



——三年度年報

連展投資控股股份有限公司

www.acon-holding.com

中華民國一十四年四月三十日 刊印

本年報內容及公司相關資訊可至下列網址查詢

本公司網址：<http://www.acon-holding.com>

公開資訊觀測站：<http://mops.twse.com.tw>

一、本公司發言人：

姓名：陳志斌

職稱：副總經理

電話：(02)2917-5598

電子郵件信箱：

jimmy.chen@acon-holding.com

代理發言人：

姓名：林權一

職稱：協理

電話：(02)2917-5598

電子郵件信箱：

channie.lin@acon-holding.com

二、總公司、分公司及工廠之地址及電話：

總公司：新北市新店區寶興路45巷9弄2號3樓

電話：(02)2917-5598

分公司與工廠：無

三、辦理股票過戶機構：

名稱：統一綜合證券股份有限公司股務代理部

地址：台北市東興路8號地下一樓

電話：(02) 2747-8266

網址：<http://www.pscnet.com.tw>

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址及電話：

會計師姓名：林雅慧、林永智

事務所名稱：資誠聯合會計師事務所

地址：台北市基隆路一段333號27樓

電話：(02)2729-6666

網址：<http://www.pwc.tw>

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

六、本公司網址：www.acon-holding.com

目 錄

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司治理報告.....	5
一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	5
二、最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金.....	12
三、公司治理運作情形.....	15
四、簽證會計師公費資訊.....	53
五、更換會計師資訊.....	53
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾 任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，其姓名、職務及任職期 間.....	54
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十 之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	54
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二等親以內之 親屬關係之資訊.....	56
九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資 事業之持股數及綜合持股比例.....	56
參、募資情形.....	57
一、資本及股份.....	57
二、公司債辦理情形.....	60
三、特別股辦理情形.....	60
四、海外存託憑證之辦理情形.....	60
五、員工認股權憑證辦理情形.....	60
六、限制員工權利新股辦理情形.....	60
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	60
八、資金運用計畫執行情形.....	60
肆、營運概況.....	61
一、業務內容.....	61
二、市場及產銷概況.....	90
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年 資、平均年齡及學歷分佈比率.....	100
四、環保支出資訊.....	100
五、勞資關係.....	100
六、資通安全管理.....	104
七、重要契約.....	108
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	113

一、財務狀況之檢討與分析	113
二、財務績效之檢討與分析	114
三、現金流量之檢討與分析	115
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	115
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	116
六、風險事項	116
七、其他重要事項	118
陸、特別記載事項	119
一、關係企業相關資料	119
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	129
三、其他必要補充說明事項	129
四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項	129

壹、致股東報告書

各位股東女士及先生：

謹代表公司及全體員工向各位股東致上萬分謝意，感謝各位股東過去一年來對本公司的關心與支持，蒞臨本公司 114 年股東常會。

一、一一三年營業結果、財務收支與獲利能力說明

連展投資控股(股)公司於民國 106 年 12 月 29 日由連展科技(股)公司(下稱連展科技)股份轉換設立，營業損益來自認列旗下相關子公司之投資損益。

113 年本公司面臨著全球區域性地緣政治衝突的持續以及貿易陣營間的對立，這些因素加劇了國際經濟與貿易環境的不確定性，對本公司的新產品開發和業務擴展造成了前所未有的挑戰。為了有效應對這種複雜的環境，公司除積極擴展其他國家市場，另仍持續積極投入研發，以達快速達成客戶需要的規格並導入量產。此外，將持續於 ESG 的永續發展投入資源，並將其納入公司策略的核心。

113 年度合併營業額為新台幣 7,329,875 千元，稅前淨利 1,180 千元，每股稅後虧損 0.48 元。

另本公司 113 年度並未出具財務預測，故無預算執行情形。

單位：新台幣仟元

類別	項目	113 年度	112 年度
財務收支	營業收入淨額	7,329,875	6,097,845
	營業毛利	1,562,055	1,063,924
	稅前淨利	1,180	(234,716)
	稅後淨利	(44,934)	(197,186)
獲利能力	資產報酬率(%)	1.48	(0.45)
	股東權益報酬率(%)	(2.17)	(9.04)
	營業淨利佔實收資本額(%)	3.69	(9.36)
	稅前淨利佔實收資本額(%)	0.04	(8.17)
	純益率(%)	(0.61)	(3.23)
	每股盈餘(元)	(0.48)	(0.78)

二、研究發展情況

本公司旗下相關子公司除原本連接器外，陸續成立線組、能源、光通訊及無線通訊事業部，開發及販售相關零組件以提供下游客戶。針對不同的應用市場，皆成立不同的跨功能工作小組進行運作，由專案業務、PM、研發工程師、製造

技術工程師以及產品驗證工程師所組成的前端服務研發團隊，與客戶針對所需求的零件進行規格的探討、產品的設計及生產，並協助及提供客戶端試產及量產所需的技術支援。

在無線化以及可攜式產品需求趨勢下，連接器除延續原有的競爭優勢產品外，預計開發更多包括微型化、雲端與三防(防水、防塵、防震動)，生醫及穿戴式等與 IoT 相關領域使用之連接器；次世代 Sub-6G 通訊協定天線模組正在進行測試，預計將顯著提升無線通信的速率與穩定性。新式 Wi-Fi 7 無線通訊天線的設計已完成並進行測試，表現超乎預期。主動式智慧型天線模組正優化調整算法，並在實地測試中獲得顯著效果。AI 天線演算法正在優化，已實現高效信號處理，使系統能夠更進一步優化與提升。低軌道衛星已投入關鍵零組件開發並有初步成果，持續優化進行中以盡快進入實測驗證階段。另針對 AR/VR 應用的天線模組已完成設計，將提供更穩定的無線傳輸，提升沉浸式體驗。另外亦計劃開發 AI 數據中心相關高速光纖傳輸產品，如 MPO 光纖跳線/適配器、多通道 MT 插芯、高度光纖佈線網路組配件等。行動通訊部分則以 5G 基站光纜組件、ODN 分佈式網路接入光纜組件、子彈型光纖入戶光纜組件為主，光纖主動元件產品部份則以光纖-網路媒體轉換盒 (100M-10G)、HDMI 2.0 + USB3.0 光纖訊號延長器、DisplayPort 1.4 + USB 3.0 光纖訊號延長器、12-to-1 光纖訊號切換器、12*12 醫療用光矩陣、無損光纖音響系統、2.5G 電口模塊等光纖通訊元件等。此外，也積極投入研發光纖車載應用與 CPO 共封裝光學方案，進一步拓展高速光通訊產品線，以滿足未來高效能運算與先進通訊技術的需求。

隨著 5G 及人工智慧(AI)技術的發展，市場對於大數據流量和高傳輸速度的需求日益增加。這驅使了對於符合更高傳輸速度，更快充電速度的連接器及連接線的開發，例如 USB4、Thunderbolt 4 (TBT4)、Thunderbolt 5 (TBT5)、DisplayPort 2.1 (DP 2.1)、HDMI 2.1、及高速電腦或伺服器的傳輸介面如 MCIO、AOC 等產品。

針對汽車、醫療、工業控制(Automobile, Medical, Industrial Control) AMI 的廣大市場以及機器人、無人機產業的快速發展，預計開發汽車中控台界面的 IO 連接器、影音及訊號控制系統連接器及傳輸線(Fakra, Mini Fakra, Ethernet, Floating BTB、 Locking Type C、ECU、儲能連接器、AOC 連接器、攝像頭模組等)、電動汽車充電系統連接器及傳輸線；醫療儀器(血糖機、內視鏡、心電圖機器…)相關連接器及傳輸線；工業機器人及伺服驅動器相關連接器及傳輸線(IX)。

三、一一四年重大經營方針與計劃

集團各個獨立營運體將專精其產業領域，訂定績效目標、作業程序及經營模式。由投控公司協助整合集團內部資源，為電子產業發展做強力後盾，創造營運最佳條件以因應未來快速的產業變化，使各事業體可以專注其業務，在全球專業市場取得領先地位。

1.連接器事業：

- 持續強化新產品、新產業應用為發展主軸，並穩固既有消費性產業運營，擴展行銷組織人力與能力，掌握市場脈動，並持續增加自動化生產比例與自動檢測大量導入生產流程，以確保公司業績的穩定成長。
- 佈局東南亞市場，配合客戶拉高寮國生產比重。

2.光通訊事業：

- 佈局 5G 通訊、AI 數據中心及消費性高頻產品。
- 新的產業運用，將光纖產品運用在 CPO 連接方案、車載、無人機及無損音響等領域。
- 相關產業廠商策略聯盟，共同開拓市場且運用各種模式合作。
- 推行產品品牌知名度。
- 提升研發新產品能力並整合客戶與市場需求，縮短研發時間並有效運用及推廣新產品市場。
- 持續導入自動化設備的生產，以增加生產效率及降低人力成本。
- 導入數位轉型創新之規劃、執行、培訓，提升公司及員工的競爭力。

3.無線通訊事業：

- 持續強化與鞏固既有 IT 客戶，並加速拓展新產品/新市場開發經營，包括模組(UWB/NFC/無線充電/Radar/數位鑰匙)、慣性導航模組 IMU/AHRS (無人載具-無人機/機器人/自動駕駛/無人搬運車)/車用、網通/IOT(智慧家電、穿戴裝置、5G 小型基地台)、工控等。
- 持續天線業界技術領先之使命，開發次世代 Sub-6G 通訊協定天線模組、新式 Wi-Fi 7 無線通訊天線、主動式智慧型天線模組、高功率無線充電系統、AI 天線演算法、毫米波天線模組、低軌道衛星天線、AR/VR 天線模組等，並運用高效 CST 模擬設計，大幅提昇天線設計效益，縮短研發時間及快速提供客戶最佳天線設計解決方案，另亦擴增及升級兩岸研發 Chamber 實驗室及設備，以充分配合客戶設計階段所需之資源。
- 全面推動自動化生產及管理系統，以提高生產效能並確保出貨品質，靈活運作產能彈性管理以降低 L/T 及庫存風險優化，因應客戶多國產能佈局需求，佈建東南亞產能及當地客戶服務。
- 強化供應鏈，垂直整合、資源結盟及優勢互利，提升成本競爭力。
- 持續擴展產品多元化經營，延攬業界菁英及增進關鍵人才之育才及留才，並積極整合數位化智慧系統，打造超級戰力。

4.汽車充電產業：

- 持續聚焦在充電營運服務商(MSP, Mobility Service Provider)與停車場營運的角色，並結合平台商、車廠及透過特約商家合作，擴展服務規模與增加營收。
- 針對不同場域提供慢充(AC)及快充(DC)的充電樁解決方案，並積極與各類型業者合作建置充電站。
- 透過遠端管理與雲端支付系統提供使用者最佳的停車+充電無感支付體驗。
- 整合新能源相關軟硬體與服務，並提供如光儲充的充電解決方案。

四、預期銷售數量及其依據

本公司無編製財務預測。

五、重要產銷政策

本公司為產業投資控股公司型態，以投資為專業，所營業務為一般投資業，產銷政策由各事業體制定。

六、未來營運策略

藉以調整產品組合、研發創新、數位轉型及提升產能，以提升獲利為首要目標，且透過組織架構重組後，讓組織營運經營效率化，並藉由投資控股營運模式，將旗下子公司連騰科技(股)公司及連訊通信(股)公司進行上櫃掛牌，整合集團內資源做有效運用，使各營運體有更好發展平台，長遠提昇公司整體競爭力及股東權益。

七、受外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

法規環境方面，環境部已經提出《氣候變遷因應法》草案，明確將「2050淨零排放」入法，金管會亦明確上市櫃公司完成碳盤查的時間表，相關的法規變革，公司已成立永續推動組織因應。

連接器事業、光通訊事業、無線通訊事業受中美關稅貿易戰、地緣政治影響、產業鏈面臨改變，進而影響到產品的出口表現和營收。目前除中國大陸外，其他地區國家積極發展相關產業，導致公司市場佔有率造成壓力，公司已透過布局東南市場與組織聯盟的方式，持續開拓世界各地市場及不斷提升產品設計開發、優化，推動自動化生產及運用大數據分析以節省成本，以期提供更快速及更好的產品以因應市場瞬息萬變。汽車充電產業的部分由於車用充電技術仍處於發展初期，市場需求及相關法規限制仍未明朗，隨著電動車市場的不斷擴大和普及，預期汽車充電產業的市場需求將會逐步提高。

董事長 林肇聰



總經理 陳鴻儀



貳、公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門與分支機構主管資料

(一)、1.董事資料

113 年 04 月 30 日：股

職 稱	國籍或 註冊地	姓 名	性別 年齡	選(就)任 日期	任 期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人 名義持有 股份		主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶 或二親 等以內 關係之 其他主 管、董 事或監 察人	備 註 (註 明)
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率				
董事長	中華民國	林肇聰	男 61~70 歲	112.06.28	三 年	106.06.13	6,196,915	2.16%	6,196,915	2.16%	851,732	0.30%	-	-	學歷：文化大學	註 1	-	-
董事長 總經理	中華民國	陳鴻儀	男 61~70 歲	112.06.28	三 年	106.06.13	7,013,146	2.44%	7,013,146	2.44%	1,496,383	0.52%	-	-	學歷：台灣科技大學 經歷：台灣電子連結器協會理事 中華知識經濟協會理事長	註 2	董 兄 建 弟 事 弟	-
董 事	中華民國	陳威宇	男 41~50 歲	112.06.28	三 年	112.06.28	1,362,119	0.47%	1,362,119	0.47%	-	-	-	-	學歷：聖約翰科技大學	連盛投資事業股份有限公司董事長 久立能源股份有限公司董事長 厚美德生物科技股份有限公司董事 上田科技股份有限公司品保經理	-	-
董 事	中華民國	田嘉昇	男 51~60 歲	112.06.28	三 年	109.06.19	-	-	-	-	40,753	0.01%	-	-	學歷：中興大學企管研究所碩士 經歷：安永聯合會計師事務所會計師 陽光會計師事務所會計師 原動力企管顧問股份有限公司董事長 玉晶光電股份有限公司董事長 大自然交易平台股份有限公司董事 錦益科技股份有限公司獨立董事 大豐瑞保科技股份有限公司監察人 希華晶體科技股份有限公司獨立董事 馬森科技股份有限公司董事 鴻昌生化科技股份有限公司獨立董事			
董 事	中華民國	邱正仁	男 61~70 歲	112.06.28	三 年	112.06.28	-	-	-	-	687,543	0.24%	-	-	學歷：美國紐約市立大學財務博士、 企管碩士 經歷：國立成功大學會計學系教授、 系主任、研究所所長	醫視科技股份有限公司董事 捷思唯數位整合股份有限公司董事 成功大學退休教授	-	-
董 事	中華民國	陳建勳	男 61~70 歲	112.06.28	三 年	107.05.14	4,193,731	1.46%	4,193,731	1.46%	-	-	-	-	學歷：開明商工汽修科 經歷：台北市瑠公農田水利會會務委員	無	董 兄 鴻 弟 事 弟	-

2.法人股東之主要股東：無此情形。

3.主要股東為法人者其主要股東：無此情形。

4.董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

姓 名 \ 條 件	專業資格與經驗	獨立性情形(註 3)	兼任其他公開發行 公司獨立董事家數
林肇聰	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(4) (8) (9) (10) (11) (12)	0
陳鴻儀	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(8) (9) (11) (12)	0
陳威宇	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	0
田嘉昇	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	3
陳建勳	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (6) (7) (8) (9) (11) (12)	0
邱正仁	1.董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有營運判斷、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策等專業經驗 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	0
林森福	1.薪酬委員會、審計委員會及董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	0
陳祥順	1.薪酬委員會、審計委員會及董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	0
黃麟明	1.審計委員會及董事會領導經驗(工作經驗請參閱 P5~P6) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	1

註 1：各董事、監察人於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第 30 條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。

5.董事會多元化及獨立性：

- (1)董事會多元化：本公司已訂定董事會多元化具體管理目標，董事會成員之組成為具備不同專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、性別及產業經歷，未來將依法規規定，董事屆期改選時應委任至少一名不同性別之董事，並規劃有律師、會計師專業人才擔任。各董事有完整豐富之學經歷，可讓本公司董事會得以發揮經營決策及領導督導之機能，達成情形如下表。

多元化 核心項目 董事姓名	基本組成								具備之能力							
	國籍	性別	兼任 本公司 員工	年齡				獨董任期 年資		營 運 判 斷	財 會 分 析	經 營 管 理	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導	決 策
				41~50	51~60	61~70	71~80	0-3 年	4-6 年							
林肇聰	中華民國	男				V		—		V	V	V	V	V	V	V
陳鴻儀	中華民國	男	V			V				V	V	V	V	V	V	V
陳威宇	中華民國	男		V						V		V	V	V	V	V
田嘉昇	中華民國	男			V					V	V	V	V	V	V	V
陳建勳	中華民國	男				V				V	V	V	V	V	V	V
邱正仁	中華民國	男					V			V	V	V	V	V	V	V
林森福	中華民國	男					V		V	V	V	V	V	V	V	
陳祥順	中華民國	男					V		V	V	V	V	V	V	V	
黃麟明	中華民國	男					V		V	V	V	V	V	V	V	

- (2)董事會獨立性：本公司第三屆董事會成員共 9 席，含獨立董事 3 席(佔比約 33.33%)，全體董事符合證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事，董事間未有超過半數為配偶或二親等以內之親屬關係，請詳上列(1)董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露之符合獨立性情形揭露。

6. 公司制定之董事會成員及重要管理階層之接班計劃及運作情形：

(一)董事會成員之接班計劃及運作：

本公司訂定完善的董事遴選制度，審慎考量董事會之配置及多元化標準，全體董事之選任程序公平、公正及公開，符合本公司「公司章程」採候選人提名制，每屆任期三年，並依據本公司「董事選舉辦法」辦理；除參酌每年董事會成員之績效評估結果作為遴選或提名董事之參考依據外，本公司「公司治理實務守則」訂有董事會成員應具備之能力，並就本身運作、營運型態及發展需求以採取適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

接班之董事除應擁有卓越的策略思考能力外，亦應具備企業經營規劃能力及所營業務之專業經驗。為強化董事會職能，本公司對於董事會成員安排進修課程之規劃，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任、內部控制制度、財務報告責任等課程，以輔助董事獲取新知與時俱進並熟悉自身在董事會的角色、功能、責任及義務，有效落實公司治理制度，且找尋可能合適的人選並評估是否適任。

(二)重要管理階層之接班計劃及運作：

本公司接班計劃首先針對目前組織現況、職位及組織的特色及未來可能公司策略方向進行審慎的評估，以決定符合組織的策略方向發展未來所需的人才，擬定符合接班計畫的高階管理階層。重要管理階層接班人，須具備經營管理能力與思維，能洞悉產業變化且及時應變，其價值觀亦需與公司的企業文化與經營理念契合。

重要管理階層之培訓計畫，將對高階管理階層提供多元培育方式，包含課程訓練，培養領導力、跨功能管理能力及變革管理能力等訓練課程，並針對高階管理階層擬定職涯發展規劃，藉由輪調、派外等方式，增進工作發展機會以提升領導能力，使接班人選提升經營管理能力與思維，有計畫的強化未來經營團隊。

每年檢視公司高階管理階層的接班狀況，依據檢視結果，討論調整接班計畫，同時視需要尋找外部人才加入公司。

(二)、總經理、副總經理、各部門及分支機構主管資料

114 年 04 月 30 日；股

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	選(就) 日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經（學）歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持 股 比 率			職 稱	姓 名	關 係
總 經 理	中華民國	陳鴻儀	男	106.12.29	7,013,146	2.44%	1,496,383	0.52%	-	-	學歷：台灣科技大學 經歷：台灣電子連結器協會理事長 中華知識經濟協會理事長	註 1	-	-	-
副總經理	中華民國	劉中一	男	106.12.29	125,470	0.04%	-	-	-	-	學歷：日本東海大學經營學系 經歷：華耕科技股份有限公司協理	ACON JAPAN CORP. 董事長	-	-	-
副總經理	中華民國	陳志斌	男	112.6.21	37,495	0.01%	-	-	-	-	學歷：上海財經大學企業管理博士 經歷：富鼎投信副總 系統電子公司副總	註 2	-	-	-
協理	中華民國	王慧珍	女	106.12.29	18,819	0.01%	1,099	0.00%	-	-	學歷：空中大學肄業 經歷：九利陶器股份有限公司會計 CIA國際稽核師 建展科技股份有限公司會計 建展科技股份股份有限公司稽核	無	-	-	-
協理	中華民國	林耀一	男	108.04.01	15,000	0.01%	-	-	-	-	學歷：廈門大學知識產權研究院法學博士 國立台北大學企業管理所碩士 國立台灣海洋大學法學碩士 經歷：建展科技(股)有限公司法務智權部經理 州巧科技(股)公司經理 明門實業(股)公司經理 政治大學政治之友會理事	建展科技(深圳)有限公司監察人 建展科技(江西)有限公司董事長 昆山德震電子有限公司監察人 新詠科技股份有限公司監察人 建淨綠色科技股份有限公司董事 德臻科技股份有限公司監察人	-	-	-
協理	中華民國	林鼎淵	男	108.04.01	10,000	0.00%	-	-	-	-	學歷：世新大學資訊管理所碩士 經歷：聯合利華系統操作襄理 大霸電子資訊副理 建展科技資訊科技部資深經理	無	-	-	-
協理	中華民國	林明桂	女	113.08.08	-	-	-	-	-	-	學歷：國立成功大學會計系 經歷：進金生能源服務股份有限公司財務主管 大聯大集團 財務經理	無	-	-	-

註1：連展投資控股有限公司董事兼總經理、連展科技股份有限公司董事長、連展綠色科技股份有限公司董事長兼任總經理、建吉生醫股份有限公司董事長、連展電能科技股份有限公司董事長、連展綠能科技(股)公司董事、連展國際股份有限公司董事兼總經理、台科三維科技股份有限公司董事、酷點校園股份有限公司董事、ADVANCED CONNECTEK U.S.A. INC. 董事長、GRAND ASSETS LTD. 董事、RICH MORE INVESTMENT LTD. 董事、VISION CITY LIMITED. 董事、MODERN FRONTIER Ltd. 董事、ADVANCED-CONNECTEK PROPERTY DEVELOPMENT CO.,LTD 董事、ADVANCED-CONNECTEK LAO SOLE CO.,LTD 董事、ACONPURE GREEN TECHNOLOGY LAO CO.,LTD 董事、ADVANCED CHINA ENTERPRISES LTD. 董事、連展科技(深圳)有限公司董事長、連展科技(天津)有限公司董事、連展科技(江蘇)有限公司董事、連展科技(上海)連淨商貿有限公司董事長、高嶺環球有限公司董事、佳麒環球有限公司董事、零日控股有限公司董事、連訊通信(天津)有限公司董事長、連訊通信(深圳)有限公司董事長、鷹潭連淨綠色科技有限公司董事長、佛山展騰電子科技有限公司董事長、鷹潭連騰科技股份有限公司董事長。

長、鷹潭連淨綠色科技有限公司董事長、昆山展騰電子科技有限公司董事長、鷹潭連騰科技股份有限公司董事長。

註2：聚恆科技股份有限公司獨立董事、德緣科技股份有限公司董事長、連網綠能科技股份有限公司董事長、連淨綠色科技股份有限公司董事長、連展電能科技股份有限公司監察人、連杏生醫股份有限
公司監察人、連展科技(深圳)有限公司董事長、昆山德襄電子有限公司董事長、連展科技(天津)有限公司監察人、TOP PEAKENTERPRISE LIMITED. 董事長、連展
科技股份有限公司監察人、連展國際股份有限公司監察人、RICH MORE INVESTMENTS LIMITED 董事、連展科技電子(昆山)有限公司監察人、天鑫表面處理(江門)有限公司董事、連展商貿(深圳)有限公司監察人、連展國際股份有
限公司監察人

二、最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金

1.一般董事及獨立董事之酬金

113 年 12 月 31 日 單位：仟元；仟股

職稱	姓名	董事酬金					A、B、C及D等 四項總額占稅後 損失之比例(%)			兼任員工領取相關酬金					A、B、C、D、E、F及 G等七項總額占稅後損失 之比例(%)		領取 來自 子公司 以外 轉 實 業 母 公司 酬金		
		報酬(A)		退職退休金(B)	董事酬勞(C)	業務執行費用 (D)				薪資、獎金及 特支費等(E)	退職退休金(F) (註一)	員工酬勞(G)			本公司	財務報 告內所 有公司		本公司	財務報 告內所 有公司
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額						
董事長	林肇聰	0	0	0	0	60	221 (0.16)	0	2,734	0	0	0	0	0	60 (0.04)	2,955 (2.13)	60 (0.04)	無	
董事兼 總經理	陳鴻儀	0	1,800	0	0	60	2,091 (1.51)	1,186	1,186	0	0	0	0	0	1,246 (0.9)	3,277 (2.36)	1,246 (0.9)	無	
董事	陳威宇	0	0	0	0	60	60 (0.04)	0	0	0	0	0	0	0	60 (0.04)	60 (0.04)	60 (0.04)	無	
董事	田嘉昇	0	0	0	0	60	60 (0.04)	0	0	0	0	0	0	0	60 (0.04)	60 (0.04)	60 (0.04)	無	
董事	陳建勳	0	0	0	0	50	50 (0.04)	0	0	0	0	0	0	0	50 (0.04)	50 (0.04)	50 (0.04)	無	
董事	邱正仁	0	0	0	0	60	60 (0.04)	0	0	0	0	0	0	0	60 (0.04)	60 (0.04)	60 (0.04)	無	
獨立董事	林森福	360	360	0	0	60	420 (0.3)	0	0	0	0	0	0	0	420 (0.3)	420 (0.3)	420 (0.3)	無	
獨立董事	陳祥順	360	360	0	0	50	410 (0.3)	0	0	0	0	0	0	0	410 (0.3)	410 (0.3)	410 (0.3)	無	
獨立董事	黃麟明	360	360	0	0	60	420 (0.3)	0	0	0	0	0	0	0	420 (0.3)	420 (0.3)	420 (0.3)	無	

註 1：係屬退職退休金費用化之提撥數。

註 2：董事酬金給付政策、標準與給付金額額之關聯性：依據本公司公司章程規定，並由薪資報酬委員會考量整體董事會表現、公司經營績效、公司未來營運及風險
胃納，擬具分派建議，由董事會決議提列，並於送請股東會通過後，再依個別董事對公司營運參與程度及貢獻之價值另行分派之。董事酬勞提列之上限以當年
度獲利 3% 為限。

註 3：113 年稅後虧損無盈餘分配。

2.總經理及副總經理之酬金（個別揭露姓名及酬金方式）

113 年 12 月 31 日 單位：仟元；股

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B) (註1)		獎金及 特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總 額占稅後損失之比例 (%)		領取來自子公司以外轉投 資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內所有公司		本公司	財務報告內 所有公司				
							現金 金額	股票 金額			現金 金額	股票 金額		
總經理	陳鴻儀	857	857	0	0	328	328	0	0	0	0	1,185 (0.85)	1,185 (0.85)	無
副總經理	陳志斌	2,125	2,125	108	108	276	276	0	0	0	0	2,509 (1.81)	2,509 (1.81)	無
副總經理	劉中一	1,664	7,018	108	108	84	1,896	0	0	0	0	1,856 (1.34)	9,022 (6.5)	無

註 1：退職退休金為提撥數，非實際支付金額。

3.前五位酬金最高主管之酬金（個別揭露姓名及酬金方式）

113 年 12 月 31 日 單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B) (註1)		獎金及 特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四 項總額占稅後純益之 比例(%)		領取來自子公司以 外轉投資事業或母 公司酬金	
		本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內所有公司		本公司	財務報告內 所有公司			
									現金金額	股票金額			現金金額		股票金額
副總經理	劉中一	1,664	7,018	108	108	84	1,896	0	0	0	0	1,856 (1.34)	9,022 (6.5)	無	
副總經理	陳志斌	2,125	2,125	108	108	276	276	0	0	0	0	2,509 (1.81)	2,509 (1.81)	無	
協理	林權一	1,510	1,510	95	95	211	211	0	0	0	0	1,816 (1.31)	1,816 (1.31)	無	
協理	林鼎淵	1,365	1,365	91	91	200	200	0	0	0	0	1,656 (1.19)	1,656 (1.19)	無	
協理	王慧珍	1,208	1,208	82	82	182	182	0	0	0	0	1,472 (1.06)	1,472 (1.06)	無	

註 1：退職退休金為提撥數，非實際支付金額。

註 2：本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

4.分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：因 113 年度為稅後虧損，故無盈餘分配。

5.本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

(1)最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比：

職稱	酬金總額占稅後純益比率(%)			
	112 年度		113 年度	
	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司
董事	(0.64)	(1.84)	(1.15)	(2.73)
監察人(註)				
總經理及副總經理	(2.53)	(5.8)	(4.0)	(9.16)

註：本公司設置審計委員會替代監察人職務，故不適用。

(2)給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

(一) 給付酬金之政策、標準與組合及訂定酬金之程序：

1. 本公司董事酬金，依據本公司公司章程規定，並由薪資報酬委員會考量整體董事會表現、公司經營績效、公司未來營運及風險胃納，擬具分派建議，由董事會決議提列，並於送請股東會通過後，再依個別董事對公司營運參與程度及貢獻之價值另行分派之。董事酬勞提列之上限以當年度獲利 3% 為限。
2. 本公司獨立董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬為每月新台幣貳萬元，按月給付，並得由薪資報酬委員會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，酌予調整之。本公司獨立董事不參與盈餘分派之董事酬勞。
3. 本公司經理人酬金，依 董事及經理人薪資酬勞辦法訂各項工作津貼及獎金，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出。三節獎金依據固定比例發放，變動薪資績效獎金依公司當季度營運成果，由管理部人資單位建議金額提交薪資報酬委員會審議，經董事會核准後發放。盈餘分配之員工酬勞：依據公司章程第二十四條規定，員工酬勞之比例與數額於股東會決議後，依據經理人年度之績效考核結果，由管理部人資單位提報並呈董事長同意後，再提交薪資報酬委員會審議，經董事會核准後發放。

(二) 與經營績效及未來風險之關聯性：

目前本公司董事及經理人僅領取固定酬金及出席費，未依據經營績效發放變動酬金獲獎金，公司酬金目前與績效無關。

三、公司治理運作情形：

(一)、董事會運作情形

113 年董事會共開會 6 次【A】，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 (列) 席次數【B】	委託出席 席次數	實際出席 (列) 席率 (%)【B/A】	備註
董事長	林肇聰	6	0	100%	應出席 6(A)次。
董事	陳鴻儀	6	0	100%	應出席 6(A)次。
董事	田嘉昇	5	0	83%	應出席 6(A)次。
董事	陳建勳	5	1	83%	應出席 6(A)次。
董事	陳威宇	6	0	100%	應出席 6(A)次。
董事	邱正仁	6	0	100%	應出席 6(A)次。
獨立董事	林森福	6	0	100%	應出席 6(A)次。。
獨立董事	陳祥順	5	1	83%	應出席 6(A)次。
獨立董事	黃麟明	6	0	100%	應出席 6(A)次。

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(1)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：本公司已依證券交易法第 14 條之 5 設置審計委員會，故不適用。

有關於證券交易法第 14 條之 5 所列事項請參閱第 46-52 頁。

(2)除開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

(1)113 年 3 月 14 日董事會：本公司資金貸與關係企業案，本案利益迴避人員董事陳鴻儀及發言人陳志斌未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。

(2)113 年 3 月 14 日董事會：本公司資金貸與子公司案，本案利益迴避人員董事田嘉昇及發言人陳志斌未參與討論，經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。

- (3)113 年 3 月 14 日董事會：本公司背書保證子公司案，本案利益迴避人員董事田嘉昇及發言人陳志斌未參與討論，經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。
- (4)113 年 8 月 8 日董事會：本公司財務主管異動案，本案利益迴避人員林明桂協理未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。
- (5)113 年 8 月 8 日董事會：本公司轉投資子公司結束營運及清算作業案，本案利益迴避人員董事陳鴻儀未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。
- (6)113 年 8 月 29 日董事會：本公司資金貸與子公司案，本案利益迴避人員董事田嘉昇及發言人陳志斌未參與討論，經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。
- (7)113 年 11 月 08 日董事會：本公司資金貸與關係企業案，本案利益迴避人員董事陳鴻儀及發言人陳志斌未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。
- (8)113 年 11 月 08 日董事會：子公司與其關係企業資金貸與案，本案利益迴避人員董事陳鴻儀及發言人陳志斌未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。
- (9)113 年 12 月 19 日董事會：定期檢討本公司董事及經理人薪資報酬案，本案利益迴避人員獨立董事林森福、陳祥順、黃麟明，總經理陳鴻儀，經理人王慧珍、陳志斌、林明桂未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。
- (10)113 年 12 月 19 日董事會：子公司與其關係企業資金貸與案，本案利益迴避人員董事陳鴻儀及發言人陳志斌未參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席之董事，無異議照案通過。

三、董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊:

本公司已於 110 年 3 月 26 日訂定董事會績效評估辦法，並每年定期績效評估；113 年度董事會績效評估於 114 年 3 月 13 日董事會通過。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	董事會	董事會績效自評	1.對公司營運之參與程度 2.董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事的選任及持續進修 5.內部控制
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	個別董事 成員	董事成員自評	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制

每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	審計委員會之 績效評估	委員成員自評	1.對公司營運之參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任 5.內部控制
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	薪酬委員會之 績效評估	委員成員自評	1.對公司營運之參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任 5.內部控制

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：本公司秉持資訊透明原則，於董事會召開後均即時將重要決議登載於公開資料觀測站及本公司網站，以維護股東權益。

(二)、審計委員會運作情形

113 年度審計委員會共開會 6 次【A】，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 (B)	委託出席次數	實際列席率(%) (B/A)(註)	備註
獨立董事	林森福	6	0	100%	應出席 6(A)次。
獨立董事	陳祥順	5	1	83%	應出席 6(A)次。
獨立董事	黃麟明	6	0	100%	應出席 6(A)次。
其他應記載事項：					
一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。 (1)證券交易法第 14 條之 5 所列事項：請參閱董事會重要決議第 46-52 頁。 (2)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。 二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無 三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）： (1)稽核主管每月編制「內部稽核月報」，並於董事會時呈送各獨立董事查閱，獨立董事並無反對意見之情形。					

獨立董事與內部稽核主管溝通政策

內部稽核主管與獨立董事透過會議方式單獨溝通，亦不定期透過電話溝通。

內部稽核主管至少每季一次就本公司內部稽核執行狀況向獨立董事報告。

日期	溝通重點	獨立董事建議及結果
113/03/14	1. 內部稽核主管就 112 年度 11 月至 113 年度 1 月稽核項目之執行情形進行說明，包括： (1) 衍生性商品交易作業(112/11-12、113/1) (2) 董事會議事作業(112/11) (3) 審計委員會運作作業(112/11) (4) 取得或處分資產作業(112/11) (5) 背書保證作業(112/12) (6) 資金貸與他人作業(112/12) (7) 法令規章遵循事項作業(112/12) (8) 薪資報酬委員會運作之管理作業(112/12)	本次會議無意見。
	2. 內部稽核主管就 112 年度 11-12 月專案稽核項目之執行情形及所發現之異常事項說明追蹤及改善情形，包括： (1) 子公司訂單及信用管理作業(112/11) (2) 龍崗及天津廠區子公司印鑑、證照與電子憑證盤點作業(112/11) (3) 審計委員會運作作業(112/12)	
	3. 內部稽核主管就 112 年度 11-12 月制度改善建議報告進行說明，並針對建議項目說明追蹤及改善情形，包括： (1) BPM 出差申請系統(112/11) (2) SAP 系統權限管理(112/12)	
	4. 內部稽核主管就 112 年度內部控制制度自行評估結果進行說明，並就內部控制制度聲明書相關敘述進行討論。	

113/05/09	1. 內部稽核主管就 113 年度 2-3 月稽核項目之執行情形及所發現之異常事項進行說明，包括： (1) 衍生性商品交易作業(113/2-3) (2) 印鑑、證照與電子憑證管理作業(113/2) (3) 背書保證作業(113/3) (4) 資金貸與他人作業(113/3) (5) 請購及採購作業(113/3) 2. 內部稽核主管就 113 年度 3 月專案稽核項目之執行情形及所發現之異常事項說明追蹤及改善情形，包括： (1) 子公司印鑑、證照與電子憑證盤點作業 (2) 印鑑、證照與電子憑證管理作業	本次會議無意見。
113/08/08	1. 內部稽核主管就 113 年度 4-6 月稽核項目之執行情形及所發現之異常事項說明追蹤及改善情形，包括： (1) 衍生性商品交易作業(113/4-6) (2) 資通安全檢查作業(113/4) (3) 銷售及收款循環(113/4) (4) 投資循環(113/4) (5) 背書保證作業(113/4) (6) 考勤及離職作業(113/5) (7) 不動產、廠房及設備異動及盤點作業(113/5) (8) 一般費用報支作業(113/5) (9) 背書保證作業(113/6) (10) 資金貸與他人作業(113/6) (11) 印鑑、證照與電子憑證管理作業(113/6) 2. 內部稽核主管就 113 年度 4-6 月專案稽核項目-投資循環作業之執行情形及所發現之異常事項說明追蹤及改善情形。	本次會議無意見。

113/11/07	內部稽核主管就 113 年度 7-9 月稽核項目之執行情形及所發現之異常事項說明追蹤及改善情形，包括： (1) 衍生性商品交易作業(113/7-9) (2) 關係人交易之管理作業(113/7) (3) 財務報表編製流程之管理作業(113/7) (4) 資通安全檢查作業(113/7) (5) 採購及付款循環作業(113/8) (6) 薪資報酬委員會運作之管理作業(113/8) (7) 財務收支作業(113/8) (8) 印鑑、證照與電子憑證管理作業(113/8) (9) 背書保證作業(113/9) (10) 資金貸與他人作業(113/9)	本次會議無意見。
113/12/19	1. 內部稽核主管就 113 年度 10-11 月稽核項目之執行情形進行說明，包括： (1) 衍生性商品交易作業(113/10-11) (2) 子公司監理作業(113/10) (3) 不動產、廠房及設備購置與處分作業(113/10) (4) 董事會議事作業(113/11) (5) 審計委員會運作作業(113/11) (6) 取得及處分資產作業(113/11) 2. 內部稽核主管就 114 年度本公司及子公司稽核計畫進行意見交流。 3. 內部稽核主管就本公司修訂「內部稽核實施細則」部分條文案，進行討論及說明。	董事就稽核計畫中有關永續稽核一事提出詢問。 稽核主管說明，年度稽核計畫係依照法令規定增加永續資訊管理作業查核。 另永續發展委員會之組織係以集團整體為其組織，永續發展委員會成員係由各公司總經理及受過相關訓練之人員組成。
(2) 簽證會計師於 113 年 3 月 14 日就本公司 112 年度財務報表查核結果表達、本年度查核工作、主管機關要求事項及會計師獨立性與本公司獨立董事作溝通，本公司獨立董事並無反對意見之情形。 (3) 簽證會計師於 113 年 12 月 19 日就本公司 113 年度財務報表查核工作規劃、審計品質指標資訊 (Audit Quality Indicators, AQI) 及會計師獨立性與本公司獨立董事作溝通，本公司獨立董事並無反對意見之情形。 (4) 簽證會計師於 114 年 3 月 13 日就本公司 113 年度財務報表查核結果表達、本年度查核工作、主管機關要求事項及會計師獨立性與本公司獨立董事作溝通，本公司獨立董事並無反對意見之情形。		

(三)、公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定，並於公司網站揭露。
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？ (二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？ (三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？ (四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V V V V		(一) 本公司委託專業股務代理機構處理股務問題，公司網站設置投資人事區提供相關訊息給投資人及利害關係人參考，並指派陳志斌協理擔任發言人，對可能影響股東及利害關係人的重大訊息即時並允當揭露。 (二) 本公司可掌握主要股東名單。 (三) 本公司依內部控制制度及相關法令規定辦理。 (四) 本公司定有「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」規範「道德行為準則」，規範本公司董事、監察人、經理人及受僱人，基於職務知悉本公司消息之人，禁止任何可能涉及內部交易的行為。
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？	V		(一) 本公司之「公司治理實務守則」第二十條第三項規定，董事會成員組成應考量多元化並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準： 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下： 1. 營運判斷能力。 2. 會計及財務分析能力。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			摘要說明
3. 經營管理能力。 4. 危機處理能力。 5. 產業知識。 6. 國際市場觀。 7. 領導能力。 8. 決策能力。 本公司為落實董事會成員專業領域的多元化目標，考量利害關係人參與、獨立性及經濟、環境和社會主題之專業程度及經驗，本公司董事成員中獨立董事占比33%、員工身份之董事占比為11%，3席獨立董事連任任期均不超過9年。			(二)本公司已成立薪酬委員會，並依法於107年設置審計委員會。 (三)本公司已於110年3月26日訂定董事會績效評估辦法，並每年定期績效評估。 評估週期及期間：董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成，並得視需要委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，當年度係委外辦理績效評估時，本公司得免自行辦理評估作業。 評估範圍及方式：本公司董事會評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。 評估程序：由議事單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」或「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由執行單位將資料統一回收後，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進，並列為個別董事薪資報酬及提名續任之參考。
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？ (三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V	V	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		113 年度董事會績效評估結果請詳註 1。 (四) 本公司每年均透過「審計委員會」評核會計師之資格及獨立性。本公司係依據簽證會計師每年提供之「獨立性聲明書」，並參照會計師法及會計師職業道德規範公報第十號「正直、公正客觀及獨立性」之內容，制定會計師評核項目詳註 2，評核結果尚無發現違反獨立性之情事，且簽證會計師之輪替亦遵守相關規定辦理。	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		本公司經 110 年 3 月 26 日董事會決議通過，設置公司治理主管一職，負責公司治理相關事務，已於公司網站放置「公司治理」、「投資人專區」及「利害關係人」等專區，揭露相關財務業務及公司治理資訊。	符合「上市上櫃公司治理實務守則」理念及執行作業
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司於公司網站設置「利害關係人專區」，並設有專欄信箱有需要可以隨時電話或 e-mail 等方式連絡。 利害關係人專區： http://www.acon-holding.com	符合「上市上櫃公司治理實務守則」理念及執行作業
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		統一綜合證券	符合「上市上櫃公司治理實務守則」理念及執行作業

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？ (三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V V	 V	(一)已架設網站揭露相關資訊，網址為 http://www.acon-holding.com ，並於投資人專區及公司治理專區揭露相關資訊。 (二)本公司另架設英文網站，並指定專人負責資訊蒐集及揭露，以期能即時揭露影響股東及利害關係人決策之資訊，並已按法令規範選派適任人員擔任發言人及代理發言人。 (三)本公司依證交法第36條規定公告並申報年度及每季財務報告及各月份營運情形。	符合「上市上櫃公司治理實務守則」理念及執行作業
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		1.員工權益:本公司依勞基法及相關法令規定辦理，保障員工基本權益，如為員工辦理保險、定期健康檢查以及教育訓練管理辦法等鼓勵員工進修，增進技能。 2.僱員關懷:本公司成立勞資協調委員會，以確保員工權益。 3.投資者關係:除依相關規定將資訊即時公告「公開資訊觀測站」外，公司網站設有「投資人專區」，並隨時與本公司服務或發言人連繫。 4.供應商關係:訂有「供應商管理辦法」並依各項作業辦法辦理，與供應商間保持暢通的溝通管道維繫良好關係，並秉持誠信互惠原則往來。 5.董事進修情形:董事進修情形揭露於公開資訊觀測站之公司治理專區。 6.風險管理政策及風險衡量標準之執行情形:依法訂定各種內部規章，進行各種風險管理及評估。 7.客戶政策之執行情形:本集團與客戶維持穩定良好關係，以創造集團利潤。 8.公司為董事購買責任保險之情形：本公司已為董事購買責任保險。	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：針對評鑑結果未得分之事項進行逐項檢討，已進行改善之事項-公司已於110年3月26日董事會通過修訂「公司治理實務守則」之董事多元化政策、制定董事會績效評估辦法及落實及設置治理主管一職，加強年報之揭露達到資訊透明以符合公司治理實務守則精神落實。			

註 1:113 年度董事會績效評估結果

董事會績效評估	平均得分
●對公司營運之參與程度	4.58
●提升董事會決策品質	4.83
●董事會組成與結構	5.00
●董事之選任及持續進修	4.71
●內部控制	5.00

董事成員自我績效評估	平均得分
●公司目標與任務之掌握	4.78
●董事職責認知	4.81
●對公司營運之參與程度	4.56
●內部關係經營與溝通	4.67
●董事之專業及持續進修	4.59
●內部控制	4.70

功能性委員會績效評估	薪資報酬委員會	審計委員會
●對公司營運之參與程度	5.00	5.00
●功能性委員會職責認知	5.00	4.40
●提升功能性委員會決策品質	4.86	5.00
●功能性委員會組成及成員選任	5.00	5.00
●內部控制	X	5.00

註 2:

連展投資控股股份有限公司
會計師獨立性及適任性評估表

一、評估說明：依據「上市上櫃公司治理實務守則」第 29 條第 5 項規定，上市上櫃公司應定期（至少一年一次）參考審計品質指標 AQIs），評估聘任會計師之獨立性及適任性。

二、評估期間：113 年度財報及稅報查核及核閱服務

三、評估時間：於每年委任前評估

四、評估對象：資誠聯合會計師事務所 林雅慧會計師、林永智會計師。

五、評估內容及相關指標：

評估項目	評估結果	是否符合獨立性
1.會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係。	否	是
2.會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為。	否	是
3.會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。	否	是
4.會計師及其審計小組成員於審計期間是否有在本公司擔任董事、經理人或對審計工作有重大影響之職務。	否	是
5.會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計工作的非審計服務項目。	否	是
6.會計師是否有仲介本公司所發行之股票或其他證券。	否	是
7.會計師是否擔任本公司之辯護人或代表本公司協調與其他第三人間發生之衝突。	否	是
8.會計師是否與本公司之董事、經理人或對審計工作有重大影響職務之人員有親屬關係。	否	是

六、評估結果：林雅慧及林永智會計師與本公司具獨立性，對我司提供的財務簽證服務具適任性。

(四)、公司如有設置薪酬委員會組成、職責及運作情形：

(五)薪資報酬委員會成員資料

身分別	條件	專業資格與經驗	獨立性情形（註2）	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
	姓名			
獨立董事 (召集人)	林森福	1.薪酬委員會、審計委員會及董事會領導經驗 (工作經驗請參閱 P8) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1)(2)(3)(4)(5) (6)(7)(8)(9)(10)	0
獨立董事	黃麟明	1.薪酬委員會、審計委員會及董事會領導經驗 (工作經驗請參閱 P8) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1)(2)(3)(4)(5) (6)(7)(8)(9)(10)	0
獨立董事	陳祥順	1.薪酬委員會、審計委員會及董事會領導經驗 (工作經驗請參閱 P8) 2.具有產業及財務會計方面知識 3.未有公司法第 30 條各款情事	(1)(2)(3)(4)(5) (6)(7)(8)(9)(10)	0

註1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- (1)非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2)非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3)非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4)非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5)非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6)非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7)非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8)非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9)非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10)未有公司法第 30 條各款情事之一。

1. 薪酬委員會運作情形資訊

本公司 106 年 12 月 29 日成立薪酬委員會，按章程規定薪酬委員會每年召開二次

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、本屆委員任期：112 年 8 月 10 日至 115 年 6 月 27 日，113 年度薪資報酬委員會共開會 3 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率% (B/A)	備註
召集人	林森福	3	0	100%	應出席 3 (A)次
委員	陳祥順	3	0	100%	應出席 3 (A)次
委員	黃麟明	3	0	100%	應出席 3 (A)次
其他應記載事項： 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。					

(五)、推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司預計於112年6月1日由連展投控董事及高階管理階層組成「連展投控永續發展委員會」，作為規劃與監督永續發展策略的最高管理組織，協調三大子公司實踐永續發展的方針與目標，同時，我們設有「投控永續辦公室」，協助與整合三大子公司的資源與專業團隊，建立由上至下與橫向串連的推動策略，並定期至少一年二次向董事會報告，此外，連展科技、連訊通信與騰科技三個子公司，則另有成立集團永續發展委員會，並下設數個永續發展任務小組，由高階主管擔任總幹事，定期針對有關議題進行討論，進而提出年度績效與成果，檢視各項短、中、長期永續目標的執行進度。	無顯著差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		本公司依重大性原則，定期針對重大議題進行鑑別及風險評估，本次揭露資料涵蓋公司於113年1月至113年12月間在主要據點之永續發展績效表現，包含： 連展投資控股股份有限公司新店總部辦公區、連展科技股份有限公司新店總部辦公區、連展科技(深圳)有限公司 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策及策略如下：	無顯著差異。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			重大議題 風險評估 風險管理政策或策略	
			法規遵循 - 加強員工對守法合規的認知 - 各管理單位依據權責專業範疇，隨時檢視法規遵循趨勢，以建立內部管理政策	
			誠信經營 - 制定「誠信經營守則」、「公司道德行為準則」及「防範內線交易管理作業程序」，以保障投資人及公司的權益 - 定期進行誠信經營教育宣導	
			供應管理 - 建立永續供應鏈夥伴關係。 - 建立原料價格風險管理機制。 - 審慎評估並積極開發新料，避免遭少數供應壟斷。 - 建立安全庫存。 - 藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應。	
			資訊安全與客戶隱私 - 成立跨部門「資訊安全委員會」。 - 提升員工資安意識與專業知識。 - 強化資訊安全管理，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性。 - 採行安全的系統發展生命週期(SSDLC)，作為本公司各項軟體系統開發作業的策略。 - 取得 ISO 27001:2013 認證。	

評估項目	執行情形				與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
			重大議題	風險評估	
			經濟	創新研發	- 掌握市場趨勢了解客戶需求，提前布局新產品與核心技術開發。 - 投入相關技術研發，增加研發的能量與投資。
			環境	溫室氣體與能源管理	- 秉持環境保護、節能減碳等理念，進行資源維護與管理 - 積極推動智能化系統與節能設施的建置，令資源發揮最大效用，進而達到節能減碳目標
				廢棄物管理	- 減少廢棄物的產出與排放 - 提升廢棄物回收率 - 充分利用原物料 - 提升產品良率 - 減少資源浪費 - 減少有害物質 - 杜絕有害物質違法處理 - 定期稽核供應商產品不含有害物質
				社會	人才發展與教育訓練

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			社會 職業安全與衛生 • 依勞動部職業安全衛生管理辦法落實安全衛生工作 • 不定期安排公安宣導課程，強化員工對安全管理的觀念與知識 • 提供一年一次員工健康檢查，並設置健康諮詢室及配置專業醫護，提供員工日常健康諮詢照顧	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依循相關法令建立環境/能源管理制度，取得環境管理系統(ISO 14001)驗證，以有效執行減碳、節電、節水及事業廢棄物管理，降低營運過程中對環境所造成之衝擊。	無顯著差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使 用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於永續環境之推動及改善，透過宣導與執行，提升資源再利用效率，如使用節能燈泡、引用變頻裝置和節能電機等，減少對環境負荷之衝擊。 主要生產區導入光伏發電與蒸氣電力。	無顯著差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未 來的潛在風險與機會，並採取相關之因 應措施？	V		本集團依據TCFD架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標與目標等資訊，以鑑別氣候變遷的風險與機會，根據氣候變遷風險與機會類別、及衝擊程度進行氣候相關風險與機會的鑑別與排序，找出因應氣候變遷的潛在危機，包括：環境法規、溫室氣體排放管制、低碳及高效能的技術改良成本、原物料成本上漲、氣溫上升。並為降低風險同步鑑別機會，研擬因應措施，包括：在地採購使用更高效率的生產和配銷流程及新技術、節能產品的研發與創新及面對自然災害，組織策略的韌性等，並進行對潛在財務影響分析，藉此採取各項因應措施。	無顯著差異。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1. 依據相關統計數據 連展集團溫室氣體排放： 113年度範疇一：821.084噸 範疇二：16,383.561噸 總排放量為 5,488.15噸 密集度為 3.135 112年度範疇一：647.603噸 範疇二：15,677.322噸 總排放量為 4,601.22噸 密集度為 3.548 113年度總用水量為450.519度；總排水量360,415度 112年度總用水量為433.932度；總排水量347,146度 113年度廢棄物量為 938.91噸；回收700.36噸 佔比74.59% 112年度廢棄物量為1,479.3噸；回收485.86噸 佔比32.84% 2. 節能設備升級：分離式冷氣空調汰舊換新提高能效/燈管改為LED /廁所沖水改為兩段式。 3. 持續推動低碳能源使用率：目前執行已佔總能耗達 3%。 光伏電力 113年度 916,269.95度電 112年度 836,600.80度電 熱力電力 113年度 1,312.340度電 112年度 1,514.300度電 4. 運輸管理：併車出貨與回頭車管理。	無顯著差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本集團對顧客、員工、供應商、社區及投資人等利害關係人的管理政策，皆依循相關國際標準，支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，並遵守公司所在地之法令規範。本集團制定相關管理規範與程序，明文制訂工作規則、員工手冊、性騷擾防治、反對職場霸凌等內部管理辦法，明確宣示保護員工權利並獲得妥善照顧。同時為了提升供應鏈全體從業員工的人權，亦制訂《供應商行為準則》，與	無顯著差異。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			供應商一同保障及照顧員工。以此鑑別出重大人權關注議題，訂立管理方針與目標，並公布於本集團網站，內容如下： <table><tr><th>項目</th><th>方案及實績</th></tr><tr><td>多元包容與平等的機會</td><td>1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《連展投控人權政策》，落實內部相關法規。 2. 提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。截至2024年12月底，未有接獲歧視之申訴。</td></tr></table>	項目	方案及實績	多元包容與平等的機會	1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《連展投控人權政策》，落實內部相關法規。 2. 提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。截至2024年12月底，未有接獲歧視之申訴。	
項目	方案及實績							
多元包容與平等的機會	1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《連展投控人權政策》，落實內部相關法規。 2. 提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。截至2024年12月底，未有接獲歧視之申訴。							

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
			禁止強迫及強制勞動	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《連展投控人權政策》，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置有申訴管道。	
			禁用童工	連展投控僅接受該國家/地區法定最低就業年齡的應徵者，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。截至2024年12月底，童工人數為0。	
			合理薪資及工作條件	1. 依法令規範提供員工合理薪資，並依規定辦理社會保險。 2. 以安定員工生活，增進工作效能為前提，提供各項福利措施。	
			健康安全職場	1. 以「零事故」為管理目標。 2. 推動持續改善專案。 3. 以健康檢查結果及工作相關因素資料分析，對特定族群進行分級追蹤管理，預防潛在健康風險。	
			和諧勞資關係	1. 提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會	

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。 2. 2024年共召開四次會議，並將會議記錄公告於佈告欄，確保意見充分溝通。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		員工薪酬： 為擁有競爭力的整體薪酬，提供獎勵激勵方案，與員工共享公司獲利盈餘。新進人員起薪依全球營運據點之員工學經歷背景、專業知識術及年資經驗等因素核定薪資，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況和工會社團等有所不同。 休假制度： 員工特別休假符合勞基法規定，當家庭成員需親自照顧時，得申請「家庭照顧假」。因家庭有新生成員面臨育嬰問題時，可依法申請育嬰留職停薪，留停期滿前，公司主動安排回任規劃。另當個人因素需長期請假時，亦可申請留職停薪。優於勞基法，本公司另有提供生日假。 員工福利： 致力於創造同仁在工作與生活都能兼顧以達員工的幸福狀態，如：家庭日、藝文活動、員工旅遊及各項員工補助津貼包括：學習補助、生日禮券、結婚禮金、喪病補助金、生育補助金、退休金給付制度等。 設立身心平衡的福利設施： 員工交誼廳、女性哺乳室及各項駐廠服務。	無顯著差異。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			人才發展： 完整的教育訓練體制及員工規劃發展，協助員工提升專業能力與自我成長，成為公司永續發展的重要推力。依據教育訓練管理辦法，不定期舉辦員工之訓練課程，依實際需要請全體或部分員工參與。員工參加外部機構或補習班課程，費用則由公司給予。 經營績效反映員工薪酬： 為公平合理評核員工之績效，公司訂立《績效管理辦法》作為職務派任、職位晉升、薪資調、訓練發展之依據，將經營績效成果適當反映於員工薪酬並表揚獎勵績優單位或優秀員工。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		安全與健康措施與教育訓練 本公司遵守所有相關適用之職安衛法規及所簽訂之其他要求，承諾讓所有在公司管制範圍內的工作人員(包含員工，臨時人員，承包商，訪問者及其他人員)，對於各自之職安衛諮詢、參與義務有所認知，建立完善的管理系統，以降低職業安全衛生風險。 推行並維持安全與健康相關措施之有效性與必要資源：每年進行員工健康檢查、消防編組定期安排訓練與演習。 各廠區職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。 員工職災情形與改善措施 公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。 113年間無重大職業災害發生及火災案件	無顯著差異。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		公司內部數位學習平台提供多元的課程，除了透過傳統的教室訓練(Classroom Training)及工作中的訓練(On Job Training)，也透過數位學習方式(e-learning) E化學習平台與知識管理(KM)進行。並讓所有員工能不斷提升專業能力與競爭力，且績效考核過程由主管與員工工作雙向討論員工職涯發展規劃，各單位主管負責部門專業技術能力訓練，設立輪調制度讓員工朝多職能發展，長期培養專才以強化企業競爭力。	無顯著差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司各品牌的產品與服務重視行銷倫理且遵循相關法規與國際準則辦理。	無顯著差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司訂定供應商管理辦法，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，並對其進行監督、稽核管理。並簽訂廉潔承諾書等管理文件、環保協議，若對環境及社會有顯著影響時，得隨時終止契約。	無顯著差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司永續報告書的編寫是參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative 簡稱GRI) GRI-Standard永續發展報告書準則以及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱SASB)之準則為標準。	無顯著差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司預計於112年5月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，並遵行自訂之永續發展實務守則運行。				

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)導入數位轉型/AI有助於公司全面效能運作。 (二)本公司基於對員工的尊重，強調不使用童工、不強迫加班等，更要求幹部不得對員工有任何歧視或騷擾行為，上述措施皆有正式公告。 (三)本公司設有安全衛生單位，定期對工廠設施進行查驗，對員工進行工業安全與衛生的教育訓練。 (四)本公司供應商管理單位，每年對供應商進行企業社會責任稽核與教育訓練等活動 本公司設有「永續發展委員會」及「永續發展公室」，推動企業永續發展的運作。將經濟、環境，社會各議題納入公司的營運策略並在系統中執行			

(六)、履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案			
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		(一)本公司已訂定「誠信經營守則」並公告本公司網站，並不定期舉辦教育訓練與宣導，避免相關人員違反誠信原則。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		(二)集團訂有員工行為準則並對員工舉辦教育訓練與宣導，使其充份了解公司誠信經營及違反行為的後果。
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		(三)要求全體員工不得接受不當之餽贈，避免員工因為個人利益而犧牲公司權益。且員工負有保密公司或他人營業秘密的責任。
二、落實誠信經營			
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	V		(一)若發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		(二)總經理室為推動企業誠信經營專責單位，並擔任誠信疑慮諮詢窗口，針對違反誠信事件，召開跨部門會議進行審議，若屬重大違反誠信事宜，則依相關法令及作業程序提報監察人或董事會。
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三)對於利益衝突之相關情事，公司網站設置利害關係人聯絡信箱給相關利害關係人檢舉，董事、經理人也可以透過適當管道主動說明與公司有無潛在之利益衝突。

評 估 項 目	運 作 情 形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		(四)本公司建立並遵循有效的會計制度、內部控制制度；另訂有內部稽核計畫，內部稽核單位依據稽核計畫執行各項查核作業，遇有特殊情事發生時，會另行安排專案查核。	
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五)透過主管會議，新人訓練，對同仁宣導並使同仁清楚瞭解誠信經營理念與規範。	
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		(一)建立公司內部獨立檢舉信箱、專線，供公司內部及外部人員使用，指派適當之受理單位及專責人員負責處理。 投資人專區查詢網址： http://www.acon-holding.com	符合「上市上櫃公司誠信經營守則」理念及執行作業
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		(二)訂有受理檢舉案件的調查程序，建立檢舉保密機制，並確保檢舉案件調查作業及稽核文件的保密保存。	
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(三)本公司建立並遵循檢舉保密機制，保護檢舉人之安全。	
四、加強資訊揭露				
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		已訂定「誠信經營守則」且公告本公司網站與公開資訊觀測站「公司治理」專區。	符合「上市上櫃公司誠信經營守則」理念及執行作業
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「誠信經營守則」且符合「上市上櫃公司誠信經營守則」理念及執行作業。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）：無。				

(七)、其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊：無。

(八)、內部控制制度執行狀況：

1.內部控制聲明書：

連展投資控股股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期：一一四年三月十三日

本公司民國一一三年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一一三年十二月三十一日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一四年三月十三日董事會通過，出席董事8人中，有0人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

連展投資控股股份有限公司

董事長：

林永裕



簽章

總經理：

馮明成



簽章

2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(九)、最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

(一) 113 年股東常會

重要議案摘要	決議結果	執行情形
本公司 112 年度營業報告書及財務報表案	本案照原案票決通過	遵行決議結果。
本公司 112 年度虧損撥補案	本案照原案票決通過	遵行決議結果。
本公司擬辦理私募普通股案	本案照原案票決通過	遵行決議結果。
本公司之子公司連騰科技股份有限公司擬申請股票上櫃案	本案照原案票決通過	遵行決議結果。
本公司之子公司連訊通信股份有限公司擬申請股票上櫃案	本案照原案票決通過	遵行決議結果。

(二) 董事會

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			討論事由	薪資報酬委員會決議	符合證交法第 14-5 條	審計委員會決議
113. 03. 14	第三屆 第五次	1. 112 年度董事會績效評估案				
		2. 本公司 112 年度董事酬勞及員工酬勞分配案	V	照案通過		
		3. 本公司董事及經理人責任保險投保案				
		4. 本公司 112 年度營業報告書及財務報表案			V	照案通過
		5. 本公司 112 年度虧損撥補案			V	照案通過
		6. 本公司 112 年度私募有價證券辦理情形案			V	照案通過
		7. 本公司擬辦理私募普通股案			V	照案通過
		8. 出具 112 年度「內部控制制度有效性考核」及「內部控制制度聲明書」案			V	照案通過
		9. 本公司簽證會計師獨立性及適任性評估暨委任報酬案			V	照案通過
		10. 修訂本公司「審計委員會組織規程」部分條文案			V	照案通過
		11. 修訂本公司「董事會議事規範」部分條文案			V	照案通過
		12. 配合子公司連騰科技股份有限公司申請股票上櫃計劃，本公司分次辦理對該子公司釋股情形報告案			V	照案通過

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			討論事由	薪資報酬委員會決議	符合證交法第14-5條	審計委員會決議
113.03.14	第三屆 第五次	13. 本公司之子公司連騰科技股份有限公司擬申請股票上櫃案			V	照案通過
		14. 本公司之子公司連訊通信股份有限公司擬申請股票上櫃案			V	照案通過
		15. 113 年股東常會召開日期、時間、地點、議事內容及相關事宜案				
		16. 本公司擬向子公司連訊通信股份有限公司融資案			V	照案通過
		17. 本公司資金貸與關係企業連淨綠色科技股份有限公司案			V	照案通過
		18. 本公司資金貸與子公司德臻科技股份有限公司案			V	照案通過
		19. 子公司德臻科技股份有限公司申請友尚股份有限公司背書保證案			V	照案通過
		20. 子公司申請金融機構授信融資額度及背書保證案			V	照案通過
		21. 子公司與其關聯企業資金貸與案			V	照案通過
		22. 本公司及子公司應收帳款逾期轉列資金貸與案			V	照案通過
113.05.09	第三屆 第六次	1. 簽證會計師變更案			V	照案通過

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			薪資報酬委員會 討論事由	薪資報酬 委員會決議	符合證交法 第 14-5 條	審計委員會 決議
113.05.09	第三屆 第六次	2. 本公司民國 113 年度第 1 季合併財務報表案			V	照案通過
		3. 解除經理人就業禁止之限制案			V	照案通過
		4. 修訂本公司「永續報告書編製及驗證之作業程序」部分條文案			V	照案通過
		5. 本公司資金貸與子公司連展科技股份有限公司案			V	照案通過
		6. 子公司申請金融機構授信融資額度及背書保證案			V	照案通過
		7. 子公司與其關聯企業資金貸與案			V	照案通過
		8. 本公司及子公司應收帳款逾期轉列資金貸與案			V	照案通過
		9. 子公司連展電能科技股份有限公司增加車麗屋停車場資本支出案			V	照案通過
		10. 子公司連展科技股份有限公司監察人成員變更指派案				
113.08.08	第三屆 第七次	1. 本公司民國一一三年度簽證會計師委任報酬案			V	照案通過
		2. 本公司財務主管異動案			V	照案通過
		3. 本公司民國 113 年度第 2 季合併財務報表案			V	照案通過
		4. 本公司轉投資公司連穗生醫科技股份有限公司結束營運及清算作業案人名單			V	照案通過

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			討論事由	薪資報酬委員會決議	符合證交法第 14-5 條	審計委員會決議
113. 08. 08	第三屆 第七次	5. 本公司申請金融機構授信額度案			V	照案通過
		6. 本公司資金貸與子公司案			V	照案通過
		7. 子公司申請金融機構授信融資額度及背書保證案			V	照案通過
		8. 子公司與其關係企業資金貸與案			V	照案通過
		9. 本公司及子公司應收帳款逾期轉列資金貸與案			V	照案通過
		10. 訂定本公司「112 年度永續報告書」案				
113. 08. 29	第三屆 第八次	1. 本公司資金貸與子公司案			V	照案通過
		2. 子公司申請租賃公司授信額度及背書保證案			V	照案通過
113. 11. 07	第三屆 第九次	1. 修訂本公司「會計制度管理辦法」部分條文案			V	照案通過
		2. 修定本公司「公司治理守則」部份條文案			V	照案通過
		3. 本公司民國 113 年度第 3 季合併財務報表案			V	照案通過
		4. 本公司擬向子公司連訊通信股份有限公司資金貸與案			V	照案通過
		5. 本公司資金貸與子公司案			V	照案通過
		6. 本公司資金貸與關係企業案			V	照案通過
		7. 子公司申請金融機構授信融資額度及背書保證案			V	照案通過

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			薪資報酬委員會 討論事由	薪資報酬 委員會決議	符合 證交法 第 14-5 條	審計委員會決議
113.11.07	第三屆 第九次	8. 子公司與其關聯企業資金貸與案			V	照案通過
		9. 子公司與其關係企業資金貸與案			V	照案通過
		10. 本公司及子公司應收帳款逾期轉列資金貸與案			V	照案通過
		11. 子公司連展科技股份有限公司董事成員變更指派案				
		12. 子公司連展電能科技股份有限公司董事成員變更指派案				
		13. 本公司申請租賃公司授信額度案			V	照案通過
		1. 本公司 114 年度營運計畫暨年度預算案				
113.12.19	第三屆 第十次	2. 定期檢討本公司董事及經理人薪資報酬案	V	照案通過		
		3. 連展科技電子(昆山)有限公司(隸屬連展科技股份有限公司集團)主管晉升案	V	照案通過		
		4. 本公司擬訂定 114 年度稽核計畫案			V	照案通過
		5. 修訂本公司「內部稽核實施細則」部分條文案			V	照案通過
		6. 修訂本公司「自行評估作業管理辦法」部分條文案			V	照案通過
		7. 訂定本公司「永續資訊管理作業辦法」案			V	照案通過

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			討論事由	薪資報酬委員會決議	符合證交法第14-5條	審計委員會決議
		8. 本公司向子公司連騰科技股份有限公司融資案			V	照案通過
		9. 本公司資金貸與子公司案。			V	照案通過
		10. 子公司申請金融機構授信融資額度及背書保證案			V	照案通過
		11. 子公司與其關聯企業資金貸與案			V	照案通過
		12. 子公司連展科技股份有限公司與其關係企業連展電能科技股份有限公司資金貸與案			V	照案通過
		13. 子公司連展科技股份有限公司與其關係企業連淨綠色科技股份有限公司資金貸與案			V	照案通過
113.12.19	第三屆 第十次	14. 本公司永續發展委員會委員異動			V	照案通過
		15. 據 112 年 3 月董事會決議續辦，營運總部大樓土建工程承攬廠商決標乙案			V	1. 鄰房保護樁等假設工程非本合約之範圍：重新檢視細項，以免日後造成施工問題之爭議。

會議日期	期別	重 要 決 議 事 項	薪資報酬委員會		審計委員會	
			討論事由	薪資報酬委員會決議	符合證交法第14-5條	審計委員會決議
						2. 有關施工所採用之原料及其他規格等，須進一步確認，請營運專案經理至下次董事會報告後，再執行。

(十)、最近年度及截至年報刊印日止董事對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者：無。

四、簽證會計師公費資訊：

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所 名 稱	會計師姓名	會計師 查核期間	審計公費	非審計公費 (註)	合 計	備 註
資誠聯合 會計事務所	林雅慧	113.01.01~	4,130	310	4,440	無
	林永智	113.12.31				

註：稅務簽證公費 310 仟元。

(一) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費減少金額及原因：無。

(二) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

五、更換會計師資訊：

(一)關於前任會計師

更 換 日 期	113 年 5 月 9 日		
更 換 原 因 及 說 明	配合資誠聯合會計師事務所內部業務調整簽證會計師		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	情 況		
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有		會計原則或實務
			財務報告之揭露
			查核範圍或步驟
			其 他
	無	✓	
	說明		

其他揭露事項 (本準則第十條第六款 第一目之四至第一目 之七應加以揭露者)	無
--	---

(二)關於繼任會計師

事 務 所 名 稱	資誠聯合會計師事務所
會 計 師 姓 名	林雅慧、林永智
委 任 之 日 期	113 年 5 月 9 日
委任前就特定交易之會計 處理方法或會計原則及對 財務報告可能簽發之意見 諮詢事項及結果	無

繼任會計師對前任會計師 不同意見事項之書面意見	無
----------------------------	---

(三)前任會計師對本準則第 10 條第 6 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函：無

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之情形：無。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形。

(一)、董事、經理人及大股東股權變動、股權質押情形

單位：股

職稱	姓名	113 年 01 月 01 日至 12 月 31 日		當年度截至 114 年 04 月 30 日	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數增 (減)數	質押股數增 (減)數
董事長	林肇聰	0	0	0	0
董事兼總經理	陳鴻儀	0	0	0	0
董事	陳威宇	0	0	0	0
董事	邱正仁	0	0	0	0
董事	田嘉昇	0	0	0	0
董事	陳建勳	0	0	0	0
獨立董事	林森福	0	0	0	0
獨立董事	陳祥順	0	0	0	0
獨立董事	黃麟明	0	0	0	0
副總經理	劉中一	0	0	0	0
副總經理	陳志斌	0	0	0	0
協理	王慧珍	0	0	0	0
協理	林權一	0	0	0	0
協理	林鼎淵	0	0	0	0
協理	林明桂	0	0	0	0

(二)、董事、經理人及持股比例超過 10%之股東股權移轉之相對人為關係人者之資訊：無。

(三)、董事、經理人及持股比例超過 10%之股東股權質押之相對人為關係人者之資訊：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二等親以內之親屬關係之資訊：

114年04月22日；股；%

姓 名	本人持有股份(註)		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有財務會計準則公報第六號關係人或為配偶、二等親以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱	關係	
陳鴻儀	7,013,146	2.44%	1,496,383	0.52%	-	-	陳建勳 陳聖杭 陳寬恬 陳菡之	兄弟 父子 父女 父女	無
林肇聰	6,196,915	2.16%	851,732	0.30%	-	-	-	-	無
陳建勳	4,193,731	1.46%	-	-	-	-	陳鴻儀	兄弟	無
匯豐託管摩根士丹利國際有限公司專戶	3,707,971	1.30	-	-	-	-	-	-	無
陳墀盛	3,585,317	1.25%	2,412,740	0.84%	-	-	林月英	夫妻	無
林月英	2,412,740	0.84%	3,585,317	1.25%	-	-	陳墀盛	夫妻	無
陳聖杭	2,086,718	0.73%	-	-	-	-	陳鴻儀 陳寬恬 陳菡之	父子 兄妹 兄妹	無
陳莉俐	2,031,000	0.71%	-	-	-	-	-	-	無
黃玉梅	1,760,609	0.61%	-	-	-	-	-	-	無
花旗託管D F A新興市場核心證券投資專戶	1,679,955	0.58%	-	-	-	-	-	-	無

註：持股比例之計算係指分別以自己名義、配偶、未成年子女或利用他人名義計算持股比率。

九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數及綜合持股比例：

114年04月30日；股；%

轉 投 資 事 業	本 公 司 投 資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜 合 持 股	
	股 數	持 股 比 例	股 數	持 股 比 例	股 數	持 股 比 例
連騰科技股份有限公司	15,249,000	59.88%	142,111	0.56%	15,391,111	60.44%
連訊通信股份有限公司	13,731,061	63.40	467,523	2.16%	14,198,584	65.56%
德臻科技股份有限公司	12,892,350	77.28%	26,084	016%	12,918,434	77.44%
ACON JAPAN Corp	90	45.00%	59	29.50%	149	74.50%
鑽德科技股份有限公司	1,000,000	19.69%	553,065	10.90%	1,553,065	30.59%
連翔綠能科技股份有限公司	4,870,000	50.73%	650,000	6.77%	5,520,000	57.50%

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

單位：新台幣仟元；仟股

年/月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數 (仟股)	金額 (仟元)	股數	金額	股本來源 (仟元)	以現金以外之財 產抵充股款者	增資生效(核准) 日期與文號
106/12	10	250,000	2,500,000	207,290	2,072,907	股份轉換設立	-	經授商字第 10601168530 號
108/07	10	300,000	3,000,000	207,290	2,072,907	資本總額增加	-	經授商字第 10801089740 號
110/06	10	300,000	3,000,000	209,738	2,097,383	可轉換公司債 轉換股份	-	經授商字第 11001096320 號
110/09	10	300,000	3,000,000	212,060	2,120,360	可轉換公司債 轉換股份	-	經授商字第 11001164950 號
111/05	10	300,000	3,000,000	232,875	2,328,751	可轉換公司債 轉換股份	-	經授商字第 11101090140 號
111/08	10	400,000	4,000,000	232,875	2,328,751	資本總額增加	-	經授商字第 11101128460 號
111/09	10	400,000	4,000,000	287,251	2,872,507	可轉換公司債 轉換股份及 現金增資發行 股份	-	經授商字第 11101171260 號

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名式普通股	287,250,734 股	112,749,266 股	400,000,000 股	無

(二)主要股東名單：持股比例達百分之五以上之股東或持股例占前十名之股東名稱、持股數額及比例

114年04月22日；股；%

姓 名	持有股數	持股比例
陳鴻儀	7,013,146	2.44
林肇聰	6,196,915	2.16
陳建勳	4,193,731	1.46
匯豐託管摩根士丹利國際有限公司專戶	3,707,971	1.30
陳墀盛	3,585,317	1.25
林月英	2,412,740	0.84
陳聖杭	2,086,718	0.73
陳莉俐	2,031,000	0.71
黃玉梅	1,760,609	0.61
花旗託管D F A新興市場核心證券投資專戶	1,679,955	0.58

(三)公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所訂之股利政策

本公司每一營業年度決算後如有盈餘，除依法繳納所得稅外，應先彌補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列；另依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘併同期初未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案，提請股東會決議分派之，惟可分配盈餘低於實收股本3%，可擬議不分配。

本公司股東紅利分派得以現金或股票方式發放，惟股東現金紅利分派之比例以不低於股東紅利總額百分之十。

2. 本年度擬議股利分配情形

本公司截至民國113年12月31日系屬累積虧損，擬於民國114年3月13日經董事會提議通過盈餘分配案。

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(四)本次股東會擬議之無償配股對公司業績及每股盈餘之影響：不適用。

(五)員工及董事酬勞：

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍：

依本公司章程規定，本公司當年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞及不高於百分之三為董監酬勞。但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

員工酬勞之分派得以股票或現金方式發放，其發給之對象包括符合一定條件之從屬公司員工，其條件及分配方式授權董事會決定之。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理：

- (1)估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎：依據本公司公司章程，作為員工、董事酬勞金額之估列基礎。
- (2)以股票分派員工酬勞之股數計算基礎：本年度並無以股票分派員工酬勞之情形。
- (3)實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理：年度終了後，董事會決議之發放金額有重大變動時，該變動調整原提列年度費用，於股東會決議日時，若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於股東會決議年度調整入帳。
3. 董事會通過分派酬勞情形：
- (1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：
- 本公司 114 年 03 月 13 日董事會決議，擬不分派董監事酬勞及員工酬勞，其與認列費用年度估列金額並無差異。
- (2)以股票分派之員工酬勞金額占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：
- 本公司本年度並無以股票分配員工酬勞之情形。
4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際配發情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

單位：仟元/股

項目	前一年度(113 年度分派)				
	股東會決議 分派數	112 年 估列酬勞	差異數	差異原因	處理情形
員工現金酬勞	0	0	0	無	不適用
員工股票酬勞	0	0	0	無	不適用
董事及監察人酬勞	0	0	0	無	不適用

(六)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債(含海外公司債)辦理情形：

(一)、尚未償還及辦理中之公司債：無。

(二)、一年內到期之公司債：無

(三)、已發行附有得轉換為普通股、海外存託憑證或其他有價證券之轉換公司債之情形：無

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證之辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無併購或受讓他公司股份發行新股情形。

八、資金運用計畫執行情形：無。

肆、營運概況

本公司係以投資為專業之控股公司，故依據旗下營運公司所營業務說明相關營運概況。

一、業務內容

1. 業務範圍

(1) 所營業務之主要內容

A. 連接器及電子裝配

(a) 連接器

具備產品設計、模具設計製造、自動裝配機設計製造、射出、沖壓、電鍍及自動裝配等能力，並致力於消費性電子、AI 應用、機器人、低軌衛星、無人機、新能源、汽車、工控及醫療等連接器研發設計、製造、銷售與服務。

(b) 電子裝配

元宇宙 "metaverse" 產業產品 AR，VR 傳輸線、極細線徑同軸纜線組立 (Micro Coaxial Cable)、RF Cable 組立、HDMI Series、LVDS Cable、USB Cable、TYPE C Cable (Passive & active)、MCIO (Mini Cool Edge I/O) 線纜、車用產品傳輸線，自動化/工業控制傳輸線、醫療器材用傳輸線等纜線研發、組裝製造。

B. 無線通訊零組件

無線射頻應用產品天線模組之研發、設計與製造，應用範圍涵蓋電腦、電子通訊、電信、車用、醫療及物聯網等相關市場。

C. 光纖通訊元件

光纖通信產品之研發與製造，產品包含光纖陶瓷插芯組件、多通道光纖傳輸連接器組件，光纖佈線方案產品系列，AI 數據中心光纖傳輸方案，包含光纖纜線組件、光纖跳接線、多通道光纖數據纜線、光纖交接佈線機箱機架等，分佈式光纖網路架構系列產品包含光分路器、分波多工系列產品等另有主動元件系列產品，專注於光電整合及系統集成之客製化設計、製造及銷售：包含 USB 光纖延長器、HDMI 4K/2K 光纖延長器、DisplayPort 8K/4K 光纖延長器、HDMI KVM 光纖延長器、MRT 乘客導乘系統光纖廣播延長器、醫療手術室影音繞接光矩陣及周邊光傳轉換設備、創新式無損音響廣播系統、1Gbps-100Gbps 光模塊、100M~10Gbps SFP 電口模塊、客製 IoT SFP 電口模塊、PCIe 5/6 MCIO DAC/ACC/AOC...等。

D. 汽車電子與充電系統解決方案

(a) 汽車電子

車電產品著重在先進駕駛輔助系統 (ADAS) 產品，以客製化設計滿足個別客戶需求，市場著重在毛利較高之商用車型。

(b) 充電系統解決方案

在電動車市場方面，連展聚焦在充電營運服務商(MSP, Mobility Service Provider)的角色，針對不同場域提供慢充(AC)及快充(DC)的充電樁解決方案，透過遠端管理與雲端支付系統提供使用者最佳的充電體驗。

(2)營運比重

單位：新台幣仟元

產品項目\ 年度	112 年度		113 年度	
	營收淨額	比重%	營收淨額	比重%
電腦用產品	1,996,314	32.74%	2,281,362	31.12%
通訊用產品	1,725,025	28.29%	2,050,557	27.98%
其他	2,376,506	38.97%	2,997,956	40.90%
合計	6,097,845	100.00%	7,329,875	100.00%

(3)公司目前之商品項目

A.資訊產品用連接器

- (a) Standard & Mini/Micro HDMI 連結器(High Definition Multimedia Interface)
- (b) USB 2.0、3.0、3.1、3.2 連接器(Universal Serial Bus，萬用串列匯流排)
- (c) USB type C Gen1 & Gen2 & Gen3 of High Speed Connector 高速連接器
- (d) USB type C Paddle Card Design with E-maker (Chips)
- (e) Board to Board Connector (Pitch 0.5mm~1.27mm)
- (f) Display Port & Mini Display Port & Thunderbolt 數位視訊介面連接器
- (g) Wire to Board Connector
- (h) USB 3.2 Type-C Support Thunderbolt 3
- (i) USB4 Type-C Support Thunderbolt 4/ Thunderbolt 5
- (j) MCIO Connector
- (k) DP 2.1 Connector
- (l) HDMI 2.2 Connector
- (m) M12 Connector

B.行動電話及消費性電子連接器

- (a) Fine Pitch Board to Board Connector (Pitch 0.35~0.5 mm)
- (b) Super Fine Pitch Board to Board Connector (Pitch 0.3 mm)
- (c) Lower profile Power Board to Board 連接器(0.6~3.5 mm Matting Height)
- (d) Mini /Micro USB 2.0&3.0 一般&防水連接器，包括有線與無線電大電流傳輸
- (e) RF Switch & RF Cable (With Conn.)
- (f) Multi I/O Connector
- (g) Battery Connector & Holder
- (h) SIM Card Connector (Nano SIM & Micro SIM)

- (i) 快閃記憶卡連接器(疊層&三選二)
 - (j) Audio Jack 一般/防干擾連接器
 - (k) 超耐腐蝕 Pogo Pin Connector
 - (l) 超耐腐蝕鉑金電鍍 Type C
 - (m) AOC Connector
- C.雲端高速連接器
- (a) RJ45 系列連接器(1GHz & 10GHz)
 - (b) Half Pitch (SCSI)系列連接器
 - (c) TBT3 Internal Cable Connectors
 - (d) USB4 / TBT5 Internal Connectors & Connection Solution
- D.車載連接器
- (a)FAKRA 射頻連接器
 - (b) Mini FAKRA 射頻連接器
 - (c)HSD 連接器
 - (d) Ethernet Conn. 乙太網連接器
 - (e)浮動 BTB 連接器
 - (f)車用 Locking Type C 連接器
 - (g) Wire to Board Connector
 - (h) Pin Header Connector
 - (i) 攝像頭模組
- E.電裝事業組件及線纜產品
- (a) 筆記型電腦內部高頻極細同軸傳輸線
 - (b) 手持式裝置傳輸線
 - (c) 高畫質 HDMI 2.1 介面高頻傳輸線
 - (d) 高畫質 Display Port 介面高頻傳輸線
 - (e) TV 內部接線
 - (f) USB 3.2 & 4 介面高頻傳輸線
 - (g) Thunderbolt 3 & 4 & 5 Passive Cable
 - (h) AR/VR 頭戴式裝置傳輸線
 - (i) 車用產品傳輸線
 - (j) 各種 Type C Passive & active cable
 - (k) 自動化工業控制傳輸線
 - (l) 醫療器材用傳輸線
 - (m) Mini Cooledge (MCIO) 高速傳輸線
- F.汽、機車用充電設備
- (a)SAE 交流充電槍及座 16A/32A

- (b) SAE 80A 大功率交流充電槍
- (c) SAE 16A/32A/80A 通用型承載母座
- (d) 車載倒車雷達上下殼模組
- (e) GB EV 交流充電槍及座 16A/32A
- (f) TES-0D-01-01 EV 高壓直流充電槍及電座 100A 及 6A
- (g) 充電槍/座快速接頭

G. 天線及無線通訊模組

- (a) Wi-Fi 2.4、Wi-Fi 5、Wi-Fi 6(E)、Wi-Fi 7
- (b) WiMAX、RFID、UWB、ZigBee、Sub 6G 天線、NB-IoT 天線、DTV 天線
- (c) NFC 天線及模組
- (d) 無線充電天線及模組
- (e) GPS/GNSS 主被動衛星天線
- (f) GSM/CDMA/WCDMA/3G/4G/LTE/5G 天線
- (g) Bluetooth 天線
- (h) 毫米波陣列天線
- (i) IMU/AHRS 慣性導航模組
- (j) 射頻訊號轉接線與射頻訊號連接器

H. 光纖被動元件

- (a) 光纖連接器及跳接線
- (b) 全系列光適配器
- (c) 高精度 Ferrules 零組件
- (d) 光纖佈線機架系統
- (e) 室內外光纜組件
- (f) 全系列 AI 數據中心佈線方案

I. 光纖主動元件

- (a) USB 3.1/2.0/1.1 光纖訊號延長器
- (b) HDMI 2.0 4K/2K 光纖訊號延長器
- (c) DisplayPort 1.4 8K/4K 光纖訊號延長器
- (d) KVM 光纖訊號延長器
- (e) MRT PIDS 1080P 光纖訊號廣播器
- (f) 8*8 醫療用光矩陣及週邊光傳轉換設備
- (g) 光模塊(1G -100G)及電口模塊(100M/1G/2.5G/5G/10G)
- (h) 創新式無損音響廣播系統
- (i) 客製化 IoT SFP 電口模塊

J. 充電站服務經營

- (a) 7kW/11kW 汽車多功能智慧型充電柱(AC 設備)充電站建置與運營

- (b) 30kW/60kW/90kW/120kW/180kW/240kW/360kW(可依需求擴充)分體式/一體式直流快速充電機(DC 設備)充電站建置與運營

K.停車場經營

- (a)專司停車場專業管理業務，透過雲端管理及智慧停車相關設備與系統的導入，如車牌辨識、非現金支付繳費、多元支付等，提供車主舒適的停車體驗。
- (b)整合充電站的建置運營服務，將停車及充電的流程、支付等環節做系統串接，透過可以隨插即充的充電設備，提供電動車車主停車即充電、無感進出的優質服務。

(4)計劃開發之新產品

在無線化以及可攜式產品需求趨勢下，連接器除延續原有的競爭優勢產品外，預計開發更多包括微型化、雲端與三防(防水、防塵、防震動)，生醫及光纖高速產品與 IoT 相關領域使用之連接器；並計劃開發新式通訊協定天線模組、智慧型天線模組、UWB 模組、AVM 模組、Camera 模組、智慧型天線演算法、毫米波天線模組、低軌道衛星天線、AR/VR 天線模組、Waveguide 等以符合高速發展的電子產業且包括開發 AI 應用、人形機器人、無人機、低軌衛星等相關連接器及傳輸線。；另外亦計劃開發多芯數MT光纖插芯、LC 雙芯尾套解鎖連接器、MP0 尾套解鎖連接器、MP0 inner shutter 適配器、光纖車載連接器、矽光晶片共封裝光學 CP0 連接器、光纖陣列 FAU、高階無損音響系統、PCIe5 X8 MCIO DAC、PCIe5 X8 MCIO ACC、PCIe5 X8 MCIO AOC、PCIe6 X8 MCIO DAC、PCIe6 X8 MCIO ACC、PCIe6 X8 MCIO AOC 等光纖通訊元件

2.產業概況

(1)產業現況與發展

A.連接器產業

連接器負責傳輸電流電壓或光信號的應用非常廣闊，在航空航天、汽車、工業、3C、醫療等行業均有應用。近幾年，拉動連接器增長的幾大行業是 5G 通訊、電動車和工業 4.0 三大塊，未來更是著重於 AI 及機器人產業領域發展。

B.電腦及周邊產業

電腦及週邊設備產業的出貨表現與個人電腦市場需求高度相關，根據 IDC（國際數據資訊）初步結果顯示，2024 年第四季 PC 出貨量較 2023 年成長 1.8%，全球出貨量達到 6,890 萬台。2024 全年而言，PC 廠商的 PC 出貨量為 2.627 億台，較 2023 年成長 1%。

展望 2025 年，電腦業者同時面臨多項阻力與助力，雖然市場恢復成長的速度較慢，但第四季仍有成長，因為中國的政府補貼使得消費市場的表現優於預期。除此之外，美國和一些歐洲國家也因為年終促銷活動，以及企業在 Windows 10 預

計於 2025 年 10 月結束支援前繼續升級硬體的緣故，表現強勁，美國政府換屆，加上實施新關稅和提高現有關稅的威脅，提高了整個產業的憂慮程度，一些品牌正試圖希望提前因應這些不確定性的情況，2024 年 12 月出現了一些提前拉貨的現象，主要來自那些在中國以外製造能力有限的品牌。這可能是為了預防美國對中國製造商品徵收關稅，市場對於總體經濟的憂慮似乎掩蓋了對人工智慧個人電腦的一些進展和興奮之情，即使市場拐點出現的較遲，裝置上的 AI 對產業的影響仍將是正面的。PC 裝置上導入 AI 是無可避免的，產業必定試圖推動成本較高的全新 AI PC。

USB Type C Cable 是以單一介面規格橫跨個人電腦、平板電腦、智慧型手機、電視、周邊設備等，讓使用者可用同一條線連接各種不同設備，藉由同一介面同時傳輸數據(Data)、影片(Video)以及快速充電，並可透過轉換器支援 Display Port 與 HDMI 格式，因此廣受產業界注目。隨著新產品導入 USB Type C 介面增加，預期連接線成長幅度大增，更在後續發表的規格 USB 4.0 下，傳輸速度更快且整合 Thunderbolt 3 & 4 & 5 與 PD 功能擴充支援 QC，並由 100W(SPR)提昇至 240W(EPR)，涵蓋更廣泛的充電設備，使 Type C 接口的地位更佳穩固。

C. 手機產業

智慧型手機因各家產品差異性縮小，大螢幕平板（Phablet）、防水防塵、USB Type C、多鏡頭、保護玻璃下指紋辨識、高速傳輸、折疊機體已是普遍規格，未來 AI 是未來手機趨勢，根據研調機構 Counterpoint Research 最新報告指出，隨著生成式 AI 技術快速發展，預計 2027 年生成式 AI 手機滲透率將達 43%，全球裝置使用基數有望突破 10 億台，此趨勢將推動記憶體技術創新，並帶動市場需求升級。

D. 充電站服務經營產業

電動車市場在 2024 年有持續成長的態勢，全年電動小客車的總市場銷售達到 3 萬 8 千台的數量，年成長率達到 53.5%，全台電動車至今已累計 9 萬 6 千台，即將突破 10 萬輛電動車關卡，已超過全臺小客車保有量 740 萬輛的 1.2%，若在新車銷售市場的滲透率則已逼近 10%一成大關。

E. 停車場經營產業

停車場經營管理市場預計將受到交通管理和燃油節省需求不斷成長的推動。隨著城市人口的增加和交通堵塞的加劇，高效率的停車管理對於管理交通流量變得非常重要。透過實施智慧停車系統，城市可以最佳化停車利用率，減少搜尋停車位的時間，並緩解交通堵塞。

F. 無線通訊產業

無線通訊產業有多項關鍵發展走向，且未來透過新的技術創新發展，將可促使整體通訊市場持續成長。

在全球 5G 網路的建設持續推進，使得 5G 網路持續擴展與應用更加深化，市場預估 2025 年經濟規模將達到 327.4 億美元，並在 119 年增至 711.7 億美元，年均增長率為 16.8%。而在 5G 的普及促進了物聯網(IoT)和機器對機器(M2M)技術的發展，特別是在智慧城市、自動駕駛和遠程醫療等領域，需求將持續攀升；並搭配生成式人工智慧(AI)開始融入通訊領域的發展下，更讓裝置端的 AI 應用（如：手機、筆記型電腦、電視、VR、智慧手錶等）更加的廣泛，這樣的多重趨勢之發展，將可開拓許多新商機。

因 AI 融入裝置的發展，其 Wi-Fi 7 的發展將帶來更高的傳輸速度和更低的延遲，預計 Wi-Fi 7 於 114 年滲透率將達到 10%，這將引發家用和企業網路設備的升級潮。甚至於 119 年當 6G 投入商用後，可提供更超高速、高感知和高運算能力，結合空天地一體化網路與人工智慧技術，進一步推動智慧互聯世界的實現。

G.光纖通訊產業

(a) 被動元件

目前光纖通訊產業隨著行動通訊需求的快速增長帶動基礎建設的不斷更新，行動通訊時代蓄勢待發的趨勢，讓世界許多電信業者積極建構符合未來超高頻寬，萬物聯網及超低延遲的網路架構。行動通訊於光纖通訊網路最大的變革將是無線接入網的前傳網路將會因應基站小型化、密集化產生龐大的光纖纜線的用量。另一方面隨著近年來生成式 AI 應用的興起，也進一步推升了 AI 數據中心的建置規模以及高速光傳輸系統的需求。光纖傳輸的需求延續 100G/400G 逐步走向更高速 800G 的數據應用，另一方面消費性電子及車載光纖的應用場景也漸漸趨於成熟，本公司針對這些應用推出具競爭優勢的產品，如高密度基站光纖纜線，子彈型入戶光纖纜線組件、及數據中心用的高密度需求產品系列、車載光電混合型連接器、航空等級 LC 金屬連接器等。

在以 Open AI 公司的生成式 AI 產品 ChatGPT 問世且泛用之後，各家雲服務為主的美國 Big Tech. Microsoft、AWS、Google、META 以及 Elon Musk 強力主導 AI 應用的 Tesla AI，X AI 共同進入軍備競賽的階段，搶奪 NVIDIA 昂貴而有限的 GPU 晶片資源，建置自己的大語言模型，瘋狂打造算力中心。AI 算力中心相較於過往的數據中心運用更大量的光纖跳接線及適配器，是目前連訊通信對焦的主力市場。而 DeepSeek 的問世，利用開源的推論方式，一定程度的降低了算力成本，增加了自建 AI 算力中心的想像，各國主權 AI 的發展，將是值得期待的事。與主動產品的結合，在完整產品配套及傳輸架構邏輯的知識上，都非常重要。因此 2025 年起主動與被動事業處業務端的整合，會是公司重要的策略拐點。

(b) 主動元件

Pro-AV 產業一直是影音技術和規格發展的引領者，它推動了影音技術向零失真發展的趨勢，並且持續追求更高的標準規格。隨著高清影像帶來的界

面接口（例如 HDMI、DisplayPort、USB）對高頻寬的需求不斷增加，傳統的銅線傳輸在長距離傳輸存在著限制。例如: HDMI 已進階為 HDMI2.1 版，除解析度提升至 4K@120Hz，更延伸至 8K@60Hz，整體傳輸頻寬可達 48Gbps，勢必帶動影音傳輸產品升級或換機需求。

為了實現零失真無損的影音傳輸，光纖傳輸的發展為專業影音產業提供了更多的選擇和可能性，連訊通信在專業影音領域，提供光纖遠距離傳輸、影音訊號處理及相關應用，發展出多種整合方案，產品可被廣泛應用於會議室、教室、醫療場所及商業場域。



數位化手術室是醫療領域的一個快速發展趨勢，它將先進的影像引導系統技術應用於手術和醫療程序中，如 MRI、CT 和超聲波等，幫助外科醫生在手術過程中實時可視化解剖結構，提高手術準確性和安全性。數字化手術室所需的醫療影像包含傳輸及教育訓練要求更為複雜及精準，此一商機潛力無窮，根據工研院產科國際所推估，智慧醫療市場包含遠距健康、醫療資訊系統從 2021~2026 年的年複合成長率約為 15.9%，市場規模將達到 2,760 億美元。

傳統的醫療手術方式常常給患者帶來術後的不便，但這一問題正在逐步被內視鏡技術所克服，內視鏡手術將成為未來醫療手術的主流。在醫生進行內視鏡手術時，對於所見到的內部情況需要即時且可靠的影像傳輸系統作為輔助。然而，傳統的銅線傳輸系統可能會在手術室中引入不必要的干擾或產生影像延遲，因此光纖傳輸系統逐漸取代銅線成為主流的趨勢。光纖傳輸具有無壓縮和及時傳輸的特點，這使得它成為數字化手術室中不可或缺的一部分。除此之外，光纖傳輸還能夠實現遠程手術和教學。醫生可以通過互聯網實時參與遠程手術，並與其他醫生進行知識共享和技術培訓。這一趨勢將使得醫療資源得以更好地利用，同時提高醫療手術的效率和安全性。

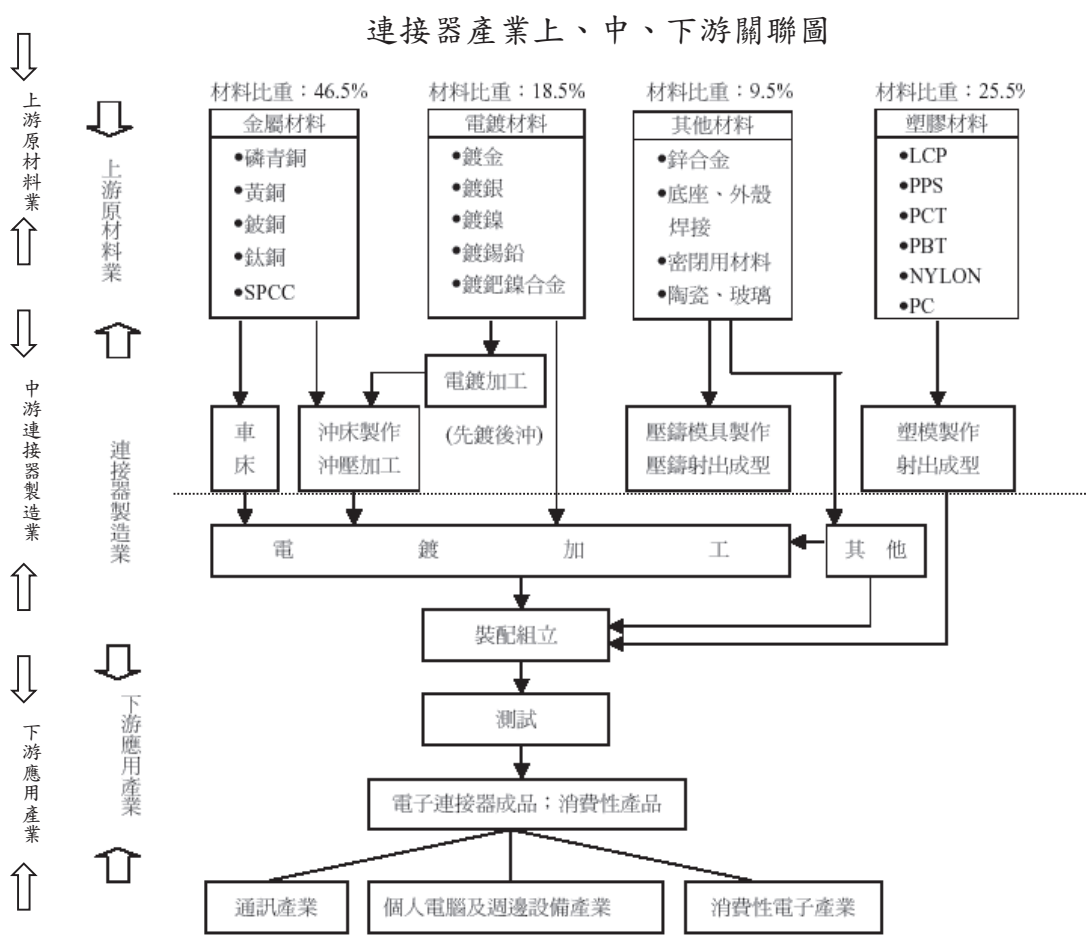
隨著物聯網（IoT）的蓬勃發展，網通設備的需求迅速增加。物聯網將各種設備和物品連接到網絡，包括智能家居設備、智慧城市感測器、工業自動

化設備等。截至 2023 年，目前連接的物聯網設備數量約為 151.4 億台，幾乎是全球 80 億人口的兩倍。Statista 預測資料顯示，在接下來七年中，這一數字將激增至超過 250 億台，這將受到和其他技術進步的推動。
(Source: Statista – Number of Internet of Things (IoT) connected devices worldwide from 2019 to 2023, with forecasts from 2022 to 2030). 隨著物聯網設備數量的增加，相應的電口模塊需要具備更廣泛的兼容性和更高的安全性，以滿足不同類型和品牌設備的需求。本公司積極因應客戶的專案需求，提供電口模塊客製化服務，以滿足客戶不同應用的需求。透過 RS-232 介面的電口模塊，能夠輕鬆連接到交換機進行數據傳輸。這些模塊可以作為交換機的遠端監控設備，使管理人員能夠遠程監控數據、設備的狀態和性能，並進行必要的操作和管理，從而提高了數據中心的運行效率和可靠性。

(2)行業上、中、下游之關聯性

A.連接器產業

本集團屬連接器專業中游的製造廠商，並積極擴展相關 3C 電子零組件設計、製造及銷售。連接器產品上游的主要原料有金屬材料、塑膠材料、電鍍材料及玻璃陶瓷等其他材料，下游應用產業則偏重消費性電子，如個人電腦、通訊產業及周邊設備產業，目前正積極佈局汽車、工控及醫療、AI 伺服器、機器人、無人機、低軌衛星等產業。



資料來源：工研院材料所 IT IS 計劃

連接器產品所需上游原料，一般而言金屬材料成本佔最大比重，塑膠材料次之，再來為電鍍材料。其中，金屬材料用於製作連接器端子，為避免電子訊號在傳輸過程中受到阻礙或衰減，台灣連接器廠商多採用黃銅或磷青銅為原料製成的銅合金板片。此外，作為製造連接器產品外殼使用的塑膠，多以 PBT、PPS、Nylon、LCP 樹脂為原料，至於台灣連接器廠商在電鍍材料的選擇上，鍍金、鍍錫最常被運用，其次為鍍鎳或鍍銀，近年為因應特殊環境耐腐蝕要求，特殊電鍍金屬也常被客戶指定選用，如鈮合金或是鉑合金。

雖然部分下游應用系統廠商投入連接器產品製造，但由於連接器模組人員招募不易、養成時間長、且台灣連接器廠商多有其專注領域，連接器下游應用

廠商仍積極強化與中游連接器製造廠商合作，以降低生產成本、確保其零組件品質。

電子裝配(Cable Assembly)是將連接器，線材電纜，塑膠材料及鐵粉芯等主要材料，經過裁線，剝皮，柳壓，焊接，成型，組立後，進行檢測後，出售給下游應用廠商。



B.無線通訊產業

本集團屬無線通信產業之天線設計與模組製造，茲就上、中、下游產業關聯圖分析如下：

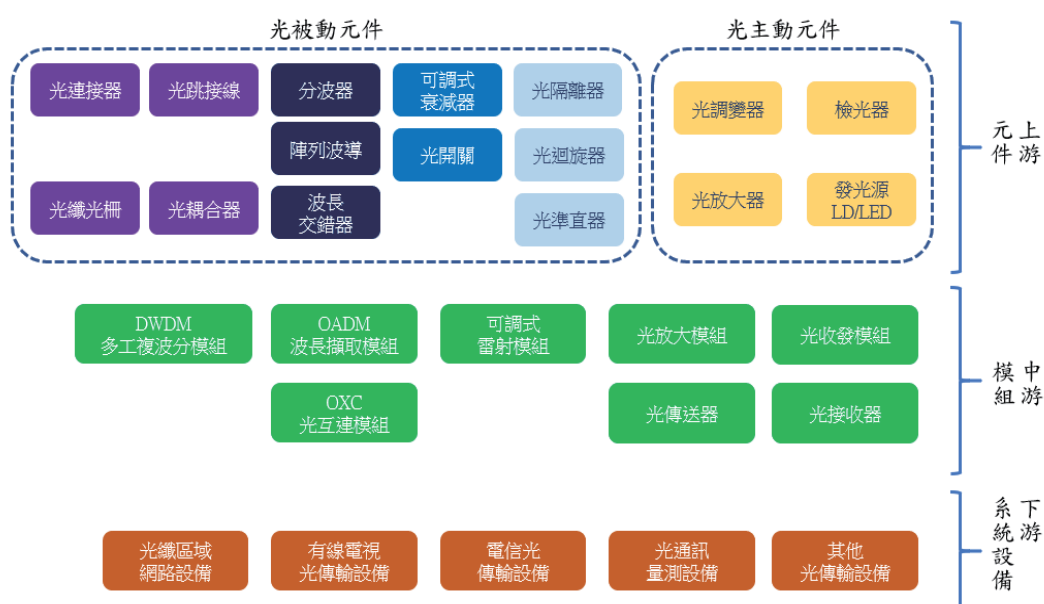


C.光纖通訊產業

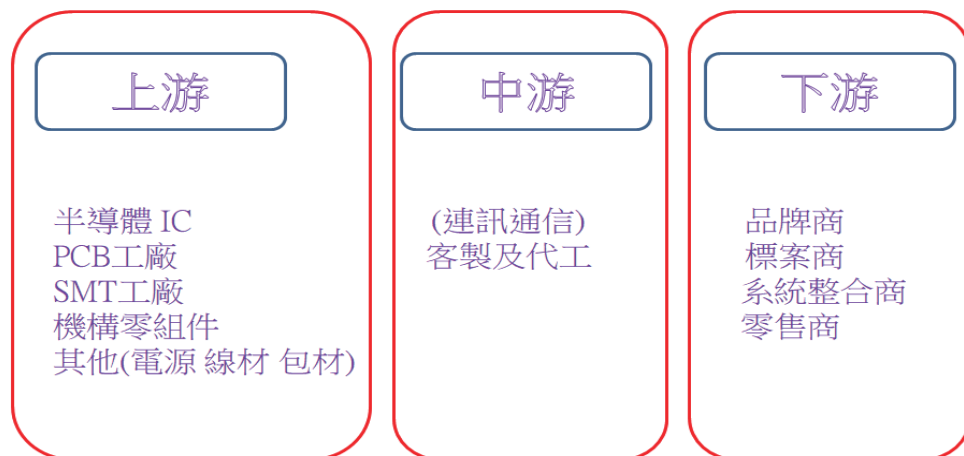
光纖通訊上、中、下游產品組合包括上游的光纖電纜及光主被動元件、中游的光纖主被動模組、下游的光傳輸終端設備等。因全球寬頻用戶持續增加，

加上雲端運算產業興起，各國電信業者積極提供各式整合型服務如網路電視、視訊會議、影像監控與智慧家庭應用以提高平均用戶營收貢獻度，互聯網業者也加快建置全球資料中心，帶動高頻寬設備需求成長，使 FTTH 以及光通訊零組件發展受到全球通訊產業的關注。FTTH 網路及行動寬頻網路帶動 PON ONU 與光收發器模組產業成長；資料中心內網與聯外需求，則帶動了 40G/100G 光收發器與主動式光纖纜線（AOC）等元件、高密度佈線系列產品等的發展。現階段台灣光通訊主動建廠商投入在光主動與被動元件甚多，主要產品包括 GPON/EPON ONU、BOSA on Board 次模組，以及 FTTH 用、資料中心用之光收發器等，被動元件廠商則以 DWDM 模組(多工複波分模組)、ROADM(光擷取模組)、OXC(全光互連模組)、數據中心高密度佈線方案為主。

光纖通訊產業上、中、下游關聯圖



至於光電整合及系統集成設計方面，產品用途十分廣泛，主要以一般商業應用為大宗，另包括醫療、軍事、政府機關、航太及交通監控等領域，集團主要銷售產品對象仍是以當地品牌商為主，再由品牌業者搭配當地影音工程及系統整合業者裝設各項影音設備工程。一般消費者僅自行裝設家庭劇院或影音設備玩家才會自行採購。其上、中、下游大致可區分如下：



(3)產品之發展趨勢

A.連接器及電裝

連接器的應用層面非常廣，包括汽車、電腦、通信、工業、航太、運輸、醫療等。汽車產業的連接器佔比高達 26%，但台灣的市佔率相對低，主因汽車產業鏈相當封閉且認證難度較高；至於其它工業、航太、運輸、醫療、AI 伺服器等產業的連接器台灣的市佔率同樣不高，未來仍有不小的成長空間。

我國連接器廠商的產品聚焦以電腦週邊、通訊數據以及消費電子 3C 領域應用佈局為重心，產品範疇包括 PCB 板、角型或圓型 I/O、射頻同軸連接器(RF Coax)連接器、光纖及高壓連接器等種類廣泛。不過隨著消費性手機及電腦市場的成長遲緩連接器毛利已日趨微薄，逐漸往汽車、工控、AI、機器人、無人機、低軌衛星等產業發展佈局

B.無線通訊零組件

天線技術在無線通訊、物聯網 (IoT)、5G/6G、衛星通訊等領域的發展迅速，因此公司現今其產品發展趨勢將朝向下述之發展：

5G/6G 通訊天線：

- 毫米波 (mmWave) 天線：5G 採用高頻毫米波來提高頻寬與數據傳輸速度，需要小型化、高效能的陣列天線，如 相控陣天線 (Phased Array Antenna) 來實現波束成形 (Beamforming)。
- MIMO (多輸入多輸出) 天線：5G/6G 需要 Massive MIMO (大規模 MIMO) 技術，提高網絡容量與抗干擾能力。
- 可重構智慧表面 (RIS, Reconfigurable Intelligent Surface)：利用可調控的超材料 (Metamaterials) 來動態改變訊號反射與折射，提高通訊品質。

衛星通訊與低軌衛星 (LEO) 天線：

- 平板相控陣天線 (Flat Panel Phased Array Antenna)：如 SpaceX Starlink 使用的相控陣技術，使衛星通訊天線更薄、更易於安裝。
- Ka/Ku 頻段天線：適用於高吞吐量衛星 (HTS)，提供高速網路與寬頻服務。
- 自動追蹤天線：能自動對準衛星，提高訊號穩定度，適用於移動通訊 (如海事、航空、車載等應用)。

物聯網 (IoT) 與智慧設備天線：

- LPWAN (低功耗廣域網) 天線：如 LoRa、NB-IoT、Sigfox，適用於智慧城市、智慧農業等應用。
- 超寬頻 (UWB) 天線：應用於精確定位、無線支付、無線數據傳輸 (如 Apple AirTag) 等。
- 柔性與隱形天線：適用於穿戴式裝置、智慧玻璃、汽車等，使天線與設備更緊密整合。

C. 光纖通訊

(a) 被動元件

近年來隨著 AI 數據中心的興起，數據中心網路架構演進為脊葉架構使得全光路由需求大大提高了光纖用量，因此光纖產品走向高密度化，如單一單元機架可容納的傳輸量不斷的提升，同時光纖數據幹纜的密度也不斷提升，目前主流的 144 芯漸漸有業者推出 288、432 芯光纖等高密度佈線產品。連接器型式也由雙芯小型連接器發展為多芯並列傳輸滿足高速模組的需要。光纖入戶需求方面承襲過去光纖被動式網路的架構將會有新的傳輸應用，戶外型光纖接入光纜組件也會朝向高密度方案演進，此類型高密度產品的演進均需仰賴新型態的光纖插芯 MT 型，因此本集團積極拓展本類型產品。

(b) 主動元件

因應愈來愈多的連接介面將面臨更高頻寬的挑戰，傳統的銅線連接線在長度方面限制日益明顯，因此光纖通訊技術成為解決高頻寬傳輸需求的理想選擇，其無損及無電磁干擾的特性使其備受期待，並成為主動元件事業處發展的關鍵方向。以 PC 產業的 USB 為例，從過去 USB 2.0 的 480Mbps 提升至 USB 3.2 Gen1 的 5Gbps，以及 USB 3.2 Gen2 的 10Gbps；以 Intel 主導的 Thunderbolt 為例，從 Thunderbolt 2.0 的 20Gbps 提升至 Thunderbolt 3.0 的 40Gbps。消費性電子 HDMI 方面也有類似的趨勢，從現有的普及 1920*1080 提升至 4K2K 以及 8K*4K。光纖延長器是一個理想的解決方案。這些光纖延長器能夠提供無損的高清影音傳輸，滿足了對於影音品質要求極高的專業用戶的需求。實際的產品應用層面涵蓋商業、教育、交通、軍事、安防、醫療、運動及娛樂、建築、零售通路、企業和政府部門等領域。

在視訊會議室、簡報室、會堂、教室、指揮控制中心、電子數位看板廣告、捷運及機場的旅客導航系統、醫療影像系統等地方，事業處團隊的專業技術與客製化產品服務均得到廣泛應用。本集團新推出的 USB3/2/1 光纖延長器向下相容 USB2.0 和 USB1.1 訊號，與市場主流 4K 攝像機相容性佳，廣受市場好評。本集團研發團隊專注於高難度的影音介面相關產品開發，以現有利基產品線為基礎，持續推出高頻寬、高解析度、整合不同的影像介面轉換、功能升級且附加功能的新產品搶佔市場。

此外，針對發燒友以及年輕族群對追求更高解析度的音訊體驗，本集團積極研發創新式無損音響系統。傳統音響系統存在著傳統音響系統存在著短 RCA cable 高成本、為保持低失真而產生高成本的喇叭線、真空管需要長時間預熱開機等缺點，而使用創新式無損音響系統的光纖線傳輸能夠有效解決這些問題。光纖線不僅輕巧柔軟、易於安裝，還能降低銅線的重量，同時提供無損的高品質音質和長距離的傳輸。創新式無損音響系統不僅可以提高音響產品的傳輸性能，也將會為消費者帶來全新的音響體驗和使用便利性。發燒友對於產品的價值和品質把控非常嚴格。願意為高品質的產品付出更高的價格，但也期待產品能夠真正符合其價值。因此，提供高性能、高品質的產品將是吸引發燒友的重要因素。創新式無損音響系統不僅適用於追求高品質音響效果的一般消費者，本公司的目標市場也將擴展至一般商業廣播、軍用廣播、自然災害廣播等領域。光纖具有不會被竊聽的特質，非常適用於需要清晰音質、長距離傳輸和無封包同步問題等應用。

本集團研發團隊專精電口模塊開發，近年與知名芯片商 Maxlinear 展開合作，專注開發高性能 2.5G 電口模塊，把握新一波網通設備升級至 2.5G 商機。同時，隨著物聯網的快速發展，各種設備和裝置連接需求增加，團隊也廣納國外客戶客製化電口模塊的需求，根據客戶的具體需求和應用場景進行定制，提供專屬客戶的解決方案。例如：客製 RS-232 電口模塊，應用於各種場景。透過 cable 連接到 switch，這些客製化的模塊用於遠端監控，監控數據和網絡設備的狀態，並執行必要的操作。同時，RS-232 電口模塊還能與各類網路裝置連接，使得各種設備能夠連接到互聯網，實現數據共享功能。這種高度定制化的解決方案為客戶提供靈活且高效網路管理方式，同時提升系統的可靠性和安全性。。

D. 充電站服務經營

國內各大充電營運商已陸續導入 Auto Charge 自動充電，也就是隨插即充功能，只要讓充電樁一次性去讀取車輛 ID 完成會員綁定，以後去到該品牌之充電站點，每次插槍後，充電樁會認出車子與會員，然後就自動開始充電。充電會更省時間、更有效率，充電使用體驗也更加優化。

(4)產品之競爭情形

A.連接器及電裝

本集團所屬產業為資訊、通訊等相關產業中之電子零組件製造業，為需求帶動之行業，而在下游產品快速變化及愈加精細下，從事連接器生產銷售之公司，即時掌握市場脈動並提升生產技術能力，對產品品質之不斷提升，並憑藉多年豐富的模具開發及塑膠射出成型製造經驗，發展出優越的結構設計能力、沖壓技術及材料選擇與調配能力，再加上一貫式的製程及對模具、治具精密度之嚴格要求，能有效解決產品毛邊、硬度等問題，使得產出品質獲得妥善控制。因應新產品開發需求，如防水、特殊五金沖壓技術、同軸多段直徑包圓沖壓技術、精密車削圓棒、螺紋塑膠設計技術、熱膠道及成型技術、自動化技術、小型件抽引技術、微型遮蔽與特殊材質電鍍技術、大型多模穴滑塊射出成型技術等，沖壓複合模技術、金屬多層抽引技術、金屬射出成形（MIM）等，技術不斷提升，滿足客戶需求。

成本之控制上除了提升接單、生產、交貨之能力以降低庫存避免資金積壓外，另一方面-產品設計亦朝向符合自動化及模治具模組化結構，輔以自動及半自動化之生產設備，搭配彈性化排程以提升人員及機器利用率，更充分發揮機器與人力資源之單位產能及效率，以有效掌控生產成本的支出，顯示公司已具備一定競爭力來面對未來市場可能發生的價格競爭。

B.無線通訊零組件

隨川普上任的影響，使中美貿易戰對於市場帶來影響與政策稅則的不確性之影響，讓部分製造產業從外移海外，同時也間接影響到全球供應商體制的配置變化。公司因應其風險控管需求，針對公司 NB、DT、IoT 等產品除了既有工廠持續出貨之外，也同步投入到越南進行布局，進一步提升公司的產品多元據點之分布，另持續強化工廠自動化之建構和優化供應鏈團隊；除此之外，也持續與國內知名大型客戶密切合作加強其供應產能與利潤配置。此外，連騰也持續投入車用與航太領域的通訊模組市場，採取進可攻退可守的穩健營運態勢，再利用技術優勢和靈活的生產配置，來應對市場的變化，因此 114 年的營收獲利將持續與穩健的成長。

C.光纖通訊元件

本集團被動元件事業處主要從事光纖傳輸用零組件設計研究開發與製造與銷售，其應用於高頻寬、長距離傳輸的光纖接入場景，如行動通訊之基地台光纖傳輸網、光纖到戶接入網及 AI 數據中心光傳輸網等。目前國內光纖被動元件製造商主要有上詮、光聖等，其餘同業則以大陸業者居多，而在光纖插芯 MT 型產品的競爭，則主要面對美商 USConec 以及日商 Senko(扇港)，以下就本公司與上詮及光聖進行競爭者分析：

公司	連訊通信	上詮	光聖
銷售策略	以設計開發導向	以大型標案為主	主被動元件整合型
市場區隔	高毛利市場	中低價位市場	中高價位市場
競爭優勢	精密模具開發	多以外包方式製造具價格競爭優勢	多年主被動整合經驗
	連接器設計能力		
	光纖主被動元件整合		
競爭劣勢	生產成本高	缺產品設計技術	缺模具開發技術
技術能力	高	中	中高

而主動元件事業處主要從事光纖延長器及光纖/電口收發器等產品之研發、生產及銷售。光纖延長器主要應用於數位電子看板、醫療手術室、捷運乘客導航系統等，且由於本公司承接品牌客戶 ODM 訂單之銷售策略，因此並未與各品牌廠商產品直接競爭。目前業界影音整合廠商大多為國外大廠，如 Crestron、Extron、Control4 等國際品牌，而國內經營影音處理產品的同業主要為西柏與啟發電子，其餘同業則大多係大陸廠商及其他國外廠商，以下茲就本公司與啟發電子及西柏科技等同業之競爭狀況比較如下：

公司	連訊通信	啟發電子	西柏科技
銷售策略	客製化設計及代工	代工生產訂單	自有品牌及代工
市場區隔	高毛利市場	中低價位市場	中高價位市場
競爭優勢	專注光纖延長設計	代工生產不直接與品牌廠商競爭	自有品牌多年
	具品質競爭優勢		
	客製設計無品牌競爭		
競爭劣勢	著力光纖延長產品	缺光纖延長技術	缺光纖延長技術
技術能力	高	中	中高

目前國內市場上從事光纖延長器產品專業廠商較少，且多數為公版產品並非客製化選項，因此競爭廠商多為歐美 AV 產業品牌大廠(包括 Crestron、Extron、Kramer 等)，上述大廠均以自有品牌銷售各式影音產品，部分領導廠商為整合商機，紛紛導向智慧辦公室、智慧家庭之完整控制系統，包含硬體產品銷售結合軟體程式運用，提供客戶全方位服務。國內競爭同業廠商部份，大多屬於規模較小公司，目前具規模同業包括上櫃公司西柏及啟發等。啟發電子所開發產品包含各式訊號延長器、分配器、與處理器，主要市場為北美與亞洲，有小部分光纖方案，是目前國內同業中直接競爭對手。

D. 充電站/停車場服務經營

本集團跨足充電站服務經營產業，並整合停車場經營管理資源，積極拓展站點的設置，並強化與停車場資訊分享平台業者如 uTagGo、車麻吉、VIVI PARK 等進行合作，透過其車主專屬 APP 可提供車主鄰近停車場相關資訊(包含臨停、月租、充電等)；合作後將充電站/停車場資訊納入其分享車主的訊息中，車主可透過其平台查詢到附近的充電站/停車場，藉以提升充電/停車利用率。

3.技術及研發概況

(1)技術層次

A.連接器

連接器為電子機構零組件之一，為電子訊號與電源上的連接元件，其品質良莠攸關系統設備之整體運作可靠性，因此連接器在生產過程中必須結合模具開發、沖壓、射出成型、電鍍等製程，涵蓋之技術層面亦相當廣泛，包含端子製造、特殊五金沖壓、防水製程、模具製造、塑膠成型、表面處理、超精密與特殊金屬電鍍、電鍍製造、組裝及檢驗、測試等技術。本集團多年來致力於連接器的開發及製造，在細間距(Fine Pitch)、高頻及表面黏著(SMT)等精密性產品的研發、製造技術與經驗，大幅領先多數國內同業，由於產品品質及生產技術深受肯定，本集團為國內最早取得 USB 2.0 認證的連接器廠商，目前投入連接器 Type C 功能強大，傳輸速度達 40Gbps，供電能力最大達 240 瓦(48V，5A)，相較前世代的 USB 3.0 來說，傳輸速度提升八倍，供電能力提升大約二十六倍。

Type C 主要特性是可用同一個介面支援資料(Data)、音訊(Audio)、影片(Video)、網路(Network)及電力(Power)傳輸。現階段常見的 USB Type C 應用產品有下面幾大類：筆記型電腦/平板/智慧型手機/電纜(Cable)/Dongle/擴充基座/(Dock)/集線器(Hub)/傳統硬碟(Hard Disk Drive)/電視/顯示器及充電器，而正因為能確實掌握到連結器開發的核心技術，並在材料的選擇上能做到特別的考量，為國內少數從規格參與、模具自製及專利申請著手，且具備由前段模具設計以至於後段電鍍、自動組裝的全製程生產廠商。加上產品線的垂直整合搭配全自動/半自動的製程，不但確保生產的良率及成本，在價格、交期及品質上亦奠定競爭的優勢。此外，產品應用橫跨資訊、通訊、IA 等 3C 領域，為國內具完整連接器解決方案的提供者，因此每年營收均可維持一定的成長，為國內 I/O 連接器的領導廠商。

USB 協會在 2019 年推出 USB4，最大的傳輸速度可達 40Gbps，可支援多種同步數據及影像傳輸協議，能有效地共享最大頻寬，並向下相容 USB 3.2、USB 2.0、以及 Thunderbolt 3。USB4 仍舊採用 USB Type-C 的接頭，對於今日許多採用 Type-C 連接埠的裝備卻並不支援 Thunderbolt 技術的現況，USB4 的出現將帶來更高的相容性及方便性。本集團目前已在 USB 協會取得多款不同高度及 Footprint 的 Type-C 連接器認證，並持續在申請最新的 Thunderbolt 5 認證中。USB4 Cable A'ssy 也已取得 0.3M/0.7M/0.8M/1.0M 不同長度的 TID 認證，0.7M

TBT4 Cable 已在 2021 年初得到 Intel 的認證，並持續在申請其他長度的 TBT4 認證中。陸續也取得了 0.5M、0.8M TBT4 /Cable 的認證。在 2022 年 3 月初更取得協會最新的 0.8M、1.0M 240W EPR USB4 Gen3 Cable 的 TID 認證，USB4 Active Cable 2M 產品認證，協會預計 2023 Q3 開放測試認證。2024 取得 TBT5 0.5M、0.7M、0.8M 認證，隨著傳輸速度的再次提升到 80Gbps，一般(被動)Passive Cable 的可傳輸長度極限長度落在 0.8M 以下，使用場景明顯不足，因此 1M 以上的主動線 Active Cable，已成下一階段主力開發產品。

關於充電槍座市場商機樂觀資訊，據工研院臺灣電動車輛電能技術推動聯盟簡稱”充電聯盟”，近日齊聲建議政府公共充電站的電動車充電界面採用歐美最常用且支援直交流電的國際標準「CCS1」（Combined Charging System 1）為主，今已確定使用美標 SAE 規格 CCS1 為交/直流標準作為公共充電站，與我司研發策略相同，已相繼從美標交流槍 SAE 16A/32A 提升到大功率 80A 交流槍，同時開發通用型承載母座商品打進充電樁市場，未來透過統一界面的公共充電站，打造國內友善的充電環境，增進充電設備使用率，加速臺灣智慧運輸的發展，創造新興 EV 充電槍座市場營收佔有率為目標。

B. 微型化連接器

隨著穿戴裝置、TWS 等電子消費產品日趨小型化和多功能化，需要安裝的零部件數量越來越多，為了有效利用有限的基板空間，所安裝的零部件需要更加微小，微型化連接器(板對板連接器、RF 連接器等)是針對更小和更薄的電子消費產品的優化互連解決方案，目的在滿足市場的小型化趨勢。

C. 充電/停車場經營

在智慧停車的體現上，已可做到車牌辨識、非現金支付繳費、多元支付等，為求便民服務擬推動智慧停車升級，導入車牌辨識智慧無感進出平台營運模式，導入後可透過系統串接，除可智慧搜尋空位外，將停車場車牌辨識系統連結至車主事先綁定好的特定平台行動支付系統，當車輛經車牌辨識駛出停車場時，停車費/充電費將自動由該平台行動支付帳戶扣除，無須至繳費機繳費，車主可快進快出停車場。

D. 微型化內藏/隱藏天線

因應消費性電子產品薄型化、金屬機殼的趨勢，天線設計朝向微型化的方向進行研發，除可滿足不同客戶外觀需求，且能讓空間利用率更佳、應用範圍更多元化大幅提昇了產品競爭力。目前積極以天線整合其他零組件的方式進行研發，除可以提供客戶降低整合零件後的成本優勢，且讓微型化的概念更進階到整合式的空間節省，強化產品的創新性與競爭力，目前已獲得 NB、網通及手持相關大廠的認可，並偕同合作中。

E. 5G (Sub-6GHz/mmWave)天線

5G (5th generation)讓無線通訊產業邁向另一個新紀元，可提供更好的頻譜效率、增加上行及下行的傳輸技術及最高速度可支援到 10G bps，讓更多的智能應用能真正實現無線化。

配合 5G 的快速發展，在終端裝置上的設計需求也越來越多，像是筆記型電腦及手持裝置上，但是因其使用到 MIMO 多天線的設計，且向下相容讓使用頻段更多，在產品空間越來越有限的狀況下，更提高設計難度。除了成功與一級大廠合作設計出符合下世代 5G 應用天線外，更積極利用主動式的微波技術來減少天線體積與增大頻寬，讓產業的適用性更高、更具未來性。另外，目前美國境內電信業者已經佈署 mmWave 技術應用，Qualcomm 也強調目前包含香港、台灣、泰國、新加坡，以及芬蘭與義大利地區的電信業者都已經開始著手 mmWave 技術應用發展，預期日後將使 mmWave 技術成為 5G 網路主要連接模式或者並存，相比現行以 6GHz 以下頻段連接模式，將能帶來更高數據吞吐量與更快傳輸速率，本集團已經開始著手研發 mmWave 陣列式天線，並針對新型材料的特性做深入研究，以求更低的能量損耗，包含了天線的設計與匹配電路的設計，還需要針對天線不同極化產生的互相干擾問題做抗干擾隔離等研究，本集團目前針對 5G 領域已經展開多項研究與開發。

F. 低軌道衛星通訊應用天線：

低軌道衛星(Low Earth Orbit Satellite)通訊讓全人類可以在任何地方，利用衛星直接連線上網際網路，藉由低軌道衛星通訊技術讓全球通訊無死角，帶領著全球科技邁向更高的層次。

以往網路連線的方式是藉由多個「網路」連接在一起的，而這些連接可能是「有線」或是「無線」。有線連接就像是網路線，無線則使用電磁波，如 WiFi、4G 或 5G 訊號連接至基地台，再由其轉發至提供電信服務之系統。不管是有線還是無線基地台，最後都會連接在一起。但是要和全世界的用戶串連，則還需要橫跨海洋的「海底電纜」，經由電纜裡面的光纖與全世界的用戶跨國溝通。不管是要蓋建基地台、挖開馬路埋訊號線、或連接海底電纜，都是需要高資金與高成本。然而，在一些地廣人稀的地方，甚至是汪洋中的海島國家，鮮少業者願意投資。如果我們可以直接連線到太空中的衛星，就可以突破許多地域限制，不論是身在何處，只要直接連上衛星即可，毋需透過海底電纜或是基地台進行傳輸。此外，像是飛機、船隻也可以仰賴低軌道衛星提供距離廣、不受地形限制的穩定通訊。目前，SpaceX 積極推動的 Starlink，目標便是建立一個相互連接的衛星通訊網路，並將接收器放上各種交通工具，包括汽車、船舶，以及航空載具上，以實現網路服務可全面移動使用的目標，實現行動通訊網絡的理想參與低軌道衛星天線的製作與開發，同步也提升衛星天線製程能力與量測設備，希望能一同推動低軌道衛星通訊普及化，為全球通訊科技更盡一份心力。

G. 光纖被動元件

光纖被動元件的技術研發佈局中，目前本集團以產品設計及模具開發能力為基礎，針對電信廠商所使用到的相關連接器及其組件進行設計開發與製造，包含戶外型防水光纖連接器開發、光纖入戶型連接器、及多通道並列光纖傳輸組件等，並結合自身的精密模具的多年經驗可生產製造相關的關鍵零組件，以提升技術層次產生競爭優勢。

H.光纖主動元件

在專業影音設備產業(Pro-AV Industry)之技術研發佈局，目前涵蓋許多點對點的光纖延長器，包含了 USB、HDMI、DisplayPort、DVI、SDI、Audio、RS-232...等介面提供長距離傳輸之解決方案；在醫療數字化手術室部分則開發了影像繞接所需之光傳週邊、光矩陣、光切換器等產品。於網路應用方面，本集團亦提供了涵蓋各種速率之光模塊以及電口模塊。另在 MRT 影音訊號廣播及控制，本集團則研發了一對多之光纖廣播延長器，滿足系統集成商乘客導乘系統所需。

隨著汽車採用愈來愈多的駕駛輔助系統 (ADAS)、影音娛樂系統，以及各家汽車大廠已陸續在新車款中導入自動煞車、車道偏移導正、胎壓偵測、盲點偵測以及智慧安全系統等功能，對車載網路頻寬的要求提升。車用乙太網路可以支援高速傳輸，並連結各種汽車電子系統，被視為未來車聯網應用的主力。具成本效益的輕量化車用乙太網路，能以 100-150 Mb/s 的速度傳輸資料，同時滿足容量和整合需求。博通(Broadcom)、BMW、德國馬牌 (Continental)、現代(Hyundai)等大廠於 2011 年 11 月成立 OPEN Alliance SIG，共同推動車用乙太網路應用。本集團看好 Automotive Ethernet Copper SFP (100/1000 Base-T1) 車用乙太網發展趨勢，並開發車用交換機需求對應電口模塊。

此外，本集團協同晶片商 Maxlinear 開發 2. 銅纜收發器模組，品質穩定優良，贏得國內外客戶好評。未來將配合晶片商推出 2. 傳輸方案測試板，拓展海外市場開發。新規格銅纜收發器模組，可協助營收成長。

(2)研究發展

本集團自 2000 年開始，朝 3C(Computer、Communication、Consumer)領域的 Component Provider 重新定位，故除原本連接器外，陸續成立線組、能源、光通訊及無線通訊事業部，開發及販售相關零組件以提供下游客戶。針對不同的應用市場，皆成立不同的跨功能工作小組進行運作，由專案業務、PM、研發工程師、製造技術工程師以及產品驗證工程師所組成的前端服務研發團隊，與客戶針對所需求的零件進行規格的探討、產品的設計及生產，並協助及提供客戶端試產及量產所需的技術支援。

亦於 2019 年成立高頻高速事業部，負責設計與開發新高速高頻產品，結合連接器、電裝、無線通訊等，進行跨部門之間的產品設計合作，並整合各廠區相關技術，支援高頻的工程問題分析及對策擬定。不僅提升了高頻高速產品的研發設計能力，投入自主研究開發新型高速互聯連接器，也加速擴展產品的開發能量。

如 5G FPC BTB 天線、USB4 / TBT4 / TBT5 Cable Assy 及 Internal Connection Solution 等，預計在 2023 年 Q3 進行 USB4 Gen3 Active Cable 的協會認證以拓展更完整的產品線。並不斷提升產品高頻高速性能，滿足汽車全面智能化的需求，以覆蓋全車智能化的產品應用。

近年來，汽車產業正在進行一場全球性的轉型，不斷加速向電氣化和智能化方向發展。隨著電動車和自動駕駛等新技術的不斷普及，車輛的電子化程度越來越高，這為車用連接器市場的發展帶來了巨大機遇，2021 加速車用射頻連接器研究及開發。結合車用電子產品的應用場景和特點，開發出符合市場需求和應用要求的 FAKRA、Mini FAKRA、乙太等連接器產品。

另外針對機器人、無人機、低軌衛星等產業開發相關產品例如浮動式攝像頭模組、浮動板對板連接器、大電流充電連接器等。

(3)研發人員學歷分佈及平均年資

人數/年度		112 年度	113 年度	114 年 截至 3 月底
學歷分布 (人)	博士	1	1	2
	碩士	29	25	27
	大學(專)	103	118	116
	高中(含)以下	42	39	39
平均年資(年)		8.95	8.4	8.7

(4)投入的研發費用

單位：新台幣仟元

年度	112 年度	113 年度	114 年度 第一季
研發費用	385,149	419,078	95,962
研發比例	6.32%	5.72%	6%

(5)開發成功之技術或產品

年度	研發項目	成果
一〇六年	連接器、天線	智慧手機八級防水連接器
		大電流觸點式充電連接器
		細間距 0.35mm/0.8mm 配高板對板連接器
		散熱防水型板端 Type C 連接器開發
		TBT3 高速高頻(20G)板端連接技術開發
		Type C Plug 2.0 信號屏蔽技術開發
一〇七年	連接器、線纜、天線	TBT3(雷電 3)內部纜線方案(使用 BTB & Type C 介面)技術開發
		多合一板對板連接器(5G RF)技術開發
		第四代通用序列匯流排連接器技術開發
		高解析度多媒體介面連接器
		射頻車用連接器製程技術開發
		Thunderbolt 3 Passive Cable
		主動可調式多頻帶天線
		智能化高效能天線
		微型化 5G 通訊天線
		可感應人體之天線整合裝置
一〇八年	連接器、線纜、光纖、光纖視聽影音、天線	RF 多芯連接器
		USB 4 連接器技術開發
		MMCX(Micro-Miniature Coaxial)連接器
		細間距 0.35mm/0.7mm 配高板對板連接器
		FPC 5G 高速排線技術開發
		SAE/ GB EV 交流充電座 16A/32A 用型承載母座/GB EV 交流充電槍座
		TES-0D-01-01 EV 高壓直流充電座 6A/100A
		FAKRA 射頻連接器
		AR/VR 頭戴式裝置傳輸線
		電動汽、機車充電槍
		5G 光電混合防水纜線組件
		32 毫米 LC 雙芯光纖連接器
		戶外型 ODN 接入式光纖組件
		高密度光纖適配器組件
		USB 5G 光纖延長器
		HDMI 4K/2K 光纖延長器
		Display Port 8K/4K 光纖延長器

年度	研發項目	成果
一〇九年		KVM 光纖延長器
		MRT PIDS 光纖延長器
		醫療用多介面光纖延長器及光矩陣
		P-sensor LTE Hybrid 5G 通訊天線
		5G LTE MIMO 天線
		WiFi 6 天線
		超薄帶狀高頻連接線
一〇九年	連接器、線纜、光纖、天線	Audio Jack 一般/防干擾連接器
		超耐腐蝕 Pogo Pin Connector
		微型按壓式連接器開發
		USB4 / TBT4 Internal 連接器
		Super Fine Pitch 板對板連接器
		FAKRA V/T 射頻連接器
		HSD FAKRA 射頻連接器
		SAE 80A 大功率交流充電槍
		SAE 80A 通用型承載母座
		車載倒車雷達上下殼模組開發
		USB 4.0 Passive Cable
		Thunderbolt 4 Passive Cable
		高畫質 HDMI 2.1 介面高頻傳輸線
		光纖-網路媒體轉換盒 (100M-10G)
		HDMI 2.0 + USB3.0 光纖訊號延長器
		DisplayPort 1.4 + USB 3.0 光纖訊號延長器
		12-to-1 光纖訊號切換器
		12*12 醫療用光矩陣
		2.5G 電口模塊
		DLC 32mm 連接器
		5G 防水接插件
		IP68 簡易防水連接器
		IP68MPO 防水連接器
		IP68 MPO 防水適配器
		5MT EID 適配器
		高功率無線充電系統
一一〇年	連接器、線纜、光纖、汽車電子	16MT 轉 MPO 適配器
		SC 子彈型管內連接器
		SC 光電適配器
		地埋 MPO 跳接線
		USB 3.2/2.0/1.1 光纖訊號延長器
		SFP+ 10G 100 米電口模塊

年度	研發項目	成果
		MRT 一對八乘客資訊廣播系統(桃園捷運綠線)
		細間距 0.3mm/0.6mm 配高板對板連接器
		USB 4/TBT4 連接器技術開發
		FAKRA 板端 V/T & R/A 射頻連接器
		80A 大功率交流快拆接頭連接器
		1M USB4 Gen3 Passive Cable
		1M Thunderbolt 4 Passive Cable
		0.3M USB4 Tether Cable
		醫療用環形連接器技術開發
		USB 4.0 EPR Passive Cable
		Thunderbolt 4 EPR Passive Cable
		先新進駕駛輔助系統(ADAS)
		7kW/11kW/17.6kW 汽車多功能智慧型充電柱(AC 設備)
		30kW 壁掛式直流快速充電機(DC 設備)
		60kW / 90kW / 120kW / 180kW / 240kW / 360kW(可依需求擴充)分體式/一體式直流快速充電機(DC 設備)
		FR1+FR2 混合式雙模量測技術
		5G 小基站天線整合技術
一一一年	纖、汽車電子 連接器、線纜、光	耐 10 萬次插拔血糖機連接器
		FAKRA 線端射頻連接器
		Mini FAKRA 線端射頻連接器
		80A 大功率交流充電槍
		Mini Fakra 板端射頻連接器
		車載 Ethernet 高速訊號連接器
一一二年	、天線、汽車電子 連接器、線纜、光纖	Thunderbolt 5 EPR Passive Cable
		Ethernet 線端射頻連接器
		MCIO 高速互聯連接器
		DP 2.1 連接器
		IX 連接器
		大電流浮動板對板連接器
		車用雷達連接模組
		攝像頭連接模組
		金屬腔體雜訊屏蔽天線
		牽引式 SC 連接器
		客制化 MPO 連接器
		Hub Box 全方位解決方案(一)
		32 芯 M T 光纖插芯
		36 芯 M T 光纖插芯

年度	研發項目	成果
		16 芯超薄型MT 光纖插芯
		金屬 LC 連接器
		40 芯塑膠光學陣列
		創新式無損音響系統(光傳輸)-產品
		HDMI 2.1(8K)光纖訊號延長器
		USB3.2 Gen2 TYPE-C 光纖訊號延長器
		100Base-T1 車用電口 SFP 模組
一一三年	連接器、線纜、光纖、天線、汽車電子	USB4 Active Cable
		微型化攝像頭連接模組
		AOC 連結器
		防水型 FAKRA 連結器
		防水型 Mini FAKRA 連結器
		機器人大電流快充連結器
		車用電阻器載體連結器
		多模接口車載 Ethernet 高速訊號連接器
		NB 全自動化模組連結器
		高階無損音響系統
		PCIe5 X8 MCIO DAC
		PCIe5 X8 MCIO ACC
		PCIe5 X8 MCIO AOC
		PCIe6 X8 MCIO DAC
		PCIe6 X8 MCIO ACC
		PCIe6 X8 MCIO AOC
		LC 雙芯尾套解鎖連接器
		MPO 尾套解鎖連接器
		MPO inner shutter 適配器
		光纖車載連接器
		矽光晶片共封裝光學 CPO 連接器
		光纖陣列 FAU

4.長、短期業務發展計畫

藉由投資控股公司為平台，整合集團內資源，將業務分為連接器、電子裝配、無線通訊及光纖通訊等事業處，各自為獨立營運體，明確定位產業策略以提升整體經營績效及產業競爭力。

(1)短期發展計畫

A.連接器、電子裝配、無線通訊及汽車電子

本著精益求精的精神，外部與國內外之學術研究機構及高科技公司合作，掌握最新市場脈動並引進技術支援，並與國際知名大廠配合以 OEM/ODM 之方式，提供客戶整體與專業之服務，同步積極與相關產業廠商訂定策略聯盟，靈活提供各種模式之合作，持續拓展海內外行銷據點，加強上下游的互動，鞏固完整產業通路。

簡化內部生產流程及導入自動化生產提升效率，以達到降低生產成本、提昇產品競爭力之目標。並加強產品開發技術之垂直整合，自產品設計開發、電腦輔助模擬、模具設計、沖壓成型、射出成型、電鍍、自動化裝配及測試，均可掌握主要關鍵技術，除加強本身之開發設計能力，以擴大與競爭者之差距和建立公司之市場優勢。同時，健全財務結構，並尋求有利之金融工具以降低資金成本。亦及掌握關鍵技術，積極進行高精密度之產品製程開發，以提升市場占有率及成為市場領導者。

在深耕在消費性市場中，2020 年手機產業原先預期智慧型手機市場受惠 5G 正式啟動，因受到疫情及庫存影響，致使供應商投產減少並減價，展望未來 5 年，全球大多數國家消費者漸適應高通膨及美元升值的總經環境，加上新興市場功能手機用戶換購 AI 手機及 5G 換機，預估每年出貨成長率將落在 3~5%，而 NB 產業歷經疫情驅動 PC 市場高成長後，2023 年受全球高通膨衝擊，需求欲振乏力，2024 年因聯準會啟動降息，將有助資金流動，加上 Windows 10 終止服務與商務換機需求刺激，全球筆記型電腦市場恢復至健康的供需循環，整體出貨規模將達 1.74 億台，2025 年預期出貨將年增 4.9%，來到 1.83 億台。

在充電站經營方面，今年以全台 200 站為目標，結合停車場資源期能建構「停車即充電」的技術與服務，除以專屬電動車停車位的目的地充電樁，解決車主的充電焦慮外，也將充電服務的 APP 結合停車場訊息，可以隨時查詢停車位與充電位，且透過 APP 平台繳交一併繳交停車費與充電費。如此無感進出整合設備軟硬體及效能，服務更多元、便利，並透過充電漫遊滿足各車廠車主的需求，從而獲取充電及停車費收入等持續性現金流。

B.光纖通訊

(a) 被動元件

將以專業客製化光纖連接器、適配器、關鍵光纖零組件、及光纖纜線組件等產品為主，藉由產品設計經驗與精密模具開發實力累積客戶族群，目前已有世界各地大品牌商與本集團合作開發相關案件，如北歐大型品牌商的氣吹光纖入戶方案、德國廠商的數據中心產品系列、及中國大陸等知名廠商的許多前期產品。

藉由本集團多年光纖通訊經驗協助客戶族群規劃其產品系列方案等，以北美市場為例，以專案方式協助一家品牌商規劃、設計、開發其數據中心高

密度光纖佈線應用等系列產品，此部分短期發展為光纖專業方案提供者的角色，協助客戶族群進行其商業模式的強化。

因應 AI data center 的建置需求，以及川普上任之後時刻變化的政策，業務單位除了持續與現有美國直客，連展投控集團之美國連展及美商一線 Cabling 廠商的亞洲零件採購中心保持互動，也持續派重兵主力進行美國市場開發，去年培養兩位優秀 BD 投入戰場。

另外也加深美國 Rep. 的在地角色，試圖打入美國白人的圈層，評估在地白人為主的展會、seminar，協會參與，理解川普策略的實質影響。舉例如美墨加關係，BABAA 對光纖零組件的實際影響等，進而判斷對應策略。與 Marketing 團隊工作的鏈接也是重要的執行項目，目前全集團積極推動數位轉型，市面上有相當多的工具都是連動行銷與業務工作的，因此我們將確保從前端行銷到後端業務的目標、策略、行動保持一致並有連貫性。

(b) 主動元件

光纖訊號延長器產品屬於客製化開發並委託生產，短期業務目標為開拓國內醫療、專業影音視聽以及軌道交通等各領域系統集成商與品牌商，並協同客戶開發專案客製產品，累積銷售實績；藉由與客戶溝通規格搭配嚴謹認證測試步驟，與提供售後諮詢式服務等方式，提升客戶與黏著度，拓展業界口碑。

自主開發 NBase-T 銅纜收發器模組，品質穩定優良，贏得國內外客戶與測試儀器廠商好評。短期目標協同晶片商，開發新規格收發器銅纜模組，擴大產品應用市場，同時拓展海外市場開發。新規格銅纜收發器模組，期望毛利率達 30% 以上，協助營收呈倍數成長。

(2) 長期發展計畫

A. 連接器、電子裝配及無線通訊

掌握關鍵技術，積極持續投入高精密度之產品製程開發，強化與鞏固既有客戶，持續擴大市佔率及成為市場領導者確保獲利不斷提升，並與國際知名的通訊、資訊及消費性電子製造廠商，建立長期行銷策略聯盟之合作關係，進行企業多角化策略模式，跨足與經營 IT、IoT、網通等領域市場，利於公司之長遠發展。也參與全球各地專業或新興的聯盟及協會，提昇相關技術能力，主導相關產品規格之制定。

生產上為能長期取得價格競爭優勢，將強化國際分工及擴大生產規模，以降低生產成本與提升經濟效益之規模。提昇全面自動化生產，紓解製造業人員難求之困境，並能同時提高產品品質與產業競爭力，配合客戶於中國以外地區生產交貨之需求，多元布局生產產能，目前越南布局已取得客戶稽核認證通過，且已穩定出貨海外需求之客群。內部控制制度有效執行，使各項作業達到營運效率提高、財務可靠度提升、遵循相關法令等目標以確保資產安全。亦及掌握無線通信關

鍵技術(如: 5G、車用射頻天線與模組、低軌衛星產品), 持續投入研發, 以確保獲利不斷提升。

B. 光纖通訊

(a) 被動元件

將以光纖專業零組件品牌為目標, 藉由不斷的創新發掘更多新市場應用, 建立品牌知名度、強化及完整光連接器產品系列。另一方面針對未來通訊需求積極布局技術能力, 產品系列則以 5G 及其未來應用開發新型產品, 針對數據中心的發展將朝向超高寬度的方案進行, 如高密度結構佈線、多芯數光纖連接器等。

AI 落地之後, 光纖應用的範圍越來越廣, 被動元件事業處研發團隊已進入 CPO、車載、新能源、低軌衛星等相關領域案件客製化產品的執行; PM 團隊也在無人機、機器人等民用/軍用領域進行產業分析, 對應到 800G/1.6T/3.2T 傳輸的快速迭代, 連訊也將整合連展科技進行伺服器廠需求的產品開發。

利用 AI/非 AI 工具進行數位轉型, 舉例利用 AI Agent 作為業務代理人進行海外開發, 提高即時精準應答服務, 關鍵字釐清客戶詢問, 基礎報價及圖面/EDM/E-Catalogue/官網指定位置連結/客製化簡報提供; 主動推播官宣內容及 LinkedIn 相關內容, 搭配展會/每季拜訪的業務實體互動, 達到效果行銷, 推升營收。

(b) 主動元件

業務發展長期目標, 將持續聚焦現有產品線並擴大國外市場拓展, 提升營業額。未來希望引進外部投資, 開發更多高速電傳輸線及高速光纖通訊傳輸線。包含新一代 Thunderbolt 4 系列產品、Type C 高速光纖傳輸線、更高速 QSFP+AOC 等產品。

C. 充電站/停車場經營

環保、能源、永續的議題是未來科技經濟發展的指標, 而未來能源基礎設施更是電動汽車發展的重要支柱, 未來連展擬將太陽能 and 儲能系統集成到充電站中, 直接供予電動車充電使用, 並利用儲能系統在用電離峰時儲存電能、用電尖峰時釋放電能之調節功能(削峰填谷), 妥善運用每一份資源, 減輕電網負擔, 達到負載平衡, 優化充電服務。並擬透過自建增加光充儲站點, 以及自交易市場等購入等, 逐年增加綠電比率, 以逐步達到綠能減碳永續發展的願景。

二、市場及產銷概況

1.市場分析

(1)近年來主要銷售地區分佈如下

單位：新台幣仟元

區域 \ 年度	112 年度		113 年度	
	銷售金額	比率(%)	銷售金額	比率(%)
中國	3,871,868	63.50	4,813,379	65.67
台灣	935,325	15.34	1,056,919	14.42
日本	419,289	6.88	453,922	6.19
美國	165,932	2.72	184,151	2.51
其他	705,431	11.56	821,504	11.21
合計	6,097,845	100.00	7,329,875	100.00

(2)市場佔有率

根據經濟部統計處工業產銷存動態調查產品統計資料顯示，我國 113 年度之連結器(線) 銷售值分別為新臺幣 275 億元，以本公司 113 年度連結器(線)產品之營業收入計算，本公司於國內連結器市場之營收占比為 9.3%。-

根據經濟部統計處工業產銷存動態調查產品統計資料顯示，我國 112 年度及 113 年度之天線銷售值分別為新臺幣 3,538,079 仟元及 3,251,394 仟元，以本公司 112 年度及 113 年度天線產品之營業收入計算，本公司於國內天線市場之市場佔有率分別為 22.83%及 35.15%。

其中光纖被動元件的設計開發與生產銷售，應用層面涵蓋電信、數據及有線電視等三大通訊領域，技術應用則涵蓋光纖到戶接入網、行動通訊無線接入技術、數據中心高密度佈線應用等。民國 113 年本集團整體營收約 7.61 億新台幣，推估占台灣光纖通訊市場 7.3%。

(3)市場未來之供需狀況及成長性

A.連接器及電子裝配

連接器產業在「市場全球化」、「客戶減少供應商數量」、「委外代工」這三重趨勢下，使得具「足夠資金」、「全球運籌能力」及「技術研發能量」的大廠更加能取得競爭優勢，這些大廠持續以併購、技術領先、Total Solution 去擴展全球市場及取得應用市場的佔有率，迫使其他的小廠逐漸失去其競爭力，在產業慢慢進入成長的高原期，競爭的白熱化也讓「大者恆大」形成了一種避免不了的趨勢，規模較小的廠商，唯有不斷找尋或創造出對自身有利的利基，或是儘快讓本身擠入大廠之林，才不會在這激烈的競爭下被淘汰出局。

由於全球業者廠商為數眾多，一家公司策略上的成功，常會讓市場版圖有所變動，這也讓其他規模相當的廠商起而效尤，但就整體產業觀察，歸納連接器廠商未來發展方向，主要分為下列三點：

一、以併購及策略合作擴展產品線、產能、區域市場、技術能力

近年來併購及策略合作風潮席捲了連接器產業，國際大廠著重短期取得最大效益，以併購手段做為擴展產線、產能、區域市場、技術能力的最佳選擇。而中小型廠商，也可能進行併購、雙邊合併或策略聯盟，作為快速擴大規模的方法。

二、產能轉移至低生產成本、規避風險地區

在全球電子產品微利低價化趨勢下，中國大陸已然成為零件廠商、國際大廠主要生產基地，但近年來由於中國人工工資上漲及中美貿易影響，大廠生產版圖有逐漸朝向東南亞地區移動的趨勢。

三、產業合作開發新技術、新應用、新地區

由於電子產品日新月異，有時產品推上市尚未被消費者認識就已下市，而胎死腹中的為數更多，對於這些新應用，連接器廠商常要投入龐大的研發費用，或因技術、市場等因素，還不能保證可以成功，故業界間常透過一些標準協會的參與，如 USB、HDMI 等，進行規格的制定及技術的交流，並與協會及其他零組件廠商合作，共同「做大」該應用市場。

B.無線通訊

114 年隨著數位化的演進，人工智慧（AI）成為改變全球產業轉變的驅動力，而 AI 的進步也將重新調整生活與市場的商業模式，包含從汽車自動駕駛、物聯網應用、智慧製造、金融科技多方面等領域之產業將蓬勃發展，深刻影響各領域，而企業界對 AI 的重視程度更甚以往，因此預期 AI 將會深入融入於產品中，特別是消費族群普遍所使用的智慧手機和個人電腦（PC）市場和物聯網周邊裝置，因此將會因 AI 帶動一波新的換機潮和升級之需求。

AI 技術推動智慧手機升級

AI 技術的進步促使智慧手機功能不斷升級。DeepSeek 的問世也加速了 AI 需求的成長，讓市場的商機從雲端中心延伸至邊緣裝置，因此也讓 AI 手機終端裝置的需求將有顯著的成長；此外，蘋果和 Android 也相繼推出 AI 智慧手機與 AI 應用，更可促使 AI 在市場的滲透率，進一步促進了智慧手機市場的復甦。

AI 助力個人與商務電腦市場回暖

在個人或商務電腦市場，於 109 年因疫情帶動大量換機潮後，從 110 至 112 年呈現衰退，而 113 年因消費性、商用機種換機潮受制於 AI 應用尚不成熟，使得換機潮的增長動能有限。但 114 年隨著搭載高階 CPU 之 AI PC 陸續問世，且 AI 應用成熟後，有望今年可帶動新的換機潮。

AI 快速發展推動物聯網加速發展

隨著 AI 技術的進步，物聯網設備將更多地依賴邊緣計算來實現即時資料處理和決策，減少物聯網設備不在將數據傳送到雲端處理，而是由設備自身的 AI 來進行智能分析，例：提升反應速度、降低延遲、更高效的能源管理、增強設備互操作性等，甚至於讓物聯網設備依據消費者的行為進行預測和智能調整，進一步提升生活便利性。因此透過 AI 的演進，除了可讓手機與電腦的汰換潮將加速進行之外，也將促使物聯網的設備加速其智能化，讓智慧城市和智能製造更能貼近消費者，連帶使得物聯網設備也將有其成長動能。

C.光纖通訊

光纖通訊因應 5G 時代的來臨可預期的是光纖使用的需求將快速增長，5G 行動通訊網路針對 5G 前傳技術的改進，將會大量使用光纖纜線做為拉遠傳輸的應用，基站小型化及邊緣運算所帶來的微型機房的需求增長此兩項實際應用都關聯光纖在未來市場的使用需求，因此高密度的光纖佈線，及數據中心所帶來光纖交叉互聯的需求下光進銅退趨勢將會更加快速演進，本集團因應未來需求及市場的成長除了強化研發設計實力，也持續將透過機械自動化改善生產成本。針對未來也積極建立品牌形象以爭取創造更高毛利的獲利表現。

(4)競爭利基及發展遠景之有利、不利因素與因應對策

A.競爭利基

由於本集團的產品在價格與品質上具備強烈的競爭優勢，所以對於美國、印度及韓國市場，從產品代理商或經銷商下手，藉由參展機會以及代理商展覽會，積極尋找各地區的經銷商。對於國外市場之競爭利基可以歸類為生產成本、產品品質、產品廣度、以及有力經銷商合作；對於中國大陸市場，因各家基地的進駐，中國已成為全球第一大連接器消費市場地區，陸資企業由原本的仿造學習，也逐漸具有國際頂尖技術水平，加深市場低價競爭，故如何降低生產成本並發展精密高規產品，以及上游零件本土化將成為經營者的市場競爭利基。

近年由於市場低價策略影響，極細同軸線在 NB 的使用比率逐年下滑，OEM 系統廠改用電子線的傳輸結構，降低成本，僅有少數的機種因客戶指定要求，繼續使用極細同軸線。原本 wire harness 加工廠在其傳統的市場上已經無力可圖，因而轉入 NB 線組，加上陸資廠商技術漸漸成熟也轉入 NB 線組行列，競爭激烈之下，毛利大幅的減少。目前雖台廠少數現場可以製造極細同軸線，但是日本廠商經營多年相對競爭力較台廠佳，在市場使用率降低之下，未來原料降價空間有限，另外連接器也大多數掌握在日本廠商之手上，設計越來越小，越來越薄的趨勢下，需要更多的自動化加工設施，以降低工時及人為不良。

在新興的電動汽/機車市場，車廠基於安全與供貨品質要求，整體供應鏈趨於保守，因此除了成本考量外，車廠仍在尋找相對能接受新設計與方案的利基點。本集團研發依據客戶需求，客製化調整系統與 UI，並與多項外部模塊搭配，提出完整與可行方案。

於充電系統解決方案中，連展電能扮演充電服務/停車場營運商的雙重角色，除提供充電/停車場營運上相關的維護與服務，未來擬發展充電系統與停車系統串接，以提供車主一次性收費、無感進出的服務。

本集團以業界領先之 RF 專業設計能力，專於無線通信領域的應用，和具備各種類型與頻段的通訊方案，因此具備極為豐富的無線通訊、軟體整合、微波通訊、天線製造等開發技術，以及與全球大廠的合作經驗，亦提供產品設計、產品測試驗證，及產品生產等完整的服務。自成立以來秉持一貫創新的研發精神及對完美品質之堅持，專利核准件數於企業排行中名列前茅，且持續通過 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949 認證之專業無線通訊領導廠商。持續優化生產流程及提升生產效率，達到降低生產成本、提升產品競爭力之目標。加強產品開發技術之垂直整合，自產品設計開發、電腦輔助模擬、模具設計、沖壓成型、射出成型、電鍍、自動化裝配及測試，均可自行掌握主要關鍵技術，以加強本身之開發設計能力，並擴大與競爭者之差距。提升全面自動化生產，紓解大陸工資上漲及人員流失困境，並提高產品品質與產業競爭力。配合客戶於中國以外地區生產交貨之需求，取得國際大廠稽核認證通過，並穩定量產出貨及提供越南當地即時客戶服務。導入數位轉型管理系統、流程機器人及 AI 模擬軟體，提升人均產值及增進營運效率。業界首創「客戶經營效益模型」，帶動專案團隊獲利動因工作思維，強化資源投入之源頭管理，動態調整資源配置以達客戶經營價值最佳化。隨著產業鏈的巨大競爭壓力，公司獨立成立成本控管團隊為求各專案之成本控管的精確價格，以利本公司在各個專案中都能拔得頭籌。取得科專 A+企業創新研發淬鍊計畫，首度與英國先進公司及頂尖研究機構合作，經國外評審審查通過，並取得經濟部補助款項。持續投入前瞻技術開發資源，保持業界天線技術領先優勢。

本集團光纖通信產品有健全的研發及產品管理團隊以及服務於海內外市場的業務團隊，兩大生產基地位於中國天津地區和龍崗地區，天津生產基地主要以高精密模具及提供光纖通訊全系列連接器及其各式組配件應用型產品為主，做為提供世界各地光纖跳接線生產工廠性能卓越的連接器零件，同時為全世界最大的電信運營商之一生產光纖通訊接入網路的眾多產品，如 ODN/ODF 等，研發團隊為中國指標型通訊運營商發展新產品，包含光纖到戶、AI 數據中心、5G 應用光纖高速傳輸組配件等。龍崗生產基地供應包含

中國最大基站光纜組件的需求、ODN 產品線、4G/5G 光纖纜線等，為行業中的佼佼者。

影音 4K2K 影像延伸需求的部分，本集團將以光纖應用技術提供獨特的方案及產品，奠定本集團產品競爭利基，目前其他市場競爭者在光纖通訊技術上仍未累積一定系統設計經驗，只能購買標轉光模組來應用，在成本上及技術把握上短期內無法突破藩籬得以大舉介入，本集團掌握市場需求脈動，產品持續推陳出新在此產業領域得以立於不敗之地。

本集團研發團隊並以多年光纖通訊研製能力獲得多項獨特專利，如高密度雙芯 LC 光纖連接器解決機房端空間不足下所產生的高密度需求、整合型光纖機架設計使得數據中心機房中有了更加彈性的佈線配置及升級便利性、應用於高速數據中心的背板連接器等。本集團擁有經驗豐富的機構整合設計團隊，模具設計開發團隊，利用科學化的模擬工具對於客戶委託的產品設計及模具製造達到最佳化且高精準方式完成客戶的產品開發。未來，本集團將整合上中下游產品以機電整合的方式提供給客戶更多產品組合上的選擇。

B.有利因素

本集團內子公司具有相關零配件生產及技術工藝，如連接器、線組、天線、光纖、沖壓、模具、SMT 產線，將有助於車電開發所需，此外於中國、寮國等多處設廠，就近組裝，降低成本。

在大數據與雲端發展至今，平台不斷提升與演化，各種 APP 的需求逐漸出現及時串流雲計算的變化，促進用戶在不同環境與不同平台下能有高度一致性的資源得以應用，分散與差異的服務架構更有機會被高速網路下整合為單一接口，消費者無須擔心不同產品下出現資料轉換的差異性，高速資料量時代將會刺激新天線需求。

隨著資料傳輸量的提高，雲端計算與大數據的產業將進一步演化，機器深度學習的資訊收集將會促成更激烈的產業競爭，產品被受刺激並更激烈的改變，機器將會更加人性化，環境適應性提升，如何有效運用龐大資料將成為下一世代的考題，激烈演化下，新興硬件將會被刺激而生，對於無線產業來說無疑是絕對利多。

隨著網路大量數據的產生、數位匯流、網路視聽影音、隨選電視平台需求的驅動下，數據中心近幾年呈現爆炸性的增長，核心交換機的速率從 1G/10G、10G/40G 到目前主流的 40G/100G，未來更是因應核心網路的流量負載等需求下 400G 的高速高頻寬需求的研發更是各大廠家必爭之處。由於數據中心建置的速度及空間上的限制，本集團針對機房內的快速結構化佈線解決方案早已在具有一系列的產品及方案，如高密度快速佈線卡匣、LC 高密

度連接器、背板連接器、OXC 模組(光互連模組)等都已具有行業內領先的優勢，未來將持續研發製造符合客戶需求的產品。

5G 是 4G 移動通信技術的延伸，在 4G 的基礎上實現更快速的網絡傳輸，5G 相比 4G 在用戶體驗速率、連接數密度、端到端時延等性能指標上都有優異的表現。根據 Ovum 最新的 5G 用戶預測報告顯示，到 2021 年底，全球 5G 用戶數量將達到 2500 萬。全球電信運營商和設備廠商在 5G 研發方面的節奏一直在不斷加速，日本、歐盟、美國、韓國、中國等作為 5G 的重要參與國，都在不斷更新各自的 5G 研發進度。本集團針對 5G 通訊的方案上，與世界知名的系統廠合作開發新一代的光纖基站光纜以高精密對準多芯數光纖的技術提升數據傳輸速度及容量上的需求。並在高精度模具開發上累積多年的研製能力，目前已開發出多通道光纖連接器全系列產品及關鍵零組件，因此對於未來市場的變化及需求上已做好萬全準備。

本集團為客戶從事影音視聽電子處理產品專業客製及產品代工廠商，並沒有建立自己的品牌，由於影音視聽產業的影音控制系統、家庭劇院等產品市場目前仍以歐美市場為主，隨著影音視聽產品之市場競爭日趨激烈，知名品牌大廠為求降低成本，紛紛至海外尋找代工之策略性夥伴，以保有價格競爭力。我國影音視聽電子業者在研發速度、生產成本，產品品質以及彈性交貨等方面深具優勢，未來本集團可以此優勢為基礎，繼續開發其他品牌大廠客戶，有利於本公司拓展市場版圖。

C.不利因素及因應對策

(a) 中國低價廠商投入造成的價格競爭壓力

光纖被動元件從 2000 年網路泡沫造成需求驟減的影響下，產生了第一波的產業外移現象，外商及台灣多數廠家在當時紛紛轉往光纖通訊產業整正在新興的中國尋找出路，因此初期光纖通訊的被動元件製造多以外商台資企業為主，當時台資企業更是投入製造高單價的陶瓷插芯生產及連接器精密模具及產品的生產為主。而後，隨著中國光纖通訊市場的快速發展，以陶瓷插芯為例，中國的潮州三環引進日本的製造技術，投入百倍增的產能使得插芯價格崩跌，讓許多中國連接器廠商取得了低價的關鍵元件，且又以低廉且低品質的模具開發方式，讓連接器的供應形成低端與高端強烈競爭的情形，系統廠商初期受到價格誘因的吸引，迫使高端連接器廠家降價，因此形成高端廠家選擇退出市場或者另找出路。同時，自 2008 年起，中國的新勞動基準法讓中國的人力成本逐年攀升，面對中國廠家可以用較低廉的方式取得人力，外商台資紛紛感受極大壓力。本集團對此則在近年開始積極引入自動化生產，如全系列光纖適配器的自動化、光纖預組連接器的自動化，且搭配導入豐田式生產管理系統(西方國家的精實生產)讓人

員精兵化產生效率提升。因此，本集團在這一波中國低價競爭下已經取得了競爭優勢。未來將投入更多的製造自動化的生產模式，如自動組裝、自動研磨等先端設備。

(b) 中美貿易戰

另一個短期的干擾因素則是，自 2017 年以來的中美貿易關稅大戰，中國與美國兩大經濟體互相採用關稅壁壘的方式，企圖影響彼此的經濟生態，在這一波大戰的影響下，多數以北美地區為主要貿易市場的產業受創頗劇，通訊產業則是首當其衝。中國以高達合計約 37% 的進口關稅限制康寧光纖絲的進口，美國則以 25% 的進口關稅讓中國通訊商品進口產生壓力。對此，夾在中間的中國、台灣製造商面臨多數客戶端不願意提高售價，否則轉往非中國以外的生產地購買的情形。本集團早在今年初已啟動中美貿易因應措施，多方評估且積極作為，目前已穩定北美客群對於關稅壁壘產生不安的情形，本集團在北美訂單量仍逆勢成長。另外，本集團配合政府之台商回台投資計畫政策在台灣生產進行投資，已設立一條生產線對應衝突日益升高的中美貿易戰所需產能之用。

(c) 5G 商轉遞延的影響

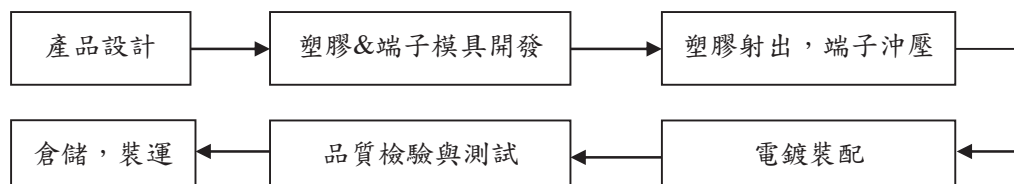
目前通訊市場對於 5G 通訊視為下一波強勢經濟的契機，由於 5G 通訊是有別以往 3G/4G 以寬頻通訊為主的市場，其三大應用場景 eMBB(增強型移動寬頻通訊)、URLLC(超高可靠低時延通訊)、mMTC(巨量機器通訊)已經顛覆過去通訊產業的發展。5G 通訊產業不僅僅是熟知的寬頻通信的加強版，更包含 IOT 等大數據應用、車聯網、智慧製造等全面性的領域應用。因此，5G 通訊是一個可以讓各個產業相互間進行整合”動起來”的產業契機。然而，原定於 2019 年提前商轉的時程近期已確定遞延，主要因素受到中國幾大電信業者縮減資本資出的影響下，多數仍採用改善現有 4G 設備，以及拓展光纖網路來強化雲端、物聯網與大數據等新興業務，造成 5G 商轉時程，從 2019 年遞延至 2020 年。本集團與中國系統業者在最初期的 5G 通訊光傳輸規格制定階段即參與其相關的設計，因此，既使受到商轉遞延因素的干擾，未來本集團在 5G 正式商轉時，便可以快速對應以降低摸索時間，達到快速獲利的契機。

2. 主要產品之重要用途及產製過程

(1) 連接器產品

本集團製造之主要產品為各種型態之連接器，其應用範圍涵蓋筆記型電腦、智慧型手機、數位家電、電腦週邊等各種產業，並朝向其它工業、軍事航太、汽車、醫療等產業發展，產品之主要用途乃提供各項電子產品電流與訊號傳輸之用，為所有訊號間的橋樑。

連接器生產作業流程



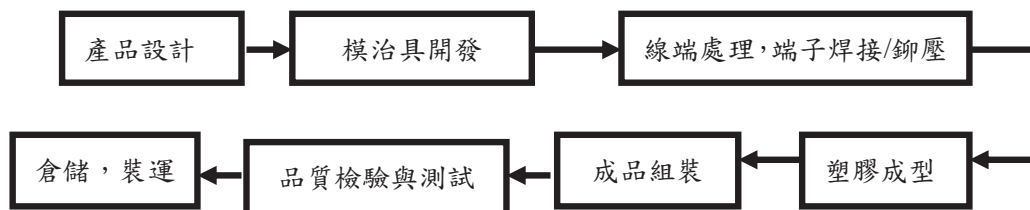
連結器主要原料之供應狀況

主要原料	主要供應商	市場狀況
塑膠粒	廣東金程新材料科技有限公司	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
端子	東莞晉基興精密光電有限公司	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
銅材	佛山市天奇銅業有限公司	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好

電裝產品重要用途及產製過程

電裝產品應用範圍廣泛，涵蓋通訊、娛樂、醫療、家庭和辦公設備、交通、汽車等領域。

產品在這些領域用途，如提供電源、數據傳輸、信號連接、控制等。



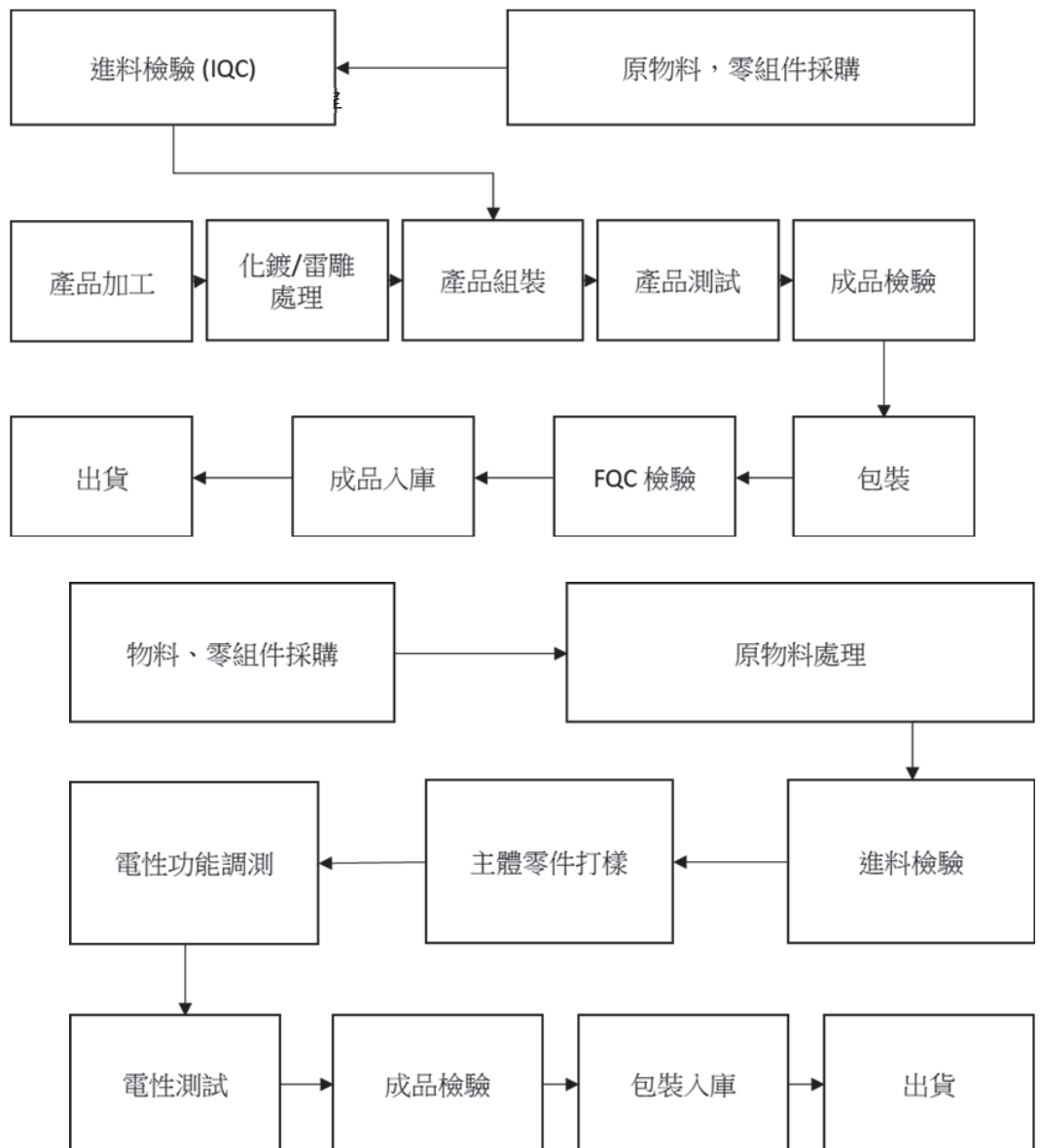
電裝主要原料之供應狀況

主要原料	主要供應商	市場狀況
連接器	ACON/ I-PEX Inc	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
線材	Suzhou Rende Rechnology Co., Ltd.	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
塑膠粒	Kunshan HORN Polymer material Co., Ltd.	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好

(2)天線及無線通訊產品

本集團製造之主要產品為微波通信天線及模組元件，主要應用市場為數位通訊設備、行動通訊設備、寬頻無線通訊設備、物聯網及 4G/5G 通信世代等領域，為通信業客戶提供無線通訊技術與全方位解決方案。

(A)無線天線生產作業流程



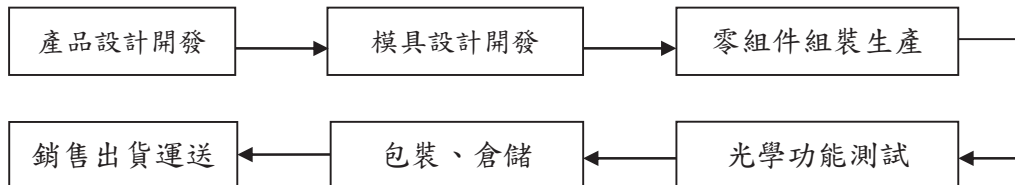
天線主要原料之供應狀況

主要原料	主要供應商	市場狀況
RF Conn	I-PEX Inc.	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
Cable	Shenyu Communication	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
PCB	Xinghairong Electronics Co.,ltd	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好

(3)光纖產品

本集團製造之主要產品為各種型態之光纖通訊用連接器零組件，其應用範圍涵蓋電信固網、行動通訊、數據中心、有線電視等各種產業，產品之主要用途係提供各項通訊訊號傳輸之用，為所有訊號間的橋樑。

光纖連接器生產作業流程



光纖連接器主要原料之供應狀況

主要原料	主要供應商	市場狀況
塑膠粒	廠商甲	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好
陶瓷插針	廠商丙	品質及貨源穩定，長期合作，供應情形良好

3.主要原料之供應狀況：請詳主要產品之重要用途及產製過程內容說明。

4.主要進銷貨客戶名單

(1)最近二年度任一年度中曾占進貨總額 10%以上之供應商名稱及其進貨金額與比例，並說明其增減變動原因

單位：新台幣仟元

項目	112 年度				113 年度			
	名稱	進貨金額	比率(%)	與發行人之關係	名稱	進貨金額	比率(%)	與發行人之關係
1	A	723,954	21.10	非關係人	A	943,494	21.41	非關係人
2	其他	2,706,876	78.90		其他	3,462,962	78.59	
	進貨淨額	3,430,830	100.00		進貨淨額	4,406,456	100.00	

增減變動原因說明：

本公司因 113 年度營收增加，對供應商之採購金額亦同步增加。對單一供應商之進貨比率，二年度無大幅增減變動。

(2)最近二年度任一年度中曾占銷貨總額 10%以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例，並說明其增減變動原因

本公司最近二年度任一年度中未有曾占銷貨總額百分之十以上之客戶，故不適用。

三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

人數/年度		112 年度	113 年度	114 年 截至 3 月底
員工人數	直接人工	1,557	1,649	1,389
	間接人工	1,191	1,155	1,396
	研發人員	175	180	157
	合計	2,923	2,984	2,942
平均年歲		35.25	36.82	37.27
平均服務年資		9.07	7.07	7.23
學歷分佈	博士	5	5	5
	碩士	69	65	64
	大專	851	894	906
	高中	1,125	1,158	1,120
	高中以下	851	862	847

四、環保支出資訊

- 1.最近年度及截止至年報刊印日止，因污染環境所受損失及處分之總額：無。
- 2.未來因應對策及可能支出：

本集團主要係生產連接器、天線及光纖等產品，其生產製程中並不會產生重大污染環境之有害物質，且對於生產後所產生之廢料或餘料下腳，如 PVC、銅材、錫錫、PCB、FPC 及線材等部份：PVC 透過粉碎機進行回收利用，銅材則出售予回收廠商，錫錫、PCB、FPC 及線材等，會透過合格廢棄物廠商進行回收。故本集團之業務範圍尚不致產生重大污染情事。

本集團非屬重大污染性之行業，除正常之環保支出外，尚無因環境保護所需之重大資本支出。

五、勞資關係

- 1.列示公司各項員工福利、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

(1)公司各項員工福利措施：

員工為公司重要之資產，為充分照顧員工，除對勞工法令之規定事項完全遵照辦理外，另有多項措施以照顧員工

- A.免費零食提供並每月舉辦慶生會。
- B.精緻交儀廳，供應公平交易咖啡。
- C.員工意見箱設置，並確保回覆。
- D.員工團體保險:包括意外險、醫療險及重大疾病險，保障員工。
- E.員工每年定期身體健康檢查，及早發現並預防健康風險。
- F.設置醫療級血壓計，協助員工健康管理。
- G.彈性工時，提供靈活的工作安排，協助員工平衡工作與生活。
- H.生日假，員工於生日當月可選擇一日休息並給薪。
- I.久任獎金、三節獎金、績效獎金及紅利制度。
- J.員工在職進修及教育:公司內部不定期舉行教育訓練課程，依實際需要請全體或部分員工參加；員工得視工作需要參加外部訓練或補習課程，費用則由公司給予補助。
- K.旅遊、員工聚餐等多項員工活動，鼓勵團隊交流與放鬆。
- L.節慶與生日發放禮品或禮金，傳遞關懷。
- M.表揚獎勵績優單位或優秀員工。
- N.婚喪喜慶及急難救助之各項補助，如：員工結婚禮金、傷病慰問金、生育補助金、本人或直系親屬喪亡慰問金等。

(2)進修及訓練制度:

為促進公司品質目標之貫徹，長期培養員工在組織系統上充分發揮其功能，提昇個人素質，進而達成相互協調，提高工效率與品質，訂有員工教育訓練辦法。教育訓練課程類型分為以下五種：新進人員訓練、專業職能訓練、管理職能訓練、核心職能訓練、自我發展訓練。主要的訓練規劃包含新進人員訓練、專業職能訓練、管理職能訓練、核心職能訓練、自我發展訓練。113 年實際人均時數為 6.43 小時。

(3)退休制度：

- A.根據《勞工退休金條例》，自 2005 年 7 月 1 日施行後，根據條例內容，本公司正式聘用員工可依自身情況適用以下兩種制度之一。適用舊制員工，其退休金之支付係依勞動基準法規定服務年資及退休時平均薪資計算；由本公司按每月已付薪資總額 2%提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行且每年 3 月底確保足額提撥。適用新制員工，則依據勞工退休金條例採個人退休金專戶制，本公司

每月提繳勞工月工資 6%之勞工退休金，儲存於員工勞工保險之個人專戶內。

B. 本公司已完成優退管理辦法之制定，並報請主管機關審核通過，提供員工更彈性之生涯規劃管道。

C. 員工退休管理辦法：

一、自請退休：正式編制人員有下列情形之一者，得申請退休。

(1)在本公司工作滿 15 年以上且年滿 55 歲者。

(2)在本公司工作滿 25 年以上者。

(3)在本公司工作滿 10 年以上且年滿 60 歲者。

二、強制退休：正式編列人員有以下情形之一者，得由公司強制退休。

年滿 65 歲者。

心神喪失或身體殘廢不堪勝任職務者。

三、員工優退條件：

凡符合退休條件者，若調任至本公司相關企業服務，其在相關企業的服務年資得併入計算，確保退休權益不受影響

四、勞工退休金給付與標準如下：

適用勞動基準法前、後之工作年資及依勞工退休金條例選擇繼續適用「勞動基準法」退休金規定或保留適用勞工退休金條例前之工作年資，其退休金給付標準依勞動基準法第八十四條之二級第五十五條計給。

(1)自請退休及強制退休之舊制勞工，退休金之給付與標準如下：

按其年資，每滿一年給與兩個基數，但超過十五年之工作年資，每滿一年，給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者，以半年計；滿半年者以一年計。

(2)(1~15 年)*2 基數+(16 年~)*1 基數 $\leq$ 45 基數

(3)適用勞工退休新制之員工，公司按每月工資 6%為勞工按月提繳退休金。

五、自請退休人員應填員工退休申請單，經核准後，方可請領退休金。

六、舊制年資之退休金應於勞工退休之日起三十日內給付；新制年資之退休金申請，依新制勞工退休條例規定辦理。

(4)其他重要協議及各項員工權益維護措施情形

均嚴格遵守法令規定，並致力於創造員工最佳福祉，公司建立人性化管理制度，注重員工溝通交流管道，並同時將相關員工之權益詳列入工作守則中，以保障員工權益，建立一個勞資和諧的環境。

A.本公司勞資間多採溝通協調方式處理，維護良好的各種溝通管道，以凝聚共識，並有效提升全體員工向心力。

B.本公司定期舉辦勞資會議包含各部門會議、職工福利委員會、勞資會議、退休金監督委員會、職業安全衛生委員會、性騷擾防治委員會等，以了解員工需求及取得一致的共識目標，並將會議紀錄公告於布告欄。

2.最近二年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施：無

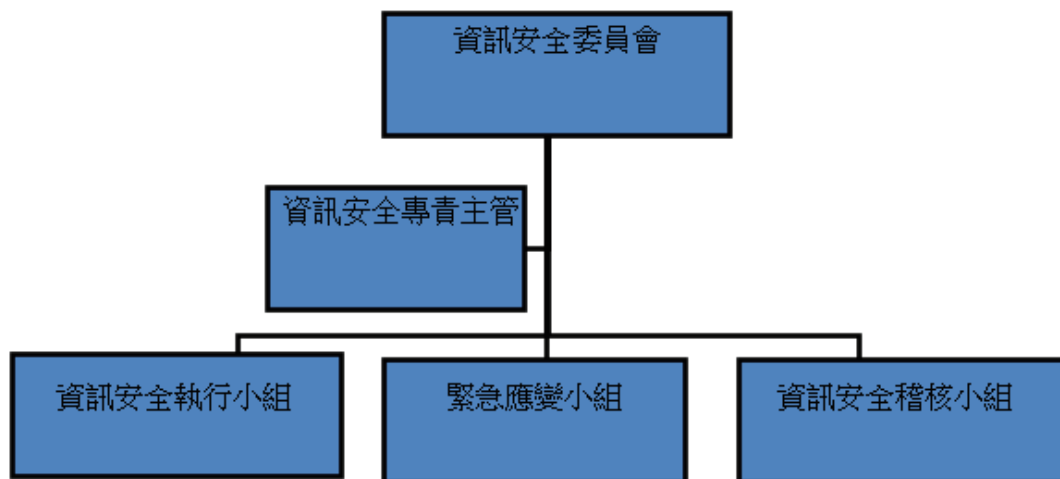
六、資通安全管理

一、資通安全管理策略與架構：

連展投資控股股份有限公司為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅，業已訂定「資訊安全政策」、「資訊安全管理內部控制制度」及「安全事件管理程序書」等辦法，並組成「資訊安全委員會」，確保資訊安全管理制度執行之有效性，以增進業務運作之安全。

連展投資控股股份有限公司已於 111 年 7 月 5 日取得 ISO/IEC 27001:2013 證書，此證書的有效期自 111 年 07 月 05 日至 114 年 07 月 05 日且其有效性應繫於持續符合的定期稽核，從系統面、技術面、程序面降低企業資安威脅，建立符合客戶需求、最高規格的機密資訊保護服務。

資訊安全委員會架構工作執掌：



資訊安全委員會：為任務編組方式組成，資訊安全專責主管擔任召集人由本公司資訊部部門主管擔任，如因職務調動應即刻指派遞補人員與辦理交接。

資訊安全執行小組：資訊安全委員會指派人員組成，負責規劃及執行各項資訊安全作業。

緊急處理小組：由公司各關鍵業務流程負責人組成。

資訊安全稽核小組：由資訊安全委員會指派，負責評估資訊安全管理制度之執行情形。

二、資通安全政策

(一)資訊安全政策願景：

1. 強化人員認知、避免資料外洩。
2. 落實日常維運、確保服務可用。

(二)依據資訊安全政策願景，擬定資訊安全目標如下：

1. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全意識與強化相關責任之認知。
2. 保護本公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。
3. 每年定期進行稽核作業，確保相關規定皆能落實執行。
4. 確保本公司關鍵核心業務維持一定水準的系統可用性。

針對上述資訊安全目標，擬定年度待辦事項、所需資源、負責人員、預計完成時間、評估方式與執行結果，相關監督與量測程序，應遵循本公司「監督與量測管理程序書」辦理。資訊安全執行小組應於管理審查會議中，針對資訊安全目標有效性量測結果，向資訊安全委員會召集人進行報告。

(三)企業資訊安全風險管理與持續改善架構

連展投資控股股份有限公司制訂「矯正及持續改善管理程序書」，對於資訊安全管理系統運作過程中發生之缺失及潛在之風險，採取相關的矯正及持續改善措施，以防止類似事件發生，進而達成持續改善之目標。

資訊安全委員會：負責矯正與持續改善措施之管理審查。

缺失權責單位：負責稽核所發現缺失、資訊安全事件（含重大異常事件）或自行發現缺失之原因分析，決定優先順序與處理時限，提出矯正或持續改善措施並實施。

(四)具體管理方案

1. 安裝防毒軟體，定期執行電腦掃描與 Windows 系統的漏洞更新。
2. 導入應用層防火牆，管控內部和外部網路的流量，強化網路安全。
3. 導入電信公司的網路線路入侵防護服務，提高資安防護。
4. 導入檔案加解密系統，保護研發圖檔，避免公司的智慧財產遭受損害。
5. 每年舉辦資訊安全教育訓練，提昇員工資安意識。
6. 要求與公司合作的資訊系統廠商簽訂保密切結書。
7. 加入 TWCERT(台灣電腦網路危機處理暨協調中心)，獲取資安情資與參加資安宣導活動，厚植企業資安認知。

三、資通安全風險與因應措施：

資訊安全的威脅與攻擊不斷的推陳出新，連展投資控股股份有限公司雖然已建立全面的網路與電腦相關資安防護措施，仍無法保證資訊安全相關的控管措施能完全避免來自任何第三方癱瘓系統的網路攻擊。為確保營運持續運作，並降低關鍵性業務流程受重大故障或災害之影響，訂定「營運持續運作管理程序書」。

(一)營運持續運作管理

連展投資控股股份有限公司實施營運持續運作管理作業，結合預防和復原控制措施，將業務災害或故障（如自然災害、意外、設備故障和蓄意行為等）造成的中斷情形降低到可接受的範圍。

連展投資控股股份有限公司分析業務災害或故障對公司之衝擊，並發展和實施「營運持續運作計畫」，確保能在所需時間內恢復業務運作。

營運持續運作程序須每年測試演練，以確保計畫之有效性，並使相關人員確實瞭解計畫之最新狀態。測試計畫得以定期測試個別計畫之方式進行。

「營運持續運作計畫」應視業務、本公司及人員的調整需求而定期更新，以確保計畫之有效性。

(二)災害現場蒐證與清理

災害現場搶救完成後，緊急處理小組需指派相關人員進行災害現場鑑識與蒐證工作，以做為日後訴訟索賠之依據。鑑識蒐證工作如有需要，應配合相關單位（如消防單位、警察單位等）進行。鑑識蒐證完成後，始可進行現場清理。

(三)事件處理檢討

事件處理完成後，緊急處理小組須召開檢討會議。檢討事件通報、應變處理與復原作業各階段運作是否達成本程序預定目標，並依據「矯正及持續改善管理程序書」辦理。檢討結果呈報資訊安全委員會，並做為修訂「營運持續運作管理程序書」的重要依據。

四、投入資通安全管理之資源

資訊安全為公司治理與營運的重要議題，本公司於資訊安全管理事項及投入之資源方案如下：

1. 專責人力：

(1)設立資訊安全委員會，負責公司資訊安全管理與規劃、資訊安全系統導入與相關的稽核事項，以維護及強化資訊安全。

(2)資訊安全專責主管 1 名，資訊安全執行小組成員 3 名，資訊安全稽核小組成員 3 名，緊急處理小組成員 3 名。

2. 投保資安險金額：無

3. 113 年 2 月 16 日執行資訊安全管理制度內部稽核(每年執行 1 次)，無重大缺失。

4. 113 年 2 月 23 日執行資訊安全管理審查會議(每年執行 1 次)，無重大異常，要求持續落實資訊安全措施，並且決議委請顧問公司輔導，於 114 年取得 ISO/IEC 27001:2022 證書。

5. 認證：111 年 7 月 5 日取得 ISO/IEC 27001:2013 證書，此證書的有效期自 111 年 07 月 05 日至 114 年 07 月 05 日且其有效性應繫於持續符合的定期稽核。

6. 客戶滿意：

(1)無重大資安事件，無違反客戶相關資料遺失之投訴案件。

(2)要求與公司合作的資訊系統廠商簽訂保密切結書。

7. 教育訓練：每年舉辦資訊安全教育訓練，提昇員工資安意識。

8. 資訊系統：

- (1) 安裝防毒軟體，定期執行電腦掃描與 Windows 系統的漏洞更新。
- (2) 導入應用層防火牆，管控內部和外部網路的流量，強化網路安全。
- (3) 導入電信公司的網路線路入侵防護服務，提高資安防護。
- (4) 導入檔案加解密系統，保護研發圖檔，避免公司的智慧財產遭受損害。

五、 重大資通安全事件：

截至 114 年 2 月 17 日，無重大資通安全事件。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄 日 期	主要內容	限制條款
租賃契約	新北市政府經濟發展局(以下稱新北市經發局) (本公司)	2019/08~2039/08	新北市新店區寶興段 250、255、259、259—1 地號	1.履約保證金為 10,000 千元，取得使用執照後降為 5,000 千元。 2.本契訂立日起 24 個月內取得建造執照及自建造執照取得日起 24 個月內取得使用執照。如因非可歸責於得標廠商之事由導致未能於 24 個月內取得建造執照或自建造執照取得日起 24 個月內取得使用執照，須經新北市經發局核准後始能辦理展延，展延期間合計不得超過一年。 3.有違約情事，經通知定期改善而逾期未改善、改善無效，應按日支付 1 萬元之懲罰性違約金，累計 150 萬元並可終止契約。
借款合同	合作金庫銀行 (集團 A 子公司)	2017/09~2025/09	長期營運週轉金	流動比不得低於 100% 利息保障倍數不得低於 2.5 倍 負債比率不得高於 250% 淨值總額不得低於新台幣 20 億元整
應收帳款讓售	王道銀行 (集團 A 子公司)	2024/12~2025/12	短期營運週轉金	應收帳款抵質押
應收帳款讓售	中國工商銀行 (集團 A 子公司)	2025/01~2027/12	中期營運週轉金	應收帳款抵質押

契約性質	當事人	契約起迄 日 期	主要內容	限制條款
借款合同	彰銀商業銀行 (集團 A 子公司)	2024/04~2025/02	短期營運週轉金	房產抵押
借款合同	合作金庫銀行 (集團 A 子公司)	2020/04-2030/04	中期營運週轉金	房產抵押
借款合同	華夏銀行 (集團 A 子公司)	2024/12~2025/11	短期營運週轉金	房產抵押
銀行借款	華南商業銀行 (集團 B 子公司)	2023/08~2026/08	中期營運週轉金	分 36 期攤還
銀行借款	華南商業銀行 (集團 B 子公司)	2024/08~2025/08	短期營運週轉金	無
銀行借款	合作金庫商業銀行 (集團 B 子公司)	2020/06~2025/06	長期營運週轉金	分 60 期攤還
銀行借款	國泰世華商業銀行 (集團 B 子公司)	2024/12~2025/12	短期營運週轉金	額度動用時應徵取 2 成活期存款設質 備償
銀行借款	板信商業銀行 (集團 B 子公司)	2024/09~2025/09	短期營運週轉金	額度動用時應徵取 1.5 成活期存款設 質備償
銀行借款	花旗銀行 (集團 B 子公司)	2024/11~2025/11	短期擔保放款	擔保品為開立美元 存單設質
銀行借款	玉山商業銀行 (集團 B 子公司)	2024/08~2025/08	短期營運週轉金 短期擔保放款	擔保放款擔保品為 開立美元存單設質
銀行借款	中國農業銀行 (集團 B 子公司)	2024/05~2025/05	短期營運週轉金	無

契約性質	當事人	契約起迄 日 期	主要內容	限制條款
銀行借款	第一商業銀行 (集團 C 子公司)	2024/12~2025/12	短期信用借款	額度動用時應徵取 1 成活期存款設質 備償
銀行借款	第一商業銀行 (集團 C 子公司)	2021/11~2026/11	中期擔保放款	無
銀行借款	第一商業銀行 (集團 C 子公司)	2023/09~2028/09	疫後振興貸款 中期信用借款	無
銀行借款	華南商業銀行 (集團 C 子公司)	2024/01~2025/01	短期信用借款	額度動用時應徵取 2 成活期存款設質 備償
銀行借款	華南商業銀行 (集團 C 子公司)	2025/01~2026/01	短期信用借款	額度動用時應徵取 2 成活期存款設質 備償
銀行借款	華南商業銀行 (集團 C 子公司)	2024/08~2025/08	應收帳款融資 一般履約保證	無
銀行借款	上海商業儲匯銀行 (集團 C 子公司)	2024/05~2025/05	短期信用借款 購料放款 OA	額度動用時應徵取 1.5 成活期存款設質 備償
銀行借款	台新商業銀行 (集團 C 子公司)	2024/12~2025/12	短期信用借款 進口 OA 融資	額度動用時應徵取 1.5 成活期存款設質 備償
銀行借款	兆豐國際商業銀行 (集團 C 子公司)	2025/01~2026/01	短期信用借款	額度動用時應徵取 1 成活期存款設質 備償
銀行借款	花旗(台灣)商業銀行 股份有限公司 (集團 C 子公司)	2024/11~2025/11	短期擔保借款	擔保品為開立美元 存單設質，存單設質 不得超過 3 個月。。
銀行借款	花旗台灣)商銀行股 份有限公司 (集團 C 孫公司)	2024/11~2025/11	擔保信用狀	C 子公司開立擔保 信用狀背書保證
銀行借款	中國農業銀行 (集團 C 孫公司)	2025/02~2026/02	短期信用借款	無
銀行借款	中國銀行 (集團 C 孫公司)	2024/06~2025/06	短期信用借款	無
銀行借款	交通銀行 (集團 C 孫公司)	2024/09~2025/09	短期信用借款	無
銀行借款	第一商業銀行 (集團 C 孫公司)	2024/09~2025/09	營運購料周轉	C 子公司背書保證

契約性質	當事人	契約起迄 日 期	主要內容	限制條款
租賃契約	技嘉科技股份有限公司 (集團 C 子公司)	2023/07~2025/06	辦公室租賃	無
租賃契約	日觀實業股份有限公司 (集團 C 子公司)	2023/08~2026/12	辦公室租賃	無
租賃契約	日觀實業股份有限公司 (集團 C 子公司)	2024/11~2029/12	辦公室租賃	無
租賃契約	日觀實業股份有限公司 (集團 C 子公司)	2025/04~2026/12	辦公室租賃	無

契約性質	當事人	契約起迄 日 期	主要內容	限制條款
租賃契約	車麗屋汽車百貨股份有限公司 (集團 D 子公司)	2023/03~2033/03	臺中鐵路高架 道路下層空間 多目標停車場 租賃	1. 履約保證金為 9,600 千元，包含租押金 5,600 千元，工程保證金 4,000 千元。 2. 提供違約保證金 200 千元，作為違約事項時之罰款，此為違約保證金不足額達一半時，經車麗屋汽車百貨股份有限公司通知，經催款 3 次仍不補足，得終止契約；契約屆滿或終止時無息償還。 3. 應於適當之顯眼處公告營業時間、收費標準，除不可抗力之情事外，應全年開放營業。若有特別情事發生無法營業時，應先通知車麗屋汽車百貨股份有限公司同意後始得暫停營業並依限復業。如未獲同意自行暫停營業 1 個月達 2 次以上(含 2 次)，未依限復業；若在契約期間內暫停營業次數累計達 3 次以上(含 3 次)，致使台鐵主張車麗屋汽車百貨股份有限公司因違約而遭受台鐵停止契約且沒收保證金，應即無條件返還標的物不得異議。

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

1.財務績效比較分析表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	112年度	113年度	差異	
	金額	金額	金額	%
流動資產	4,269,874	4,666,417	396,543	9.29
不動產、廠房及設備	2,414,183	2,313,034	(101,149)	(12.21)
無形資產	45,426	60,901	15,475	34.07
其他資產	1,078,578	1,067,290	(11,288)	(1.05)
資產總額	7,808,061	8,107,642	299,581	3.84
流動負債	4,357,691	4,796,957	439,266	10.08
非流動負債	1,420,551	1,203,724	(216,827)	(15.26)
負債總額	5,778,242	6,000,681	222,439	3.85
歸屬於母公司業主之權益	1,730,489	1,711,495	(18,994)	(1.10)
股本	2,872,507	2,872,507	-	-
資本公積	61,000	64,512	3,512	5.76
保留盈餘	(613,085)	(742,721)	(129,636)	21.14
其他權益	(589,933)	(482,803)	107,130	(18.16)
庫藏股票	-	-	-	-
非控制權益	299,330	395,466	96,136	32.18
權益總額	2,029,819	2,106,961	77,142	3.80
1. 就變動達百分之二十以上，且變動金額達資產總額 1%者，分析說明如下： 保留盈餘：主係 113 年度產生稅後淨損所致。 非控制權益：主係 113 年度非控制權益產生稅後淨利所致。 2. 變動之影響及未來因應計畫：上述變動均與正常營運活動相關，對本公司並無重大不利影響，且本公司整體表現尚無重大異常，惟本公司為因應營運產生虧損，嚴加督促各單位積極執行各項業務目標作為因應。				

二、財務績效

1.財務績效比較分析表

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	112 年度	113年度	差異	
	金 額	金 額	金額	%
營 業 收 入	6,097,845	7,329,875	1,232,030	20.20
營 業 成 本	5,033,921	5,767,820	733,899	14.58
營 業 毛 利	1,063,924	1,562,055	498,131	46.82
營 業 費 用	1,332,725	1,456,180	123,455	(1.87)
營 業 利 益 (損 失)	(268,801)	105,875	(116,971)	9.26
營 業 外 收 入 及 支 出	34,085	(104,695)	(138,780)	(407.16)
稅 前 淨 利 (損)	(234,716)	1,180	235,896	(100.50)
稅 後 淨 利 (損)	(197,186)	(44,934)	152,252	(77.21)
其 他 綜 合 損 益	(92,023)	130,815	222,838	(242.15)
綜 合 損 益 總 額	(289,209)	85,881	375,090	(129.70)

就變動達百分之二十以上，且變動金額達資產總額 1%者分析說明如下：

- (1) 營業收入：電裝、光通訊及無線產品等銷售大幅提升使營收大幅提升；
- (2) 營業毛利：因高毛利產品銷售大幅提升故營業毛利亦增加
- (3) 營業外收入及支出：主係匯率變動產生兌換損失所致。
- (4) 稅後淨損：因持續致力調整產品組合，增加毛利產品銷售致使稅後淨損大幅減少所致。
- (5) 其他綜合損益：主係國外子公司及被投資公司功能性貨幣的匯率變動影響所致。
- (6) 綜合損益總額：主係受到稅後淨損大幅減少及國外子公司及被投資公司功能性貨幣的匯率變動影響，致本期綜合損益總額增加。

2.預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫

本公司並無出具財務預測，故不適用預期銷售數量與其依據，本公司將持續提供高品質產品及服務，滿足不同面向之客戶需求，並開發跨產業領域之應用，預期保持一定之成長動能，務使財務結構健全穩定。

三、現金流量

1. 最近年度現金流量變動分析說明：

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	112 年度	113 年度	增(減)	
			金額	比例(%)
營業活動之淨現金流入	587,621	528,993	(58,628)	784.02
投資活動之淨現金流出	(337,560)	(398,591)	61,031	118.13
籌資活動之淨現金流入(出)	(278,227)	(358,327)	80,100	(160.89)
現金流量變動情形分析：				
(1) 營業活動之淨現金流入：113年度較112年度減少，主因係受產業逐漸復甦需求增加，應收帳款及存貨增加所致。				
(2) 投資活動之淨現金流出：113年度較112年度增加，主因係受限制資產及取得不動產廠房及設備增加所致。				
(3) 籌資活動之淨現金流出：113年度較112年度增加，主因係長期借款舉借金額減少所致。				

2. 流動性不足之改善計畫：本公司尚無現金流動性不足之情形。

3. 未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額 (1)	預計全年來自 營業活動淨現 金流量(2)	預計全年非營業 活動現金流入(出) 量(3)	預計現金剩餘 (不足)數額 (1)+(2)-(3)	預計現金不足額之補 救措施	
				投資計劃	融資計畫
724,358	500,000	(355,000)	869,358	-	-
1. 未來一年現金流量之變動情形分析：					
(1) 營業活動：主係因預計未來一年度營業相關活動產生之現金流入並扣除相關之營業支出。					
(2) 投資及融資活動：主係因預計取得機器設備等資本支出。					
(3) 融資活動：主係因向銀行借款。					
2. 流動性不足之改善計畫及未來一年現金流動性分析：本公司預計期末現金剩餘數額為 869,358 仟元，如有不足部分將以金融機構款來因應，或採增資募集資金方式為之。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：

計畫項目	實際或預計 資金來源	實際或預計 完工日期	所需資金總額
企業營運總部大樓	營運資金及銀行借款	建造期間約 3.5 年	1,650,000 仟元

五、最近年度轉投資政策，其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計劃：

- (1) 最近年度轉投資政策：本集團轉投資主要考量未來業務需求做長期策略規劃，以期能增加獲利，並有效進行組織整併及資源分配。
- (2) 其獲利或虧損之主要原因及改善計畫：獲利主係轉投資事業穩健成長，成本控制得宜所致；虧損主係銷售未達預期所致，另本集團對無營運或績效不佳之轉投資公司將會考量各方面因素而為適當管理政策，以提升管理績效及控管投資損失。
- (3) 未來一年投資計劃：目前尚無重大投資計畫。

六、風險事項

(一)最近年度及截至年報刊印日止之風險因素說明

1.最近年度利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

(1)利率變動對公司損益之影響及未來因應措施

本集團於民國 113 年度合併營業額為新台幣 7,329,875 仟元，利息支出為 176,234 仟元，利息支出佔營業淨額 2.41%。本公司皆定期評估銀行借款利率，隨時監控市場利率變動並與銀行密切聯繫，爭取優惠借款利率，致利率變動對本公司損益影響不大，未來將持續關注利率變化。

(2)匯率變動對公司營收及獲利之影響及未來因應措施

本集團於民國 113 年度合併稅前淨利為新台幣 1,180 仟元，淨外幣兌換損失為 26,127 仟元，淨外幣兌換損失占稅前淨利(2,214.15)%。本公司主要係供應予各類資訊產品及消費性電子產品之連接器零組件，且主要係以外銷為主，其中以美元收入比重較大，故美元匯率走勢對本公司匯兌變化影響較高。原則上，當美元處於貶值階段，將產生匯兌損失；反之當美元升值，則將產生匯兌利益。本公司採應收應付美元部位對沖自然避險為原則，惟在匯率波動較大時，依據公司訂定之衍生性金融商品交易相關辦法，將適時善用外匯避險之衍生性商品，以規避匯率變動所產生之風險，因此可將匯兌損益對本公司整體損益之影響有效降低。

(3)通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施

現我國貨幣供給狀態尚屬正常，通貨膨脹並無惡化之情事，故通貨膨脹對本集團之損益應無重大影響，未來將努力於提高生產效率及降低成本，以因應經濟成長及通貨膨脹可能產生之影響。另公司擬減少人民幣借款，增加美元及新台幣借款比重，除一方面可規避持有美金資產部位風險外，亦可以享受降低融資利率成本。

2.最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

(1)本集團 113 年度及截止至年報刊印日止並無從事高風險、高槓桿投資。

(2)本集團從事衍生性商品交易之目的在於規避利率及匯率變動所帶來之風險。本集團 113 年度及截止至年報刊印日止並無從事衍生性商品交易。未來若需要從事衍生性商品交易，將仔細評估、謹慎從事衍生性商品之交易，以降低損失並規避相關利率及匯率風險。

(3)有關資金貸與他人、背書保證皆依據本公司「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」所訂定之政策及因應措施辦理，相關作業皆已經考慮風險狀況及相關規定謹慎執行。

3.未來研發計畫及預計投入之研發費用：

本集團研發計畫視各事業群目標及發展方向而定，其中連接器與電裝事業將配合市場狀況開發包括 AI 相關應用、機器人、無人機、車載類等需要高傳輸速度、新一代通訊產品需要的精密輕薄、以及更快充電速度的連接器及連接線，如 USB4、TBT5、TYPE C 及高速電腦或 AI 伺服器的傳輸介面等產品；無線通訊事業透過持續深化與全球大廠之合作，整合無線通訊領域技術，進行高精密度之產品製程開發，為客戶開發頂尖優質之產品，服務領域涵蓋各種天線設計製造，具成本優勢的輻射測試驗證服務，國際無線通訊前瞻性研發以及 5G 產業天線產品開發；光通訊事業計畫開發各式小型化 LC 適配器、HDMI 1X4 信號分歧器、48 芯光纖跳接線和 5G 通訊產品。預計本公司 114 年研發費用約為 423,630 仟元

4.最近年度國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本集團將隨時注意國內外重要政策及法律變動之情形，並適時主動提出因應措施，最近年度及截至公開說明書刊印日止，並未受到國內外重要政策及法律變動，而有影響公司財務業務之情事。

5.最近年度科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本集團隨時注意所處產業相關科技改變之情形，並藉由不斷提升自行研發能力，以擴展未來市場之應用領域。另外隨著科技的發展也帶來了新的資通安全風險。公司需要加強對數據和系統的保護，以防止黑客攻擊和數據泄露等問題。最近年度及截至公開說明書刊印日止，並無因科技改變及產業變化對公司財務業務有重大影響之情事。

6.最近年度企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本集團本著穩健踏實的精神經營企業，形象良好，並無企業形象改變造成危機管理之情事。

7.進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

8.擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司及其它子公司目前營運據點分布於新北市新店區，集團總部係位於新店區，各辦公處所均向他人承租使用。現有場所所有權人決議推動都市更新計畫，並成立都更籌備會進行都更作業，致現行營運據點面臨搬遷問題，復考量集團內子公司營運處所分散所增加之溝通及管理成本，及預留集團未來營運所需空間，以租地自建方式興建企業營運總部大樓，除降低集團租金支出外，且可增進溝通效率，進而降低管理成本。

本集團重大資本支出主要為興建企業營運總部大樓，資金來源係以自有資金及銀行借款支付。本集團密切注意利率走勢對現金流量之影響、工程進

度、業務狀況等風險因素並擬定相關因應措施，以降低對公司營運之不利影響，未來將視實際狀況適時調整資本支出計畫。

9.進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

本集團之進貨或銷貨並無過度集中之現象，未來將持續朝多元化方向發展，以規避風險。

10.董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

11.經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

12.董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司，最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對本公司股東權益或證券價格有重大影響者。

(1)連展天津連展科技(天津)有限公司於 2013 年與北京阿瓦塔科技有限公司簽訂投資評估協議，支付投資意向金人民幣 4,000 仟元，後因北京阿瓦塔公司未履行協議，我司向天津市濱海新區人民法院起訴對方要求返還投資款並加計遲延利息，經法院一審判決我司勝訴判決並已確定，正循訴訟進行執行中。

(2)本公司與新北市政府經濟發展局土地租賃暨營運契約違約金爭議

本公司與新北市政府經濟發展局(以下稱新北市經發局)於 108 年 8 月份簽訂「新北市新店區寶興段產業園區土地開發招商案土地租賃暨營運契約」(以下簡稱該契約)，以租地委建方式籌建集團營運總部大樓及研發中心。依該契約第 10 條規定，本公司應於契約訂立後 24 個月內取得建築執照。另該契約第 13 條規定，若本公司有違約情事，經新北市政府經發局通知定期改善而逾期未改善、改善無效、未依改善標準完成改善或無法改善，本公司應支付上限 1,500 千元之懲罰性違約金。本公司因申請立體化方案及疫情影響，致未能於 24 個月內取得建築執照。新北市政府經發局遂於 111 年 1 月發函通知本公司，依土地租賃暨營運契約第 10 條及第 13 條規定，要求本公司支付 1,500 千元懲罰性違約金。本公司於 111 年 3 月函告新北市經發局，主張未能如期取得建照之因素，非可歸責於本公司，雙方就懲罰性違約債權存在與否未有共識。本公司已繳納該筆爭議違約金，金額僅占本公司 111 年度合併財務報告歸屬於母公司業主之權益 2,039,090 千元之 0.07%，對本公司財務業務並無重大影響。

113 年 12 月 6 日經發局發函通知本公司：「未依本局定期改善期限取得使用執照，應處以懲罰性違約金共新臺幣 150 萬元整」。本公司已於 114 年 3 月 14 日繳納，惟相關爭議本公司將於適當時機評估提起救濟程序。

13.其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

(2)各關係企業基本資料

113 年 12 月 31 日 單位：仟元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額 (單位：仟元)	主要營業或生產項目
連展科技股份有限公司	075/9/3	新北市新店區寶興路45巷9弄2號3樓	1,673.107	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
連騰科技股份有限公司	106/12/08	新北市新店區北新路3段225號5樓	254.650	天線模組研發、生產、製造及銷售
連訊通信股份有限公司	106/12/08	新北市新店區寶興路45巷9弄4號5樓	221.570	光纖通信產業相關產品之研究開發與製造生產買賣
翠日控股有限公司	107/01/08	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach Road Apia, Samoa	199.954	投資控股公司
ADVANCED-CONNECTEK USA., INC.	080/11/1	3002 Dow Ave, suite 506, Tustin, California 92780	39.873	電腦及通訊用之電子連接器之買賣
ACON JAPAN Corp	091/2/5	神奈川縣橫濱市港北区新橫濱1-13-12 5樓	26.276	電腦及通訊用之電子連接器之買賣
連翔綠能科技股份有限公司	108/04/11	臺南市永康區永科東路15號	56.000	能源技術服務及廢棄物處理
連穗生醫科技股份有限公司(註1)	109/09/22	新北市新店區寶興路45巷9弄2號3樓	0	修身美體康復椅開發、生產及製造
MODERN FRONTIER LIMITED	105/11/04	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa	149.021	投資控股公司
GRAND ASSETS LIMITED	089/8/8	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa	568.256	投資控股公司
ADVANCED CHINA ENTERPRISES LIMITED	089/6/28	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa	94.771	投資控股公司
RICH MORE INVESTMENTS LIMITED	090/4/20	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa	63.754	投資控股公司
連展電能科技股份有限公司	112/01/03	新北市新店區寶興路45巷9弄2號3樓	50.000	停車場經營及充電樁設備買賣及充電服務
連展科技(深圳)有限公司	089/12/19	廣東省深圳市龍崗區坪山新區蘭景中路2號	722.851	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
連展科技電子(昆山)有限公司	092/4/11	江蘇省昆山市張浦鎮花園路888號	522.046	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
連展科技(天津)有限公司	089/1/10	天津經濟技術開發區泰祥路32號	427.051	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
天鑫表面處理(江門)有限公司	107/11/19	廣東省江門市新會區崖門鎮新財富環保產業園第二期211座A邊第三層	153.414	五金製品、電鍍製造及買賣
鷹潭建澤科技有限公司	110/11/30	江西省鷹潭市高新技術產業開發區工業園區206國道西側、工業三路南側建展科技(江西)有限公司廠房01011室	0	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
連展商貿(深圳)有限公司	111/8/2	廣東省深圳市坪山區龍田街道竹坑社區蘭景北路2號A棟連展工業區301	6.005	貿易公司
ADVANCED-CONNECTEK LAO SOLE CO., LTD.	106/05/11	Lot 327,328 Savan SENO Special Economic Zone C Savan Park KM10,Savan Park, Nongdeun Village , Kaisone Phomvihane District, Savannakhet Province, Lao PDR.	91,419	電腦及通訊用之電子連接器之製造及買賣
VISION CITY LIMITED	100/01/21	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa	623.987	投資控股公司
連展科技(江西)有限公司	100/05/26	江西省鷹潭市月湖區鷹潭經濟技術開發區206國道以西	571.894	電腦、通訊之電子連接器、發光二極體之製造及買賣
鷹潭連淨綠色科技有限公司	104/07/01	江西省鷹潭高新技術產業園區老屋底艾家206國道以西	216.350	農作物栽培、農產品加工
津水源(十堰)健康科技有限公司	106/8/24	十堰市張灣區北京北路99號萬達廣場19棟24樓	22.933	投資公司
上海連淨商貿有限公司	106/03/10	上海市金山區海丰路65號(金城小區)	58.415	貨物進出口業務
昆山連淨農業科技有限公司	106/06/26	江蘇省昆山市張浦鎮花苑路925號2號房	5.547	農作物栽培農產品加工
新詠科技股份有限公司	97/08/13	新北市板橋區中山路一段265巷20號1樓	21.000	停車場經營、電腦及事務性機器設備批發及零售、自動控制設備工程業
德臻科技股份有限公司	075/9/23	新北市汐止區新台五路一段79號12F	166.830	電源供應器充電組及電池組合製造加工及買賣
TOP PEAK ENTERPRISE LIMITED	092/12/23	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach Road, Apia, Samoa.	136.920	投資控股公司
昆山德震電子有限公司	092/12/1	江蘇省昆山市張浦鎮花苑路925號8號房	136.920	充電電池組之製造加工及買賣

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額 (單位：仟元)	主要營業或生產項目
佳麒環球有限公司	107/01/02	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach Road Apia, Samoa	121,703	投資控股公司
BEST GROWTH LIMITED (註 3)	107/06/21	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach Road Apia, Samoa	-	貿易公司
昆山展騰電子科技有限公司	107/05/08	江蘇省昆山市張浦鎮花苑路 925 號 2 號房	121,703	天線模組研發、生產、製造及銷售
鷹潭連騰科技有限公司	107/03/02	江西省鷹潭工業園區 206 國道西側、工業三路南側連展科技（江西） 有限公司廠房 101 室	RMB 5,000	天線模組研發、生產、製造及銷售
精創科技股份有限公司	113/07/17	新北市新店區北新路 3 段 215 號 14 樓	1,000	天線模組研發及銷售
高績環球有限公司	107/01/02	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach Road Apia, Samoa	101,745	投資控股公司
連訊通信(天津)有限公司	107/04/28	天津經濟技術開發區泰祥路 32 號	101,745	光纖通信產業相關產品之研究開發與製造生產買賣
連訊通信(深圳)有限公司	106/12/20	廣東省深圳市坪山新區蘭景中路 2 號	RMB 20,000	光纖通信產業相關產品之研究開發與製造生產買賣
ADVANCED-CONNECTEK PROPERTY DEVELOPMENT CO., LTD.	106/08/28	Lot 327,328 Savan SENO Special Economic Zone C Savan Park KM10, Savan Park, Nongdeum Village, Kaison Phomvihane District, Savannakhet Province, Lao PDR.	206,436	房地產開發、經營
連展國際股份有限公司	112/8/31	新北市新店區寶興路 45 巷 9 弄 2 號 3 樓	9,000	國際貿易

註 1：連穗生醫科技股份有限公司於 2024/08/08 董事會通過解散清算，於民國 113 年 12 月 6 日完成解散清算。

註 2：鷹潭連澤科技有限公司 2024/11/13 已完成註銷

註 3：BEST GROWTH LIMITED 2024/12/31 已完成註銷

- (3)推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。
- (4)整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：請參閱各關係企業基本資料。

(5)各關係企業董事、監察人、及總經理資料：

113 年 12 月 31 日 單位：仟元

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
連展科技股份有限公司	董事長 董事兼總經理 董事 董事 董事 監察人 監察人 監察人	林肇聰(連展投資控股股份有限公司代表) 陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 顏志勳(連展投資控股股份有限公司代表) 賴振國(連展投資控股股份有限公司代表) 陳奕君(連展投資控股股份有限公司代表) 蕭思慈(連展投資控股股份有限公司代表) 陳志斌(連展投資控股股份有限公司代表) 林權一(連展投資控股股份有限公司代表)	167,310,721 股	100%
	董事長 董事 董事兼總經理 董事 獨立董事 獨立董事 獨立董事	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 林肇聰(連展投資控股股份有限公司代表) 蕭富仁(連展投資控股股份有限公司代表) 李惠華 張森雄 黃進芳 林育竹	15,249,000 股	60%
	董事長 董事 董事兼總經理 董事 獨立董事 獨立董事 獨立董事	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 林肇聰(連展投資控股股份有限公司代表) 王志民(連展投資控股股份有限公司代表) 朱淑嫻(鈞永科技股份有限公司代表) 陳麗清 許龍麟 周育正	13,731,061 股	63%
翠日控股有限公司	董事	陳鴻儀	6,800,000 股	100%
ADVANCED-CONNECTEK USA., INC.	董事長 董事 董事	陳鴻儀 林肇聰 Sunney Yang	120,674 股	100%
ACON JAPAN Corp.	董事長 董事 董事 董事 董事 監察人	劉中一 洪啓昌 中島康雅 中原知己 青柳貴哉 藤田素明	90 股	45%

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
連翔緯能科技股份有限公司	董事長 董事 董事 監察人	陳志斌 黃世明 陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 蕭思慈	3,870,000 股	69%
連穗生醫科技股份有限公司(註 1)	董事長 董事 董事 監察人	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 陳志斌(連展投資控股股份有限公司代表) 林權一(連展投資控股股份有限公司代表) 蕭思慈(連展投資控股股份有限公司代表)	200,000 股	100%
MODERN FRONTIER LIMITED	董事	陳鴻儀	4,835,706 股	100%
GRAND ASSETS LIMITED	董事長 董事	林肇聰 陳鴻儀	17,600,000 股	100%
ADVANCED CHINA ENTERPRISES LIMITED	董事長 董事	林肇聰 陳鴻儀	2,733,000 股	100%
RICH MORE INVESTMENTS LIMITED	董事長 董事 董事	林肇聰 陳鴻儀 陳志斌	2,300,232 股	100%
連展電能科技股份有限公司	董事長 董事 董事 監察人	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表) 林肇聰(連展投資控股股份有限公司代表) 朱理華(連展投資控股股份有限公司代表) 陳志斌(連展科技股份有限公司代表)	3,000,000 股	60%
連展科技(深圳)有限公司	董事長 董事/總經理 董事 監察人	陳志斌(GRAND ASSETS LIMITED 代表) 陳鴻儀 顏志勳 林權一(GRAND ASSETS LIMITED 代表)	722,851	100%
連展科技電子(昆山)有限公司	董事長 董事 董事 監察人	林肇聰(ADVANCED CHINA ENTERPRISES LIMITED 代表) 陳鴻儀 黃宏偉 陳志斌	522,046	100%
連展科技(天津)有限公司	董事長 董事 董事 監察人	陳鴻儀(RICH MORE INVESTMENTS LIMITED 代表) 林肇聰 賴振國 陳志斌	427,051	100%

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
天鑫表面處理(江門)有限公司	董事長 董事 董事 監察人	林肇聰(連展科技(深圳)有限公司代表) 顏志勳 陳志斌 陳奕君	RMB34,680	100%
鷹潭連澤科技有限公司 (註2)	董事長 董事 董事 監察人	林肇聰(連展科技(深圳)有限公司代表) 柳夜沙 連明謙 林權一	RMB 9,000	100%
連展商貿(深圳)有限公司	董事 監察人	顏志勳(連展科技(深圳)有限公司代表) 陳志斌	RMB 1,370	100%
ADVANCED-CONNECTEK LAO SOLE CO., LTD.	董事	陳鴻儀	7,780,000 股	100%
VISION CITY LIMITED	董事	陳鴻儀	20,000,000 股	100%
連展科技(江西)有限公司	董事長 董事 董事 監察人	林權一(VISION CITY LIMITED 代表) 陳鴻儀 連明謙 陳志斌	623,988	100%
鷹潭連淨綠色科技有限公司	董事長 董事 董事 監察人	陳鴻儀 洪火炎 連明謙 陳奕君	RMB 50,000	100%
津水源(十堰)健康科技有限公司	董事 總經理	陳賢民 侯小兵	RMB 5,300	70%
上海連淨商貿有限公司	董事長 董事 董事 監察人	陳鴻儀 林肇聰 洪火炎 陳奕君	RMB 13,500	100%
昆山連淨農業科技有限公司	董事長 董事 董事 監察人	洪火炎 陳鴻儀 黃宏偉 蕭思慈	RMB 1,282	100%
新詠科技股份有限公司	董事長 董事 董事 監察人	楊福得 林政儀 朱理華(連展電能科技股份有限公司代表) 林權一	842,500 股	40.1%

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
德臻科技股份有限公司	董事長	陳志斌(連展投資控股股份有限公司代表)	12,892,350 股	77%
	董事	吳東昇(連展投資控股股份有限公司代表)		
	董事	龐有情(鈞永企業股份有限公司代表)		
	董事	蔣淑慧		
	董事	彭碧秀(建金投資有限公司代表)		
TOP PEAK ENTERPRISE LIMITED	監察人	蕭思慈	4,200,000 股	100%
	監察人	林權一		
昆山德震電子有限公司	董事	陳志斌(德臻科技股份有限公司代表)	136,920	100%
	監察人	陳志斌(TOP PEAK ENTERPRISE LIMITED 有限公司代表)		
佳麒環球有限公司	董事	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)	4,000,000 股	100%
	監察人	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)		
BEST GROWTH LIMITED(註 3)	董事	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)	-	100%
	監察人	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)		
昆山展騰電子科技有限公司	董事長	陳鴻儀(佳麒環球有限公司法人代表)	\$121,703	100%
	董事	蕭富仁		
鷹潭連騰科技有限公司	董事	林肇聰	RMB 5,000	100%
	監察人	汪恩煌		
精創科技股份有限公司	董事長	陳鴻儀(昆山展騰電子科技有限公司法人代表)	100,000 股	100%
	監察人	蕭富仁		
高績環球有限公司	董事	李陳昱(連騰科技股份有限公司代表)	3,300,000 股	100%
	監察人	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)		
連訊通信(天津)有限公司	董事長	陳鴻儀(連展投資控股股份有限公司代表)	101,745	100%
	董事	王志民		
連訊通信(深圳)有限公司	監察人	林肇聰	RMB 20,000	100%
	監察人	陳信儒		

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
連展國際股份有限公司	董事長 董事/總經理 董事 監察人	林肇聰(大陸商連展科技(深圳)有限公司) 陳鴻儀(大陸商連展科技(深圳)有限公司) 陳英君(大陸商連展科技(深圳)有限公司) 陳志斌(大陸商連展科技(深圳)有限公司)	900,000 股	100%
ADVANCED-CONNECTEK PROPERTY DEVELOPMENT CO., LTD.	董事	陳鴻儀	6,800,000 股	100%

註 1: 建總生醫科技股份有限公司於 2024/08/08 董事會通過解散清算，於民國 113 年 12 月 6 日完成解散清算。

註 2: 鷹潭連澤科技有限公司 2024/11/13 已完成註銷

註 3: BEST GROWTH LIMITED 2024/12/31 已完成註銷

(二)各關係企業營運概況 3/24 回覆，科技 Alina，轉投資公司長投負責人，

113 年 12 月 31 日單位：新台幣仟元

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨額	營業收入	營業(損)益	本期(損)益	每股盈餘(元)	
								(稅後)	(稅後)
連展科技股份有限公司	1,673,107	4,165,382	3,578,267	587,115	1,474,005	(62,759)	(197,429)		(1.18)
連騰科技股份有限公司	254,650	891,214	478,847	412,367	897,244	45,146	104,857		4.14
連訊通信股份有限公司	221,570	624,859	231,439	393,420	411,852	21,184	81,775		3.74
翠日控股有限公司	199,954	83,675	0	83,675	0	0	(1,151)		0.00
ADVANCED-CONNECTEK USA., INC.	39,873	22,165	26,371	(4,206)	51,662	(9,154)	(9,577)		(79.15)
ACON JAPAN Corp.	26,276	459,895	302,288	157,607	1,528,433	68,403	59,173		292.43
連翔綠能科技股份有限公司	56,000	54,297	31,211	23,086	290	(15,578)	(15,498)		(2.77)
連穗生醫科技股份有限公司 (註2)	0	0	0	0	0	(57)	(47)		0
MODERN FRONTIER LIMITED	149,021	0	0	0	0	0	0		0
GRAND ASSETS LIMITED	568,256	6,345,371	3,256,745	3,088,625	3,862,141	43,617	27,185		0.48
ADVANCED CHINA ENTERPRISES LIMITED	94,771	355,607	0	355,607	0	0	3,861		0.41
RICH MORE INVESTMENTS LIMITED	63,754	268,723	0	268,723	0	(395)	2,920		0.46
連展科技(深圳)有限公司	722,851	4,739,143	1,644,659	3,094,484	2,103,198	7,184	33,879		註1
連展科技電子(昆山)有限公司	522,046	2,631,888	1,643,927	987,960	1,770,478	161,203	161,309		註1
連展科技(天津)有限公司	427,051	936,467	688,491	247,976	640,409	(69,038)	(61,243)		註1
天鑫表面處理(江門)有限公司	153,414	226,745	53,800	172,945	325,062	1,732	157		註1
鷹潭連澤科技有限公司 (註3)	0	0	0	0	19,124	(28,014)	(5,045)		註1
連展商貿(深圳)有限公司	6,005	47,797	37,615	10,182	52,394	2,076	2,707		註1
ADVANCED-CONNECTEK LAO SOLE CO., LTD.	91,419	86,685	64,685	22,000	81,574	(20,019)	(18,854)		(2.06)
VISION CITY LIMITED	623,987	437,339	265,052	172,287	24,553	(36,343)	(32,356)		(0.52)
連展科技(江西)有限公司	571,894	323,964	151,677	172,287	0	(18,677)	(32,356)		註1
鷹潭連淨綠色科技有限公司	216,350	(17,033)	113,687	(130,720)	24,527	(16,053)	(18,086)		註1
津水源(十堰)健康科技有限公司	22,933	0	0	0	0	0	0		註1
上海連淨商貿有限公司	58,415	(13,247)	115,906	(129,153)	52	(962)	(2,804)		註1

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨額	營業收入	營業(損)益	本期(損)益	每股盈餘(元)	
								(稅後)	
昆山連淨農業科技有限公司	5,547	2,387	15,928	(13,541)	11	(1,845)	(1,842)	註1	
新詠科技股份有限公司	21,000	58,903	44,395	14,508	77,616	(612)	(550)	(0.26)	
德臻科技股份有限公司	166,830	147,854	182,353	(34,499)	156,934	17,848	(23,099)	(1.39)	
TOP PEAK ENTERPRISE LIMITED	136,920	(6,833)	0	(6,833)	0	0	(5,096)	(1.21)	
昆山德震電子有限公司	136,920	99,066	105,902	(6,836)	140,619	(4,756)	(5,096)	註1	
佳麒環球有限公司	121,703	157,590	-	157,590	-	-	64,453	16.11	
BEST GROWTH LIMITED (註4)	-	-	-	-	173,993	(16,147)	(18,386)	註1	
昆山展騰電子科技有限公司	121,703	608,639	451,049	157,590	914,383	63,401	64,464	註1	
鷹潭連騰科技股份有限公司	22,390	60,285	44,070	16,215	112,983	90	1,354	註1	
精創科技股份有限公司	1,000	984	-	984	-	(19)	(16)	(0.16)	
高績環球有限公司	101,745	221,919	0	221,919	0	0	52,582	註1	
連訊通信(天津)有限公司	101,745	506,412	284,136	222,276	647,799	58,883	52,582	註1	
連訊通信(深圳)有限公司	89,560	67,552	54,860	12,692	78,462	(6,152)	(6,189)	註1	
ADVANCED-CONNECTEK PROPERTY DEVELOPMENT CO., LTD.	206,436	83,350	34	83,316	462	(1,604)	(1,151)	(0.17)	
連展國際股份有限公司	9,000	16,478	13,726	2,752	31,922	(6,307)	(6,248)	(6.94)	

註1：有限公司未發行股份，不適用。

註2：連穗生醫科技股份有限公司於2024/08/08董事會通過解散清算，於民國113年12月6日完成解散清算。

註3：鷹潭連淨科技有限公司2024/11/13已完成註銷。

註4：BEST GROWTH LIMITED 2024/12/31已完成註銷

註5：關係企業如為外國公司，相關數字以113年12月31日之兌換率換算為新台幣列示

資產負債表為日幣(JPY)1元=新台幣0.2099，美金(USD)1元=新台幣32.7850，人民幣(RMB)1元=新台幣4.478， 索幣(LAK)1元=新台幣0.001511

損益表為日幣(JPY)1元=新台幣0.22121，美金(USD)1元=新台幣32.1123，人民幣(RMB)1元=新台幣4.4544， 索幣(LAK)1元=新台幣0.001500

(三)關係報告書：無。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：本公司 113 年 6 月 26 日經股東常會決議授權董事會辦理籌資案，惟截至年報刊印日止，尚未實際發行。

三、其他必要補充說明事項：無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

連展投資控股股份有限公司



負責人：林肇聰





www.acon-holding.com
